



扫描二维码，
更多精彩内容！

建设美好生活

华汇工程设计集团股份有限公司在印刷上的环保措施：

采用CTP印刷以减少相应的污染物排放
采用可降解环保再生纸制作



城市建设专家

华汇工程设计集团股份有限公司

环境、社会和公司治理报告

2025



2025

华汇工程设计集团股份有限公司

环境、社会和公司治理(ESG)报告

华汇工程设计集团股份有限公司

2025

环境、社会和公司治理(ESG)报告

华汇工程设计集团股份有限公司 编

CONTENTS

目录

关于本报告	01	关于华汇集团	05	年度荣誉	13
董事长致辞	03	ESG管理	12	年度关键绩效	15
				未来展望	96

年度专题:打造AI原生企业



AI 原生企业建设年度总览	19
AI 原生架构: 筑牢治理、运营与技术安全数智基石	20
AI原生建设核心价值	28

01-绿色低碳 持续发展



绿色产品	32
绿色研发	34
绿色办公	38

02-共创共享 和谐发展

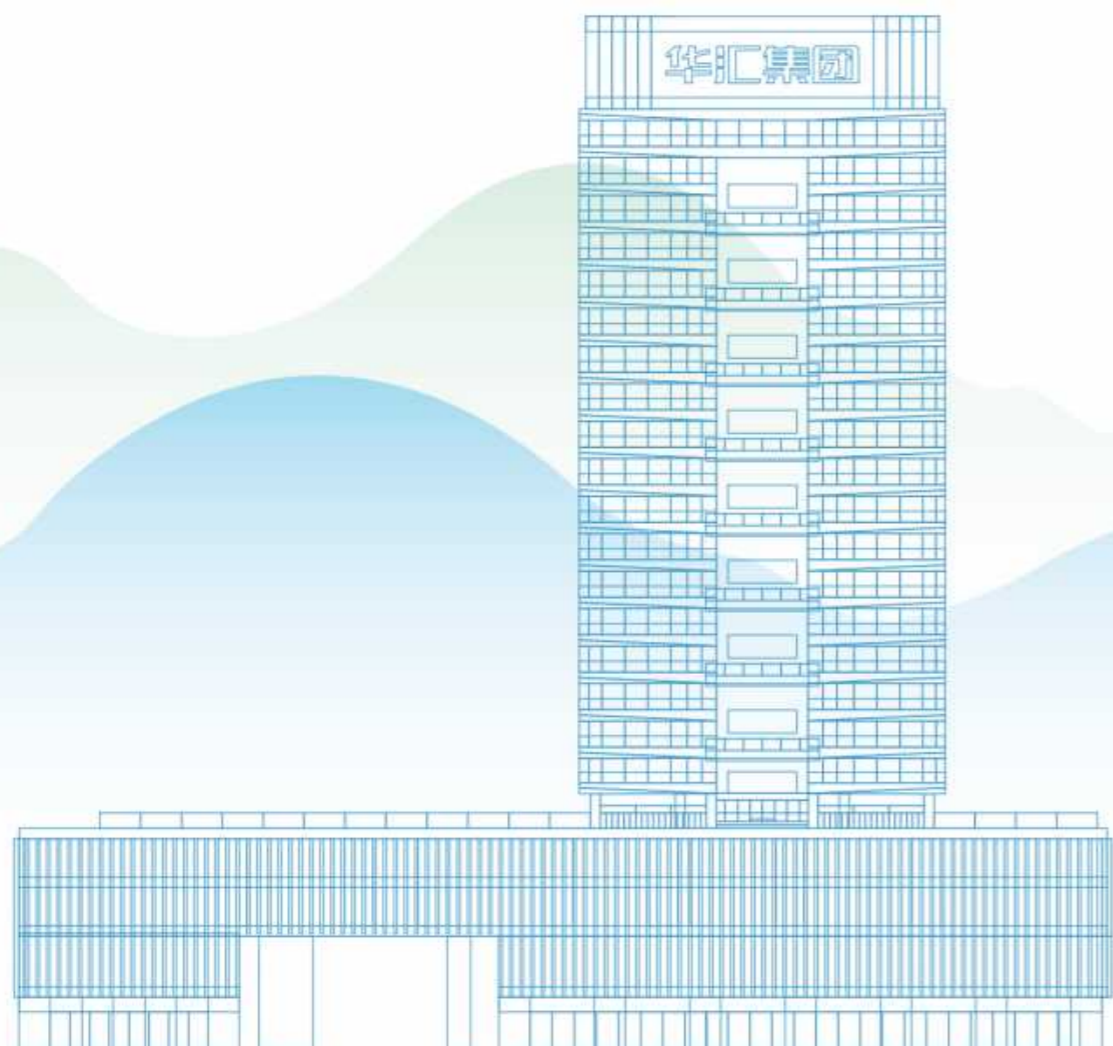


幸福员工	41
成就客户	52
引领行业	58
回馈社会	67

03-责任治理 规范发展



党建引领	83
勤勉治理	86
合规管理	90
风险管理	92



关于本报告

🕒 时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明,均为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

📄 报告范围

本报告覆盖华汇工程设计集团股份有限公司及控股子公司,与财务报告合并报表范围一致。

同时涵盖浙江华汇建设美好生活基金会(简称基金会)和夏禹城市发展研究院(简称夏禹智库)。

基金会由华汇集团于2010年发起成立,是在浙江省民政厅注册的非公募基金会,基金来源于华汇集团员工及其他爱心人士的公益捐赠,是华汇集团承担社会责任的重要载体。

夏禹智库成立于2018年,聚焦区域经济和城市发展,致力于打造具有独立思想的、有影响力的智库平台。

📊 数据来源

本报告所引用的财务数据以经外部审计机构审计的年度财务报告为准,其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种,特别说明的除外。

📖 编制依据

华汇集团作为非上市公司,本报告主要依据公司2024年3月正式发布的《华汇集团ESG管理评价指标体系》,同时参考国际、国内通行的 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制,注重立足行业特色,突出企业特点。



🏠 称谓说明

本报告“华汇集团”、“公司”“集团”和“我们”等称谓均指代华汇工程设计集团股份有限公司。

📄 报告审定和发布

本报告经公司董事会审议通过,并对所载信息的真实性及有效性负责。

本报告以电子版形式发布,可在“华汇城市建设服务平台”网站(<https://www.cnhh.com/>)、公司官微“华汇集团—城市建设专家”获取。

💬 意见反馈

如读者对本报告或公司的社会责任工作有任何疑问和建议,欢迎通过以下联系方式与公司取得联系。

联系电话:0575-8820-8006

联络邮箱:wu-yf@cnhh.com

联系地址:浙江省绍兴市越城区解放大道177号华汇科研设计中心

董事长致辞

打造AI原生企业 引领可持续新征程



华汇工程设计集团股份有限公司董事长
袁建华

YUAN JIANHUA
Chairman of
Huahui Engineering Design Group Co., Ltd

“顺势而为，大道行简”的发展理念，是华汇企业文化的重要组成部分，是指引华汇持续发展的方法论。当今时代最大的“势”，无疑是人工智能（AI）技术。尤其在2025年，人工智能从单点工具应用全面迈入AI原生重构的质变阶段。我们必须顺“智能化”这一时代大势，打造“AI原生企业”，这是实现可持续发展的关键。这里的“原生”，在于全体人员行为习惯、认知模式与思维方式的深度转变：全员将AI视工作伙伴，主动依托AI开展工作，并把AI提供的内容转化为自身知识储备。不是“生来有AI”才叫AI原生，传统企业完成深度AI底层改造，一样能进化成AI原生企业。

2025年，华汇以“打造AI原生企业”为年度核心主题，将人工智能深度嵌入公司治理、技术创新、绿色发展、社会责任与生态共赢全链条，用数智化重构生产方式、管理模式与价值创造路径，在高质量发展与可持续前行的道路上迈出坚实步伐。这一年，一站式智能服务台“数智AI”正式上线，集成人工智能、AI智能体、工程数字化、项目沙盘及AI创作设计培训五大模块，全面赋能业务、管理、平台运营；华汇智能产品“AI华汇通”底层模型重构，实现企业智能服务生态的进一步迭代，成为绍兴地区唯一入选的浙江省“人工智能+建筑业”创新应用案例；各部门围绕实际业务需要，开展智能体的研发工作，成功上线21个智能体，精准提升不同业务场景的智能化水平。

在环境责任（E）层面，我们以AI原生赋能绿色低碳发展，用智能技术助力城乡建设降碳减耗、生态宜居。我们将AI技术深度融入勘察设计全流程，上线“AI辅助设计平台”，优化方案生成、合规校验、图纸审校环节，减少资源浪费与设计返工；依托智能建造与数字化技术，打造智慧水务、智慧桥梁、智慧园区、智慧水利等10余个“智慧+”项目，以全生命周期数字化管理降低工程能耗与碳排放；羊山攀岩中心项目凭借绿色低碳、智能建造的前沿实践，成功入选2026年世界建筑师大会中国馆参展项目，让华汇的绿色智慧方案闪耀国际舞台。

在社会责任（S）层面，我们以AI原生推动价值共创共享，让数智红利惠及员工、客户与生态伙伴。我们成立AI工具推广专项小组，开展“AI五分钟”实操分享、主题沙龙等系列培训，全面提升员工数字素养与智能应用能力，打造人机协同的高效组织；通过eHR智能系统、用工风险预警、电子签约存证等数字化工具，保障员工权益、优化工作体验；我们以阿土云生态平台为载体，通过“AI商机洞察系统”精准推送优质项目，助力生态伙伴高效拓客、稳健经营，全年新增生态联盟会员30家、累计达129家；我们与北大旗下北研科转开展行业垂直大模型战略合作，推动智能技术与工程招投标深度融合，持续强化创新引领能力，为客户提供更高效、更精准、更智能的城乡建设解决方案。

在公司治理（G）层面，我们以AI原生重塑现代企业治理体系，让治理更规范、决策更科学、风控更精准。我们上线“法人治理驾驶舱”，实现会议组织、资料准备、审议表决、决议落实全流程线上化、可视化、可追溯；搭建“高管大数据看板”，动态管理高管画像、绩效进度、履职效率，为管理者发展评估提供数据支撑；数字化审计系统全面落地，优化13项风险预警指标，通过智能监督为企业稳健运营保驾护航；市场经营风险预警大屏实时监控项目、分公司、合同、回款全维度风险，全年处置潜在风险20余项，以数智化手段筑牢经营安全防线。

我们始终坚信，科技向善、数智赋能，是企业实现长期稳定发展的核心路径；责任至上、生态共赢，是企业行稳致远的根本保障。未来，我们将继续以打造AI原生企业为战略牵引，构建更成熟、更高效、更智能的AI原生体系，以技术创新驱动发展，以责任担当回馈社会，以生态共赢链接未来。

关于华汇集团

华汇集团 (www.cnhh.com) 始创于1977年,以城乡建设事业为发展领域,专注于工程建设全过程、全生命周期服务和投资。作为城市建设专家,华汇专注城乡建设、致力价值创造、坚持以人为本。作为平台型企业,华汇以数智化管理体系增益客户价值、赋能平台用户与合作伙伴、驱动模式变革、实现新质发展。

- 中国勘察设计协会副理事长单位
- 国家高新技术企业
- 浙江省服务业领军企业
- 九次入围“中国工程设计企业60强”
- 十三度名列“十大民营工程设计企业”

专注城乡建设。华汇本着对城乡发展的责任感,对建设事业的热爱,以国际视野与本土实践,在全国三十多个省区设立分支机构,成功服务上百个城市。业务涉及规划、建筑设计、交通市政设计、绿色节能技术开发、可再生资源利用、管理数字化运维、全过程工程咨询、工程总承包、道路养护、城市运维等领域;形成了智库咨询、设计、建设、运营、更新、投融资等系统服务能力。华汇已成为专注城乡建设全面可持续发展的综合性顾问咨询和建设运营集团。

致力价值创造。华汇持续推进数字化转型,基于领先的数智化管理体系,打造互为主体、互利共生的平台生态,实现内外部优势资源的整合,以专注、专业、专长与合作伙伴、客户、社会共同创造最大化价值。华汇拥有城乡建设各领域、各环节的建设管理人才和专业技术人才1900多人,他们既有一直潜心于工程设计咨询的技术型专家,又有长期从事城乡管理研究的学者;同时与欧美日等地众多优秀专业设计咨询机构保持着广泛的合作。历年来完成的各类规划、咨询、工程设计中,获国际、部、省、市级奖项近600项;拥有知识产权超200项,其中发明专利近50项。

坚持以人为本。华汇针对科技型企业的人本经营特征,通过产权制度设计形成以“共同的企业 共同的事业”为核心价值观的企业文化,实行以协同创新中心、产品研究院、职能内公司、业务内公司、任务内公司为载体的员工成长机制。华汇积极承担企业公民责任,2010年发起成立“浙江华汇建设美好生活基金会”,打造以绿色低碳环保为主要领域,兼顾教育公益、慈善公益,以智力公益为主要形式的立德平台;2018年发起成立“绍兴市夏禹城市发展研究院(夏禹智库)”,聚焦区域经济和城市发展,致力于打造具有独立思想的民间智库。华汇正通过立德、立功、立言,为企业寻找价值支点、为社会传承精神财富。

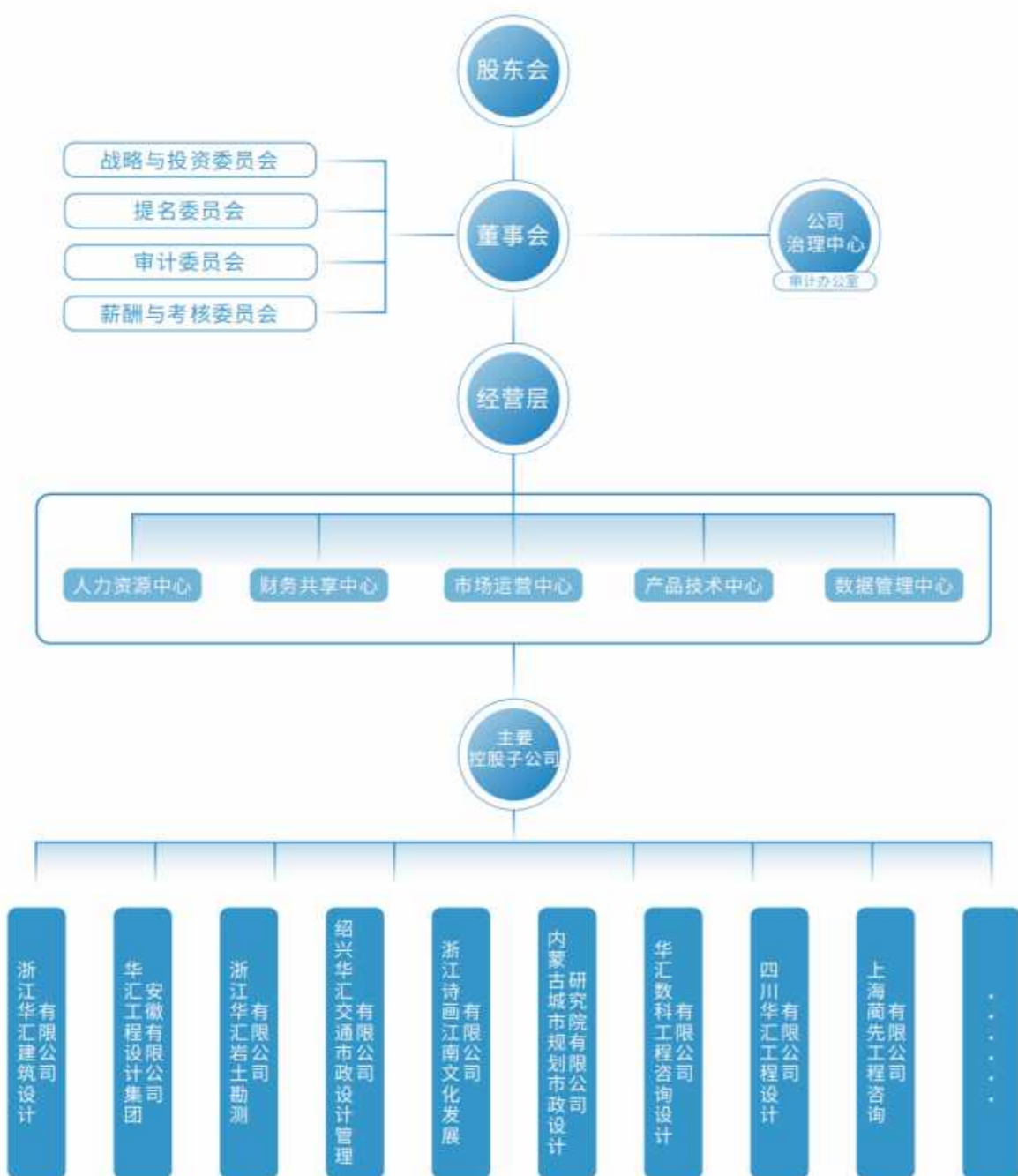


企业文化



低空经济综合体

组织架构



主要资质

01 设计类资质

- 建筑行业(建筑工程)甲级
- 市政行业道路工程专业甲级
- 市政行业桥梁工程专业甲级
- 风景园林工程设计专项甲级
- 公路行业(公路)专业甲级
- 工程勘察岩土工程专业甲级
- 工程勘察工程测量专业甲级
- 城乡规划编制甲级
- 水利行业乙级
- 市政行业乙级
- 文物保护工程勘察设计(古建筑、近现代重要史迹及代表性建筑)乙级
- 电子通信广电行业(有线通信、无线通信)专业甲级
- 市政行业(给水工程、排水工程、热力工程)专业甲级
- 压力管道(GB1、GB2、GC2、GA1、GA2、GC1、GCD)设计
- 土地规划乙级
- 建筑行业人防工程乙级
- 环境工程(水污染防治工程、固体废物处理处置工程)乙级
- 测绘乙级
- 电子通信广电行业(通信铁塔)专业乙级
- 电力行业(送电工程、变电工程)专业乙级
- 中华人民共和国对外承包工程资格
- 工程勘察劳务类(工程钻探)

02 咨询类资质

- 工程咨询资信评价专业甲级(建筑, 市政公用工程, 公路, 水文地质、工程测量、岩土工程, 电子、信息工程(含通信、广电、信息化))
- 工程咨询资信评价专业乙级(生态建设和环境工程、其他(城市规划)、电力(含火电、水电、核电、新能源))
- 全国投资项目在线审批监管平台工程咨询单位备案名录备案专业(建筑, 市政公用工程, 公路, 水利水电, 生态建设和环境工程, 水文地质、工程测量、岩土工程, 其他(城市规划), 电子、信息工程(含通信、广电、信息化), 电力(含火电、水电、核电、新能源), 铁路、城市轨道交通, 其他(古建筑), 其他(节能), 其他(旅游工程), 石油天然气, 水运(含港口河海工程))
- 水土保持方案编制单位水平评价3星
- 水土保持监测单位水平评价2星
- 地质灾害评估和治理工程勘查设计乙级
- 浙江省国土空间规划资信一级
- 浙江省重大决策社会风险评估机构备案
- 浙江省检察院对外委托鉴定机构名录

03 监理类

- 房屋建筑工程监理甲级
- 市政公用工程监理甲级
- 地质灾害治理工程监理乙级

04 施工类

- 地质灾害治理工程施工乙级
- 地基与基础工程专业承包二级
- 特种工程(结构补强)专业承包不分等级
- 安全生产许可证
- 通信工程施工总承包二级

05 工程总承包类

- 浙江省工程总承包第一批试点企业

06 房地产开发类

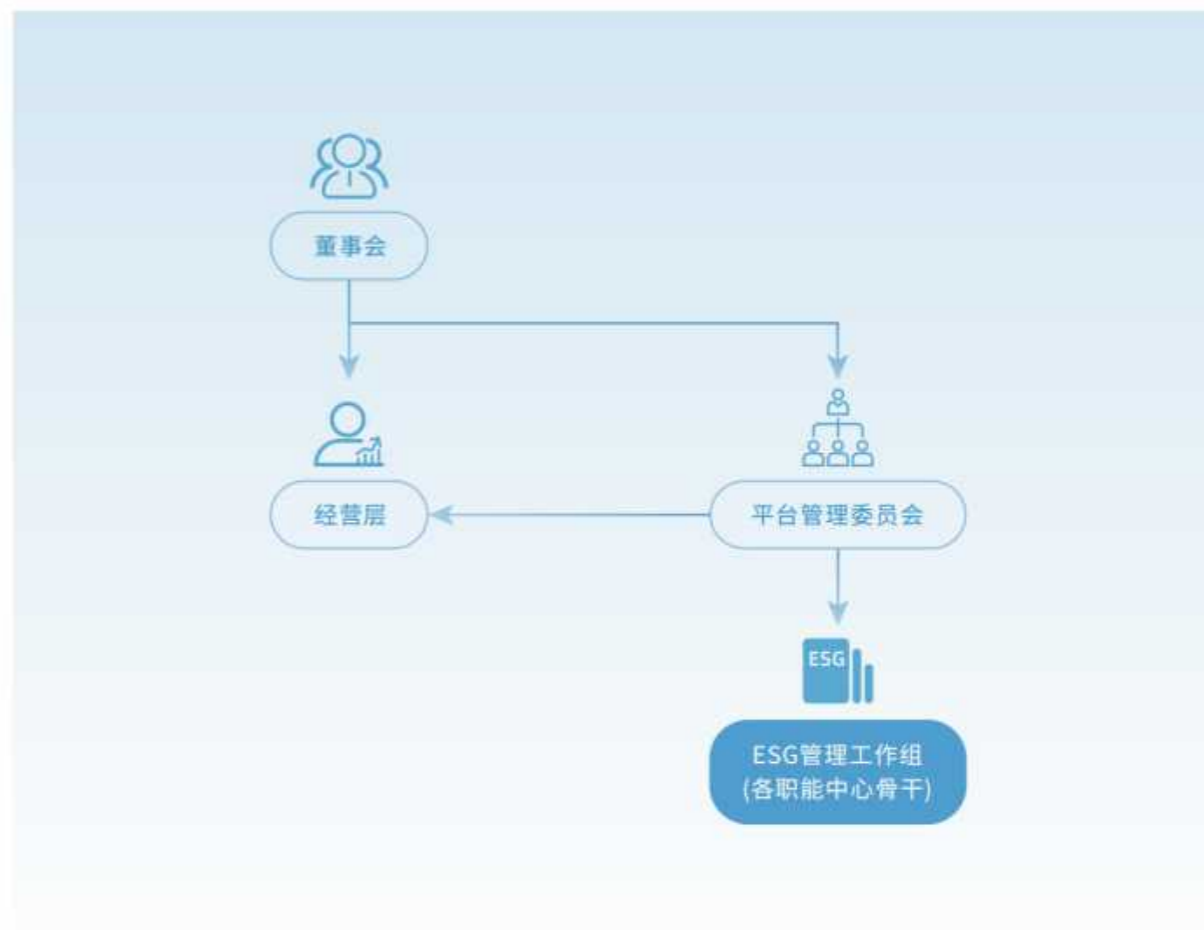
- 房地产开发企业二级

市场布局



业务覆盖 **31** 个省区市(除港澳台), 上百个城市

ESG管理架构



ESG管理工作组工作职责

1. 研究 ESG 政策、中外权威机构 ESG 理论与方法
2. 落实集团关于 ESG 管理的工作要求
3. 持续完善集团 ESG 评价管理体系
4. 开展年度 ESG 评价工作
5. 撰写集团 ESG 年度报告
6. 监督整改评价中反映的管理问题
7. 培训和宣传 ESG 理念和方法等

2025年度关键绩效

经营绩效

营业收入	净资产收益率	
93967.24	15.08	
万元	%	
净利润	全员劳动生产率	利息保障倍数
7943.23	50.88	9.94
万元	万元/人	

环境绩效

绿色技术研发投入	绿色技术研发占比
2913.26	70.92
万元	%
绿色公益支出	
139.73	
万元	

社会绩效

研发投入	研发强度	客户满意度
4107.82	4.4	100
万元	%	%
新增平台用户	税收总额	新入职员工
9	6602.30	211
家	万元	人
公益基金会支出总额		
221.71		
万元		

治理绩效

董事会参会率	专业委员会召开次数	
100	5	
%	次	
审计委员会参会率	开展内部审计项目	风险管理与内部控制培训
100	5	34
%	项	次

年度专题- 打造 AI 原生企业

Build an AI-Native Enterprise

2025年是华汇集团第九轮战略开局之年，集团以AI原生重构生产、管理、服务全链路，将人工智能作为底座与核心引擎，从顶层设计、技术底座、业务场景、组织能力、治理合规等多个维度，全面推动传统工程勘察设计企业向智能、高效、绿色、安全、可持续的AI原生企业转型，以数智创新赋能ESG高质量发展。

AI 原生企业建设年度总览



AI华汇通大模型入选浙江省“人工智能+建筑业”创新应用案例，为绍兴地区唯一入选案例。

二、信息检索 AI (4个)						
14	绍兴	基于大语言模型的 AI 华汇通研究与应用	华汇工程设计集团股份有限公司	知网、华为	国内自主研发	生产环节 知识库问答 智能写作

1.为解决公共大语言模型生成内容不精准、专业性差、可信度低以及数据安全等问题，在通用大语言模型和知网高质量知识资源的基础上采用增量训练、知识库嵌入等增强机制。
2.系统覆盖智能问答、智能写作、智能建库三大功能，嵌入可研报告、技术方案、规划报告等各类研究报告编写场景，辅助用户快速、高效地编写文档。
3.定位为 L0+专业基础大语言模型，突出专业安全、可信可控等特点，赋能知识密集型行业领域，并提供私有化定制服务。

建成数智AI平台，累计上线AI智能体21个，覆盖招投标、财务、法务、资质管理、规范问答等“45+”核心业务场景。



AI创作设计平台出图28700+张，AI工具全面赋能一线设计与管理岗。



建成法人治理驾驶舱、审计管理系统、经营风险预警看板等AI驱动数字化中台，实现全流程线上化、可视化、可追溯。

集团AI应用、数据治理、信息安全三位一体，通过ISO三标、信息安全、知识产权管理体系认证，数字化评分78、信息化评分88，3A分级复审通过。

AI 原生架构： 筑牢治理、运营与技术安全数智基石



AI原生治理：数智化赋能现代企业治理

以AI技术提升治理质效，推动法人治理、风险防控、合规投管全流程数智化升级，实现治理高效、风险可控、合规闭环，筑牢AI原生企业治理根基。



聚焦法人治理数智化

实现会议排期、资料准备、审议表决、决议落实全流程线上化。



搭建高管大数据看板

全面覆盖高管信息、绩效、OKR及待办效率，为管理者发展评估提供数据支撑。

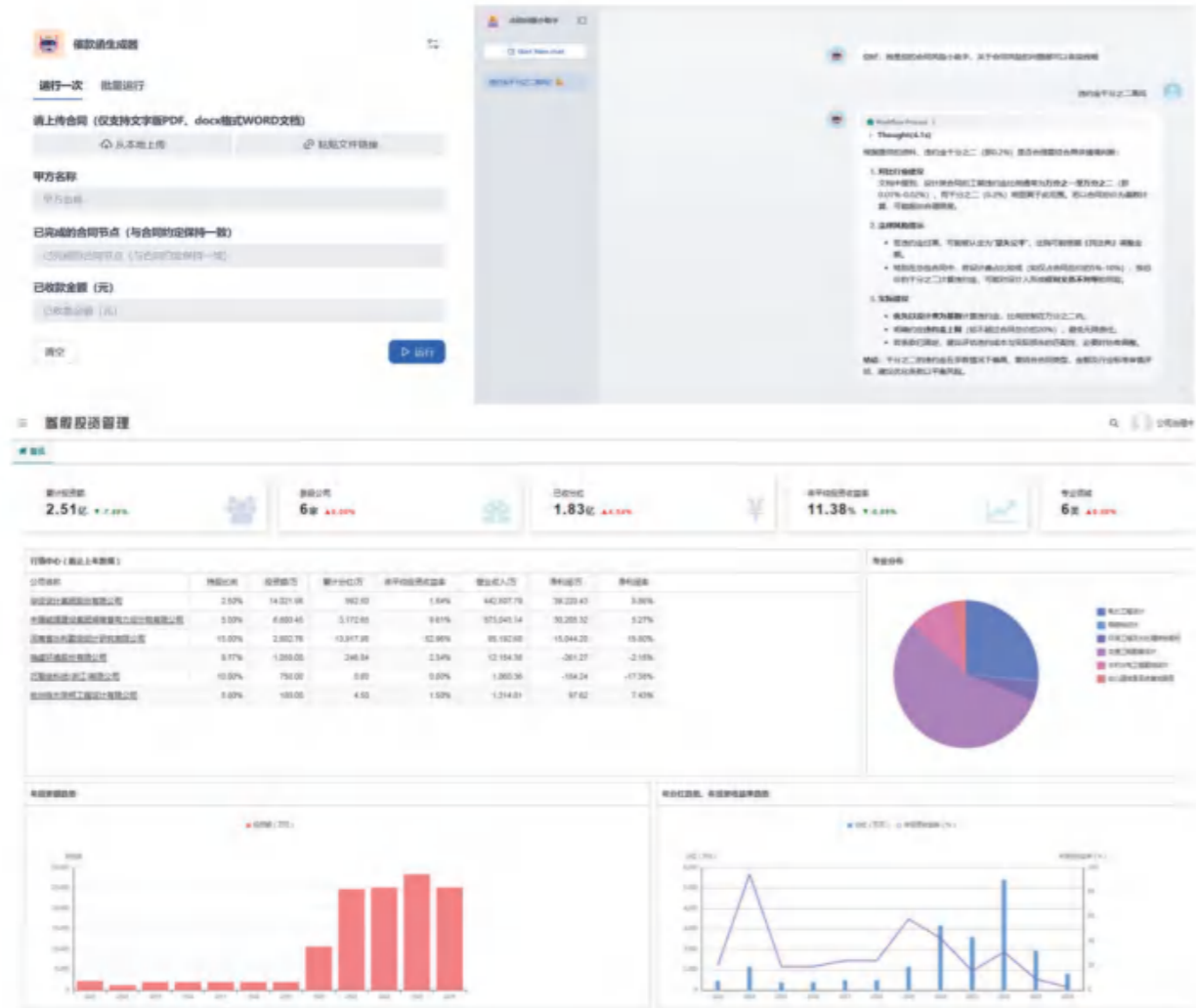


强化风险防控与审计智能化

通过上线数字化审计管理系统，实现了审计工作从计划、执行、报告到整改的全流程线上化，同时通过数据统计和风险预警，为集团的经营管控提供支撑。

完善合规与投管智能闭环

推出多个企业管理智能体;上线参股公司管理看板,实现投资过程可追溯、可视化,完成重点参股公司投后分析与内蒙规划院专项复盘。



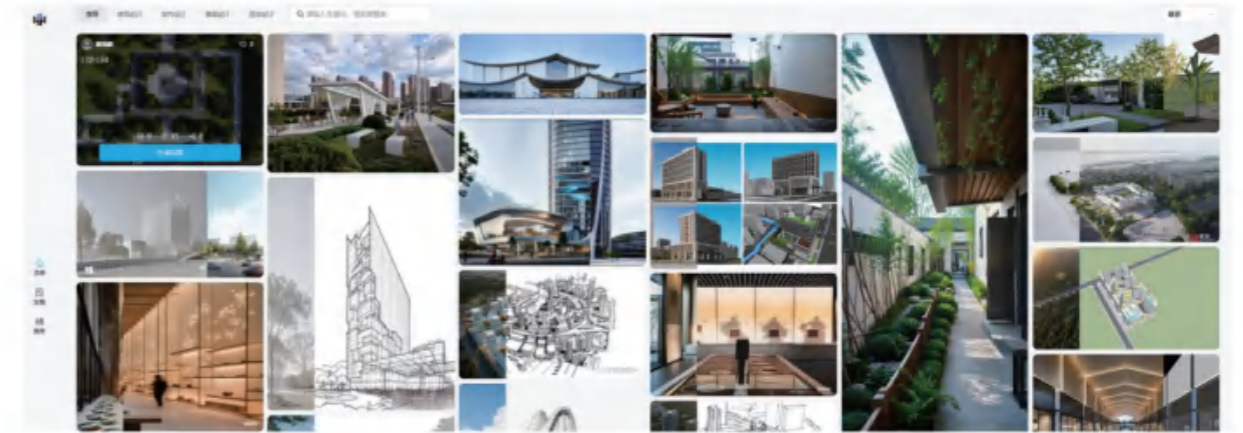
AI原生运营与创新:数智驱动绿色高效发展

将AI技术深度融入运营全场景,结合ESG理念,推动设计生产、业财人管理、生态合作绿色化、高效化,以数智创新激活企业发展新动能。

- AI工具推广小组开展“AI五分钟”实操分享 16期、沙龙4场
- 围绕数智化新功能、新模块、新工具,开展专项培训 30+
- 落地智慧水务、智慧桥梁、智慧园区等项目 10+
- 阿土云商机洞察系统分类精准度达 90%
- 开展ADAI-AI辅助设计平台培训 12场
- 优化财务流程 110+、人力相关流程 50+
- 优化i8系统,智慧工地、“华智汇”平台新接入项目 8个
- AI小财智能问答含 150+问题库

AI赋能设计生产与绿色低碳

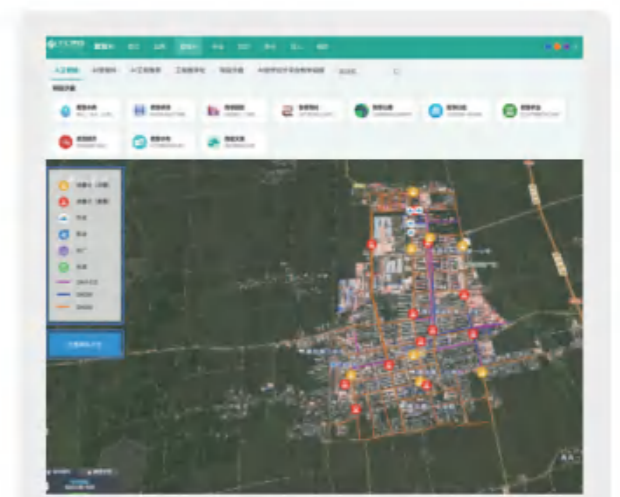
私有部署AI辅助设计平台,赋能建筑、规划、装饰、景观、岩土等专业设计提质增效。



开发房建规范问答、规范名称校验AI智能体,提升设计合规性与准确性。

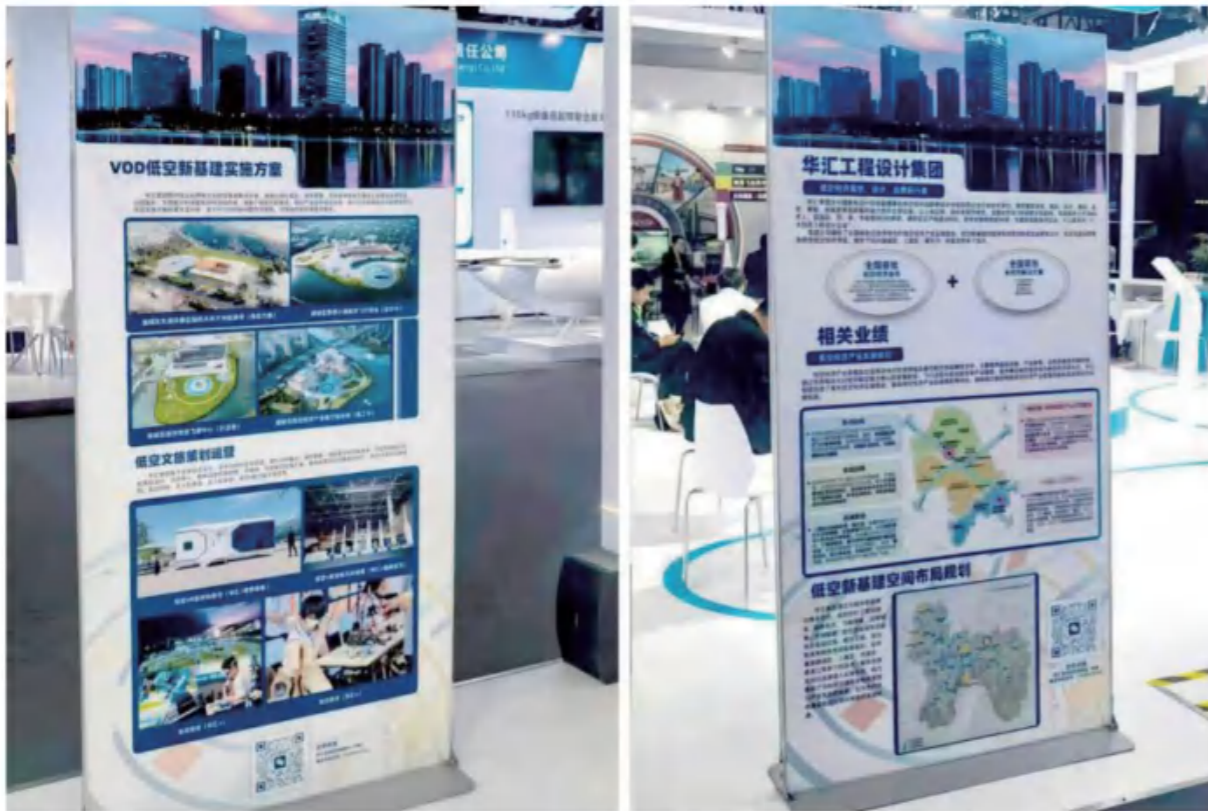


升级协同设计平台,新增项目管理模块。优化PDF文本智能校对功能,提升团队协作效率与成果文件质量。



智慧水务、桥梁、园区、管线、水利、农业等“智慧+”沙盘项目落地,以数字化方案降低全生命周期能耗与碳排放。

12月，集团亮相第七届浙江国际智慧交通产业博览会，介绍了华汇在低空基建领域的成功实践，展示在智慧交通领域的策划、规划、设计、运营一体化服务方面的领先实力和成功经验。



推进业财人一体化与智能财经

AI赋能财务，打造AI小财智能问答(覆盖“150+”问题问答库)，上线智能税务、业票通一期，实现发票“开、收、管、用、存”一体化。



赋能生态平台与合作伙伴，推动阿土云生态平台AI化

阿土云生态平台AI化，商机洞察系统分类精准度达90%，精准推送高分项目，落地8个合作。



上线DeepBid标书智能评分、汇必中、汇运答等多款智能体，提升商机捕捉与中标效率，以AI工具带动行业与平台伙伴共同数字化转型。



提升员工AI素养与AI应用能力

成立AI工具推广小组，开展“AI 5分钟”线上实操分享、线下沙龙，覆盖全员数字技能提升。




12-04 WCA3 “AI 5分钟”系列——AI赋能数字建造	11-13 WCA3 “AI 5分钟”系列——AI内容创作分享
11-04 WCA3 “AI 5分钟”系列——智能问答	10-16 WCA3 “AI 5分钟”系列——定制化的严肃审慎
09-15 WCA3 “AI 5分钟”系列——如何快速解锁AI赋能价值	09-02 WCA3 “AI 5分钟”系列——快速搭建数据看板
08-20 WCA3 AI 5分钟——上手体验京东的开源智能体AryAgent	08-14 WCA3 “AI 5分钟”系列——快速搭建企业知识库
07-23 WCA3 “AI 5分钟”系列——解锁企业级数据治理与AI应用	07-16 WCA3 “AI 5分钟”系列——用AI规划行动方案

人才发展AI赋能：建设AI能力小组，优青班、华汇MBA等引入数字化课程，夯实AI原生人才底座。



3月22日至23日，“AI+价值创造”引入华汇卓越管理者第三期培训班，大任智库创始人卜安洵以《Deep-Seek企业数字化进入新周期》为题，解析企业数字化转型的三大阶段：信息系统主导、网络平台主导及AI模型主导的数字化。



4月16日，集团举办“AI赋能工程建设”分享会，会议聚焦“AI助力科研项目申请书写作”与“AI规范智能对话平台搭建”两大核心议题，吸引了80余位技术骨干参与。



4月25日，集团举办了“AI华汇通操作指南培训”。该系统具备智能问答、智能写作、智能建库三大核心功能，能够有效满足大数据时代用户在信息检索、写作辅助、创新能力提升等方面的需求。



5月12日，集团开展基于Dify平台的智能体开发入门培训。培训围绕智能体“功能多元、通用适配、便捷落地”的特性展开。



11月28日，AI工具研究与推广能力小组成功举办“AI视频创作经验分享沙龙”，帮助集团员工更高效掌握AI视频创作工具，提升智能化应用能力。



强化行业交流, 彰显AI转型标杆

在第二十一届“浙江省土木建筑工程设计信息化及计算机应用技术交流会”上, 集团数字化总监董松苗受邀出席, 作题为《AI时代的数智化实践》的主题分享, 结合企业实践, 系统阐述了华汇在人工智能技术赋能企业数字化转型方面的探索与成果, 助力行业探索AI与工程设计深度融合路径。



在浙江省住房和城乡建设厅主办的“全省智能建造暨‘人工智能+建筑业’现场会”上, 集团展示的AI华汇通, 以其创新的技术架构和实用的应用场景, 完美诠释了“人工智能+建筑业”的实践成果。



AI原生底座与安全保障: 夯实可信可控数智根基

构建稳定、安全、可控的AI原生技术底座, 完善数据治理与信息安全体系, 推进自主可控建设, 为AI原生企业发展提供坚定的技术支撑与安全保障。



强化平台与数据底座建设

年度内, 完成协同办公系统迭代升级, 系统稳定性、健壮性进一步提高, 流程访问速度大幅提升, 同时具备AI能力的对接。

AI原生建设核心价值



2025年, 华汇集团AI原生建设取得阶段性突破。顶层设计上, 锚定AI原生转型, 确立行业变革思维; 技术路径上, 成功实现从“+AI工具”向“AI伙伴”的转变; 生态价值上, 持续深化阿土云生态联盟, 推动数智红利共享; 行业形象上, 强化对外交流, 树立AI转型标杆。



01

绿色低碳 持续发展

Green and Low-Carbon
Sustainable Development

华汇集团坚持可持续发展理念，积极把握“双碳”及数字化发展机遇，以科技创新为引擎，驱动城乡建设全产业链绿色转型。2025年，我们以绿色设计为先导，将低碳理念贯穿项目全过程，在建筑、交通、市政等领域形成系统化绿色解决方案；以技术研发为支撑，在节能降碳、智慧运维等方向取得关键突破，推动创新成果集成应用。我们通过持续探索经济增长与生态保护共生的发展路径，致力于为行业绿色低碳转型贡献华汇智慧与力量。

绿色产品



自《绿色智慧行动方案》(2022-2027)发布以来,华汇集团始终以“双碳”目标为引领,持续推进城乡建设全产业链的绿色与智慧融合。2025年,集团在绿色建筑、城乡更新、绿色交通、生态治理等领域实现多点突破,形成了一批具有代表性的技术应用与工程实践,有力推动了产品绿色转型,为城乡低碳发展贡献了华汇智慧。

● 案例-上海浦东国际机场四期机电BIM深化设计项目

5月,集团上海简先联合建筑工程二院、综合院,与上海安装集团签订上海浦东国际机场四期扩建工程机电BIM深化设计项目合同,承担近70万平方米国际航站楼的相关工作。该项目是国家“十四五”重点工程,T3航站楼设计年旅客吞吐量5000万人次,助力机场智慧绿色转型及上海国际航运中心建设。



● 案例-越城区西城广场建设项目

本项目位于绍兴市越城区核心地段,原为2014年停工的建筑,2023年由华汇担纲设计,转型为集医疗、养老、托育于一体的现代化“医养综合体”。项目秉持高端化、智能化、安全化的设计理念,在物理空间更新中融入节能环保技术,通过盘活存量建筑资源实现集约型可持续发展。



● 案例-“华汇幸福”适老化改造平台



集团积极响应国家“十四五”老龄事业规划,推出“华汇幸福”适老化改造平台,为老年人家庭、社区及机构提供安全、舒适、绿色的居住环境改造服务。“华汇幸福”坚持绿色低碳理念:所有改造均选用环保材料,确保无甲醛、抗菌防滑,室内空气质量全面达标;优先采用节水龙头和节能灯具,帮助每户年均节水约15%、节电约10%。施工中大力推行工厂预制、现场拼装的装配式工艺,减少现场湿作业60%以上,建筑垃圾降低超40%,并回收利用旧材料,年度资源回收率达28%。

年均节约 15%	年均节约 10%	减少现场湿作业超 60%	建筑垃圾降低超 40%	年度资源回收率 28%

“华汇幸福”以健康宜居、低碳节约的改造方案,让老年人住得更安心、更舒心。



● 案例-绍兴市柯桥区曹娥江滩地农业面源污染治理工程

项目由集团水利院担纲设计,针对曹娥江西岸近1800亩滩涂农田面源污染问题,总投资近400万元,建成23条、总长1638米的氮磷生态拦截渠。项目创新采用“工程+生物”协同治理模式,通过合理设置生态断面、透水坝与拦水坎,并在渠内种植狐尾藻、蒲草、睡莲等水生植物,构建起立体生态净化系统,实现高效拦截、滞留、吸收农田退水中的氮磷污染物,兼顾排水与生态净化双重功能。该工程有效削减农业面源污染,保护曹娥江水环境安全,以绿色水利技术助力区域生态保护与农业绿色发展。

2025年嵊州市和美绿色建设项目(杨家宅-坞坑)

该项目位于嵊州市下王镇,路线全长7公里,将单车道老路提升为路基宽度7米的双车道四级公路,设计速度20公里/小时,建设内容主要包括路基工程、路面工程、桥涵工程、交安设施和照明工程等。项目总投资约7300万元。项目的实施,将进一步完善下王镇的路网结构,提升沿线居民的出行安全性和便利性。

2025年嵊州市和美绿色建设项目(清白线-覆后山度假区)

该项目位于嵊州市下王镇,将5米宽水泥老路按四级公路标准改造为双车道,设计速度20公里/小时,路面宽6.5米,路基宽8.0米,全长1.825公里,建设内容主要包括路基、路面、桥涵、交安设施和照明工程等,总投资约2484万元。该项目的实施既优化下王镇的路网结构,也提升沿线居民的出行安全和便利性,进一步促进嵊州市与上虞区的互联互通,为覆后山度假村提供更便捷的交通条件,串联沿线旅游节点,带动区域经济协同发展。



嵊州市和美绿色建设项目



2025年嵊州市和美绿色建设项目(辽湾-大昆-小昆)

该项目位于嵊州市长乐镇西白山区块,路线全长9.986公里,对既有水泥混凝土路面段进行路基拼宽,局部路段裁弯取直,并优化弯道半径较小路段,全线白改黑,设计速度20公里/小时,建设内容主要包括路基工程、路面工程、桥涵工程、交安设施和照明工程等。项目总投资约9678万元。项目的实施,将进一步完善西白山环线的路网结构,既提升沿线居民的出行安全性和便利性,也实现了西白山区块重要旅游景点之间的交通闭环。

2025年嵊州市和美绿色建设项目(强口-谢岩-舜皇山)

该项目位于嵊州市下仙岩镇舜皇山区块,路线全长13.7公里,将单车道老路提升为路基宽度7米的双车道四级公路,设计速度20公里/小时,建设内容主要包括路基工程、路面工程、桥涵工程、交安设施和照明工程等,并结合美丽公路思路,设置道路配套景观平台。项目总投资约7250万元。项目的实施,将进一步完善仙岩镇的路网结构,提升沿线居民的出行安全性和便利性,为舜皇山区块旅游发展提供助力。

绿色研发



2025年,集团绿色研发领域稳步推进,全年新开展科技创新项目33项,其中绿色智慧相关项目占比70%以上。全年承担各级计划项目3项,完成验收3项,牵头承担的浙江省“尖兵领雁”项目顺利通过中期检查,为集团绿色发展提供了有力技术支撑。



绿色技术研发投入总额

2913.26万元



占总研发投入比例

70.92%

计划项目立项

浙江省住房和城乡建设厅
浙江省建设厅信息

省建设厅关于公布2025年建设科研项目(白册)立项的通知

项目编号	项目名称	第一申报单位	协作单位
2025K056	基于无人机的河湖水域监管智能识别技术研究	浙江建设职业技术学院	有限公司
2025K057	建筑光伏一体化和空调系统自适应控制策略研究与示范	北京建研科技(浙江)有限公司	浙江世纪工程设计有限公司、浙江工业大学工程设计集团有限公司嘉兴分公司
2025K058	污水处理厂A2O工艺优化运行技术研究	浙江建设职业技术学院	无
2025K059	建筑表面用超薄水凝胶制冷/制热制备及施工成套技术研究与应用	浙江省二建建设集团有限公司	浙江大学工学院、浙江省电力建设有限公司
2025K060	双碳目标下工程建造过程碳排放计算及智能监测研究	浙江省建设投资集团股份有限公司	浙江三鼎工程管理有限公司
2025K061	表面改性增强纤维增强混凝土提升高碱土性能的关键技术研究	浙江大学工学院	浙江华云检测有限公司
2025K062	面向大型工程建造的全屋可控性强度材料研发与工程应用示范	浙江大东吴集团有限公司	绍兴文理学院、绍兴银行股份有限公司、浙江省建筑设计研究院有限公司、浙江东诚建设管理有限公司
2025K063	大型商业空间非均匀热环境预测及节能诊断技术	华汇工程设计集团股份有限公司	浙大城市学院、华汇建设集团股份有限公司
2025K064	通风风场及非均匀热环境预测及节能设计	浙江建科建筑设计院有限公司	杭州萧山山区建设有限公司、浙江工业大学

浙江省建设科研项目(2025K063):大型商业空间非均匀热环境预测及节能诊断技术

本项目结合夏热冬冷地区大型商业空间热环境相关理论研究与实际案例借鉴,提出应用于该类型空间节能改造设计的目标、原则、方法与标准,丰富和发展公共建筑精细化节能设计理论体系,提升热环境动态预测技术在大型商业建筑设计中的理论地位。同时,以浙江省典型商业空间为实践案例,梳理用户对室内热舒适度的现实需求,提出针对大型商业空间热环境改造的具体方法与节能标准,缩小实际运行能耗与设计目标之间的差距。

浙江省建设科研项目(2025K101):基坑“烂尾楼”项目在围护变形后二次变形控制关键技术研究

本项目结合基坑围护评估与加固相关理论研究及案例借鉴,针对烂尾楼围护结构超期服役、风险难控等痛点,提出应用于该类项目改造的评估目标、加固方法与技术标准,丰富城市更新安全评估理论体系,提升围护结构评估与加固技术在烂尾楼改造中的理论地位。同时,以浙江省典型基坑烂尾楼为实践案例,梳理超期服役下的安全评估与加固改造需求,提出围护结构评估鉴定体系、二次加固关键技术及变形控制标准,重构监测预警机制,缩小针对性规范缺失与工程安全需求之间的差距。

浙江省建设科研项目(2025K112):面向既有建筑节能改造的保温装饰一体板适配选型与施工关键技术研究

本项目紧扣“双碳”战略下既有建筑节能改造需求,针对保温装饰一体板在改造中频发的外墙鼓包、脱落等安全与美观问题,结合国内外外墙外保温系统相关理论与实际案例借鉴,提出应用于既有建筑改造的保温装饰一体板设计目标、施工原则、选型方法与质量控制标准,丰富和发展既有建筑外墙绿色改造技术体系,提升一体化板材系统在节能更新改造中的技术地位。同时,以浙江省典型改造项目为实践案例,梳理不同基层墙体(加气混凝土、红砖混砌体等)对板材适配的现实需求,提出适配既有建筑改造的板材选型指南、关键节点构造优化方法及标准化施工流程,缩小实际工程应用与技术标准之间的差距。

浙江省建设科研项目验收

浙江省建设科研项目(浙建科验字2025232号):异形斜拉桥成桥与施工过程索力的智能仿生多目标数值研究与应用

本项目聚焦异形斜拉桥成桥与施工索力控制的行业技术难点,针对新型布索异形斜拉桥索力优化研究不足的问题,解决传统方法对复杂结构异形斜拉桥索力优化适配性欠佳的问题。项目由华汇工程设计集团联合浙江大学担纲,围绕索力控制优化设计、智能仿生多目标数值研究、工程示范三大方向开展,通过有限元建模、对比传统优化方法、研发基于粒子群算法的索力优化程序等开展研究,形成1份研究报告,发表2篇论文,开发1套索力优化软件并获软件著作权,申请1项国家发明专利。研究成果应用于绍兴锦帆路桥工程,取得良好效益,2025年10月通过验收,为异形斜拉桥索力优化提供了实用的智能方法与技术支撑。

浙江省建设科研项目(浙建科验字2025169号):夏热冬冷地区既有建筑屋顶绿化关键技术研究及应用

本项目由华汇工程设计集团牵头完成,聚焦夏热冬冷地区既有建筑屋顶绿化技术空白的行业痛点,针对该地区气候特点与既有建筑屋顶的实际条件,解决传统屋顶绿化技术适配性不足、缺乏系统化技术体系的问题。项目以研发适配该地区的既有建筑屋顶绿化关键技术为核心,从生态效应研究、国内外技术借鉴、核心技术攻关三方面开展研究,通过多学科综合研究方法,深入攻关防水、蓄排水、植物种植管理等核心技术,结合工程实例提炼新技术,形成适配该地区的屋顶绿化设计、施工、种植、养护全流程关键技术体系,制定创新施工技术方案及种植模块。研究成果可为房地产、园林绿化设计施工企业提供技术参考,已落地工程应用,对该地区既有建筑屋顶绿化实践具有重要参考价值,助力城市生态环境改善与可持续发展。

浙江省建设科研项目(浙建科验字2025262号):智慧建造背景下数字技术助力历史文化街区改造提升应用实践

本项目聚焦智慧建造背景下历史文化街区改造提升的数字化技术应用需求,针对历史建筑测绘精度要求高、成本高、效率低的行业痛点,由华汇工程设计集团联合绍兴理工学院担纲。项目核心融合三维激光扫描与倾斜摄影技术,搭建历史建筑三维数据采集、处理、应用的作业体系,通过理论研究、案例分析、实地调查等方法开展研究,还针对性改进测量仪器、优化施工工艺。项目成果丰硕,完成1份历史建筑数字测绘技术指南,发表2篇科技论文,受理2项专利、授权1项发明专利,相关技术实现历史建筑信息720度全覆盖,详细、全面地记录古建的价值特色和保存现状。项目在古建保护修复、施工指导等多方面具备应用价值,研究成果为历史文化街区数字化改造提升提供了实用技术支撑。



浙江省“尖兵领雁”项目顺利通过中期检查

基于AI的低碳建筑综合能源智慧运营关键技术研发与应用(2024C04044)

2025年7月25日,浙江省科学技术厅组织专家对本项目进行了中期检查。专家组认为项目相关工作已按合同要求完成,开展了理论研究、平台开发和工程实践等内容,经费开支方面基本合理,同意通过中期检查。



02

共创共享 和谐发展

Co-creation and Sharing
Harmonious Development

华汇集团以幸福员工、成就客户、引领行业、回馈社会为指引，将社会责任融入发展底色，通过完善职业健康安全体系、优化激励与发展机制、深化工会暖心服务，夯实和谐劳动关系根基。同时，依托技术创新与平台资源整合，赋能行业协同发展，并以促进就业、深化政企共建、投身公益慈善等务实举措，积极反哺社会、彰显企业担当。

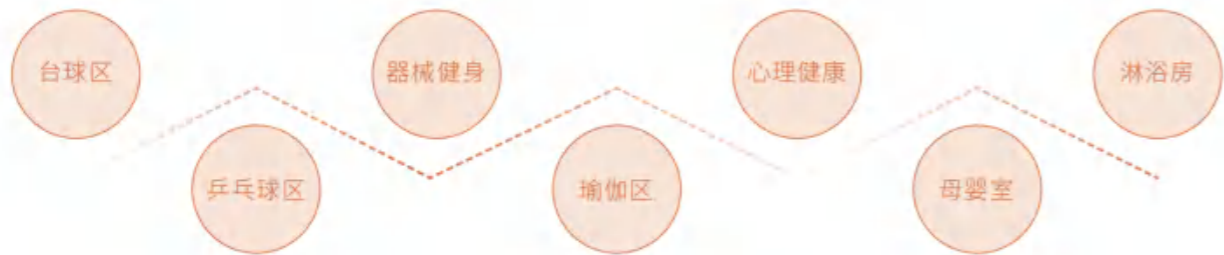
幸福员工-职业健康与安全生产



华汇集团遵照《职业病防治法》、《安全生产法》等法律法规，制定了《职业健康安全管理规定》、《安全生产管理细则》等管理制度，明确员工健康安全建设的各项工作，通过多样化的教育培训及专项行动，普及健康知识，强化安全意识，为员工打造安全、健康、舒适的工作环境。

保障员工职业健康

围绕“快乐工作，美好生活”的共同愿景，为进一步营造温馨、健康、愉悦的工作和生活环境，集团工会在华汇科研设计中心三楼特为广大员工打造了“职工之家”，现已正式启用。这是一个属于每一位员工的共享空间，旨在让大家在工作之余，放松身心、增进交流、提升幸福感。



快乐工作·美好生活

运动 | 休闲 | 舒心 | 母婴



集团筹划员工体检活动，为员工构建健康管理屏障。



集团邀请专家团队为员工讲解科学减重与中医调理知识。

安全生产教育

全年开展安全教育培训8场次，参训876人次



4月，集团成功举办2025年度消防应急演练活动。



9月，集团为新员工开展安全生产培训。



华汇数科、工程总承包事业管理部等开展工地安全生产应急演练、教育培训工作。



集团全过程工程咨询管理部以“安全生产宣贯”为核心，开展专项安全教育活动。现场组织多名管理人员签订《安全生产责任书》，明确岗位职责，建立“层层负责、人人有责”的责任体系。

幸福员工-多元激励体系

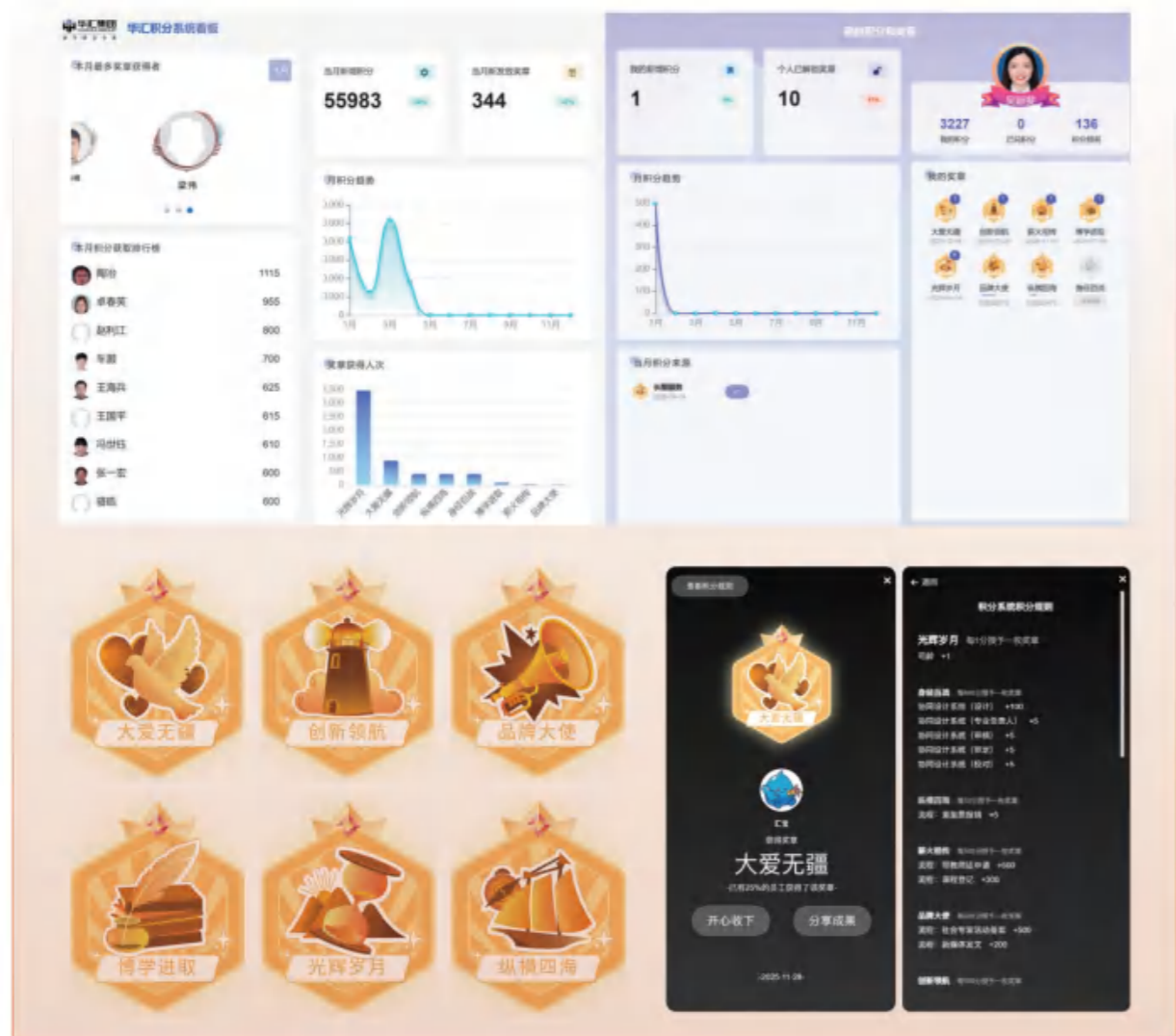


集团秉持“自由与价值创造”的人才理念，以公开、公正、公平为原则搭建全方位激励体系，依托多样化激励形式、数字化管理手段，兼顾即时激励与长期价值引导，充分认可员工付出、激发团队活力，凝聚发展合力，助力企业稳步前行。

新版积分管理系统上线

新版积分管理系统上线，实现员工评价、行为激励的无感量化与动态跟踪。积分管理系统历时近两个月完成前后端开发及功能优化，上线后可依托预设规则每日自动完成积分核算与奖章授予，实现激励流程自动化运行。

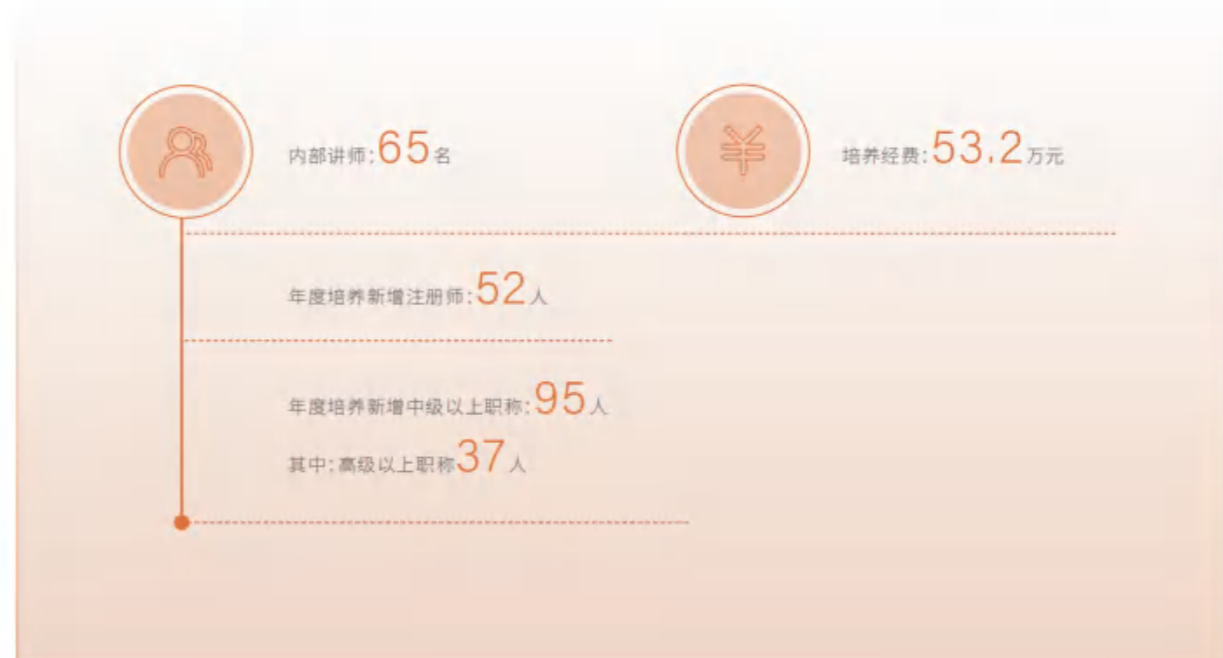
积分管理系统的落地应用，进一步丰富了人力资源数据维度，为企业人才分析与数智化管理决策提供了数据支撑。同时，在现有激励体系基础上拓展了新的激励方式，通过即时反馈、积分及奖章等形式，提升员工参与感与组织归属感，强化员工与组织间的良性互动与价值认同，助力构建更加完善的人才激励与员工关怀机制。



幸福员工-员工发展



集团构建全员全周期人才培养体系，以分层分类培训搭建员工成长阶梯，以常态化学习与职称辅导强化专业能力，以数智化与前沿技术交流推动能力升级，持续打造高素质人才队伍，助力员工与企业共同成长。



重点培养项目

新员工培训

9月6日至8日，集团组织开展新员工培训，75名新员工实现文化融入与战略认知。



卓越管理者培训

华汇卓越管理者培训(华汇MBA)第三期培训稳步推进,32名优秀学员开启年度学习之旅。培训通过持续迭代课程体系,助力管理者在数字化浪潮中构建“战略韧性”与“组织敏捷力”。



优秀青年员工培训

12月20日,集团开启第五期优秀青年员工培训,来自职能中心和生产部门的29名员工将通过持续1年的学习,在自组织、自驱动的机制下,实现“共同成长、共同创造价值”。



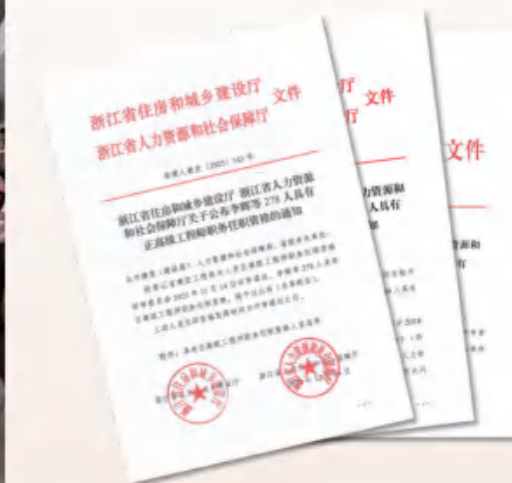
兼岗培训

1月24日,为进一步深化跨部门、跨专业协同融合,打造集团核心人才队伍,保障平台生态可持续高质量发展,集团启动2025年度兼岗培养工作。30余位兼岗员工参与此次活动。



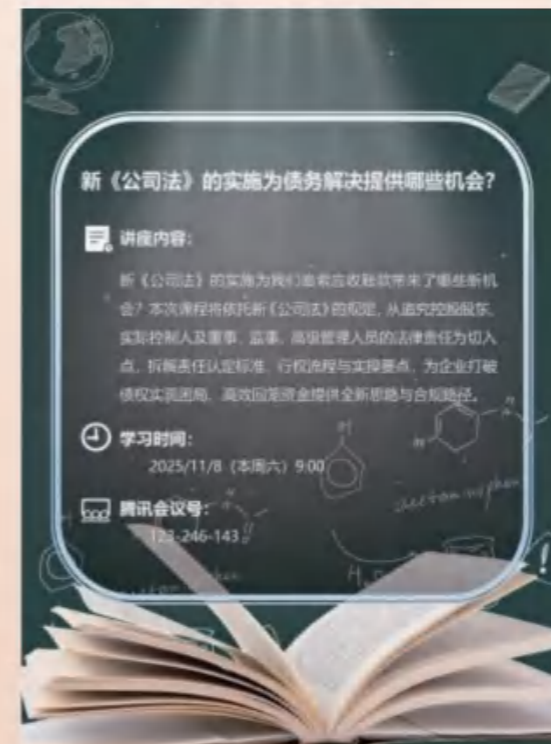
职称申报培训

年度内,集团组织职称申报培训及答疑交流共计2场,累计参加人员达到180人次。职称培训旨在系统提升员工专业能力与申报规范性,通过政策解读、案例剖析及个性化指导,打通申报难点堵点,为人才梯队建设和企业可持续发展注入动能。另通过精准辅导,助力多名员工实现职称晋升。



线上云课堂

集团优化线上云课堂的组织,每月推出覆盖财务管理、法律常识、专业技术技能等线上直播,全年共计开展50余场线上云课堂。



技术学习与交流

2月20日，集团特邀苏州市生产建设项目水土保持方案技术评审专家赵喜鹏，就“水土保持业务承接要点”作专题分享。



4月10日，集团特邀杭州脸脸会网络技术有限公司创始人浦希哲先生，开展数智文旅技术交流会。

4月16日，集团举办AI赋能工程建设交流分享会。80余位技术骨干参与，共探AI技术的创新应用。



6月28日，交通市政景观水利事业群2025半年度会议就新技术、新业务和新市场作深入分享。



匠才培育

华汇内蒙古规划院总工程师李凤祥被授予“内蒙古自治区工程勘察设计大师”称号。



建筑一院院长郭丽春获首届浙江省土木建筑学会青年建筑师奖。



集团总裁助理兼市政景观院院长赵文剑荣获上海市民营勘察设计工匠20杰称号。



华汇交通刘佳晖获2025年浙江省交通运输行业公路工程阳光造价职业技能竞赛二等奖。

幸福员工-工会服务



集团工会深入贯彻“共同文化”价值观和“以人为本”的理念，不仅在关爱员工、民主管理方面筑牢基石，更在构建和谐社区、促进社会福祉方面主动作为，以实际行动诠释企业公民的责任担当。



保障全体员工日常福利

11项



为在绍员工购买职工医疗互助保险

1157份



高温期间为四家生产一线单位

送上清凉防暑物品 150份

民主管理



组织召开五届四次职工代表大会。组织职工代表对工会年度工作、财务预决算以及《薪酬管理办法》《员工奖励管理办法》等制度修订说明等关键事项进行表决，保障职工的民主权利。

高温慰问

高温期间，集团领导前往生产一线，对坚守岗位的员工进行亲切慰问，传达集团对他们的深切关怀。



创新活动载体

集团积极丰富员工业余文化生活，组织开展青年联谊、职工集市及趣味运动会等活动；聚焦职工实际需求，开设暑期爱心托班与儿童心理成长班，做好女职工关怀及退休员工慰问，切实为职工办实事、解难题，营造温暖和谐的企业氛围。



民生服务

华汇工会驿站聚焦户外劳动者暖心服务,持续为快递、外卖小哥等群体送去关怀。夏季开展“夏送清凉”活动,为驿站小哥送上清凉礼包;冬季精心准备自加热防寒骑手手套,传递冬日温暖。同时,企业依托自身资源优势,不断拓展驿站服务功能,丰富服务内涵,创新打造“工会驿站+法律服务+心理咨询”综合服务模式,为户外劳动者提供多元贴心保障。2025年,华汇工会驿站获评“全国最美驿站”,以实际行动彰显企业社会责任与人文关怀。

2024年全国“最美驿站”名单(绍兴)

单位	站点名称
越城区总工会	绍兴市越城区城南街道秦望社区户外劳动者服务站点
	绍兴市越城区华汇工程设计中心大楼一楼户外劳动者服务站点



集团持续深化职工关怀,在推动企业高质量发展的过程中,不断提升员工的获得感、幸福感和安全感,积极建设企业幸福生态。2025年,经浙江省总工会、省经信厅、省国资委、省工商联联合评审,集团成功入选全省“幸福共同体领头雁企业”。

**浙江省总工会
浙江省经济和信息化厅
浙江省人民政府国有资产监督管理委员会
浙江省工商业联合会**

文件

浙总工发〔2025〕59号

**关于公布幸福共同体领头雁企业
深化产业工人队伍建设改革的通知**

各市总工会、经信局、国资委、工商联,省各产业工会:
为深入贯彻省委省政府深化产业工人队伍建设改革工作部署,引导企业和职工牢固树立“共同体”理念,根据省总工会、省经信厅、省国资委、省工商联等四家单位工作部署,经各产业工会共同推荐、国资委和工商联推荐,省总工会和省经信厅、省国资委

— 1 —

序号	企业名称
25	森赫电梯股份有限公司
26	浙江中特智能装备股份有限公司
27	浙江盛发纺织印染有限公司
28	浙江荣电电力科技集团有限公司
29	湖州机床厂有限公司
30	湖州市城市投资发展集团有限公司
31	湖州市交通投资集团有限公司
32	嘉兴敏志汽车零部件有限公司
33	浙江蓝特股份有限公司
34	浙江亿力机电股份有限公司
35	平湖爱施威汽车零部件有限公司
36	浙江华特新材料科技有限公司
37	天通控股股份有限公司
38	新凤鸣集团股份有限公司
39	采埃孚福田自动变速器(嘉兴)有限公司
40	绍兴建元电力集团有限公司
41	浙江古越龙山绍兴酒股份有限公司
42	华汇工程设计集团股份有限公司

成就客户-质量安全管理



集团顺利通过工程勘察设计行业质量管理体系升级版认证监审。



集团多次开展涉密信息安全培训。



华汇岩土事业管理部、工程总承包事业管理部开展专项检查工作。



成就客户-产品技术创新



协同创新

3月21日，华汇集团在华汇科研设计中心四楼报告厅召开了“以生态思维链接资源，以链主思维推进创新”为主题的2025年度创新大会。集团领导，以及各区域中心及子分公司、职能中心领导，协同创新中心及产品研究院负责人近千人，通过线上线下结合模式参会，共同探讨数智时代的创新发展路径。大会上，华汇咨询集团总裁李震宇、哈尔滨市分公司总经理孙傲双、哈尔滨工业大学给排水系统研究所所长钟丹教授共同为水系统工程联合研究中心揭牌。

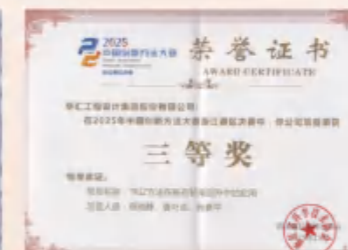


创新绩效

	研发投入	全年研发投入 4107.82 万元 占主营业务收入 4.4%
	创新项目	年度新开展科技创新项目数量 33 项
	创新成果	获得发明专利 7 项，获得实用新型专利 9 项 外观专利 1 项，完成软著登记 4 项 完成标准规范 5 项



行业级科技奖项 **5** 项
省部级科技奖项 **1** 项
省级创新方法大赛奖项 **1** 项



成就客户-客户服务



部分中标项目

工程项目	项目地点	合同额(万元)
萧县水环境综合治理工程项目	安徽省宿州市	79404.47
114M1工业园项目工程总承包(EPC)	湖北省武汉市	43058.45
宣城市宣州经开区长合智造产业园基础设施建设项目	安徽省宣城市	34620.17
浙江镜岭水库移民安置公寓房项目(曙光公建地块)	浙江省绍兴市	12624.22
绍兴越城凯悦酒店及配套商业改造提升工程项目设计	浙江省绍兴市	1212
杭锦经济开发区独贵塔拉产业园南项目区生活污水处理工程(设计标段)	内蒙古自治区鄂尔多斯市	1168.80
越城区滨水湾酒店建设项目设计	浙江省绍兴市	1000

客户满意度

2025年,华汇本着“设计创造价值、服务提升品牌”,及集团深化营销服务的要求,开展年度客户满意度调查,当年客户满意率**100%**。



业主询证函



甲方颁发的奖项、感谢信



2025年部分项目荣誉



引领行业-赋能平台用户



华汇秉持“共同的平台 共同的事业”的平台核心价值观，以“开放、协同、共享、多赢”的平台发展理念，向平台用户开放平台资源。通过招投标专题赋能、搭建专属展示页面、完善平台管理体系，持续提升服务能力与合作粘性。



平台用户

当年度新增 9家
累计 187家

覆盖全国 30个省份(除港澳台、天津), 新增广西省份
100%覆盖浙江省11个地级市

平台发展大会



10月24日, 华汇集团2025年度平台发展大会在绍兴华汇科研设计中心成功举行。本次大会以“时代变革与机会把握”为主题, 共同探讨在行业深刻变革背景下企业如何洞察新赛道、培育新动能、构筑新生态。

线下参会: 238人次
线上观看: 3495人次

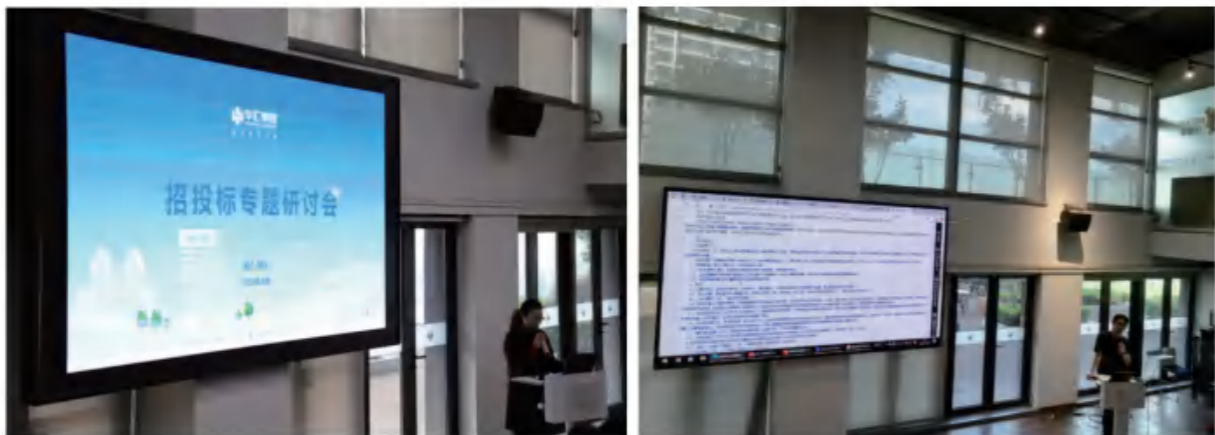


赋能行动

6月28日，华汇交通市政景观水利事业群2025半年度会议在黑龙江举行，近120名事业部和子分公司负责人、兄弟事业群和生态伙伴领导热情赴会，共同就如何通过AI赋能技术跃迁、通过业务创新弯道超车、通过经营升维以变应变开展深入研讨。



为全面赋能平台用户市场开拓，提高项目招投标成功率，助力经营的高质量发展，集团组织开展多场专题培训研讨会。



集团累计为31家平台用户建设专属二级页面，增强展示深度与合作粘性。



通过开办卓越管理者培训(华汇MBA)、线上云课堂等，助力平台用户管理能力与管理水平的提升与发展。



集团通过发布《客户分级管理》《工程项目分级管理》《平台用户分级管理》三大核心制度，建立分类管理、精准赋能与风险预警运营框架，推动完善平台管理体系建设。

<p>华汇集团管理体系</p> <p>文件编号：HB/3-S005:2025</p> <p>批准：夏文武</p> <p>三级文件·平台用户分级管理实施标准，实施时间：2025.1.1</p> <p>1·目的</p> <p>为高效赋能平台用户经营管理，通过用户分级管理实现资源精准配置与差异化赋能，优化高潜力用户资源倾斜、保障低风险用户稳健发展；同时依托中后台协同效能，动态匹配风险防控与处置需求，推动风险共担、价值共创、收益共享。</p>	
---	--

集团管理和技术专家常态化走访服务分公司45家。华汇集团高级副总裁章越明、交通市政景观水利事业群负责人邵林海等各版块负责人与多地分公司开展交流座谈，以进一步凝聚战略共识、强化资源联动，为各分支机构高质量发展注入新动能。



引领行业-打造产业新生态



华汇积极投身产业生态建设，以引领行业变革为己任，依托阿土云生态联盟，深化区域联动、生态协同与项目合作，稳步拓展战略合作伙伴，构建开放共生的产业生态系统，推动产业链成员协同发展、持续提升核心竞争力。

生态发展

/联盟定位/

1.帮助企业战略思维升级的交流平台;2.促进业务技术资源对接、产业链协同的协同平台;3.推动企业管理创新、数字化转型的赋能平台。

阿土云生态联盟基于“多边交流，双边合作”，旨在构建一个“交流、分享、协同、共生”的产业生态，为成员、为客户、为行业、为社会创造更大价值。

阿土云生态联盟年会

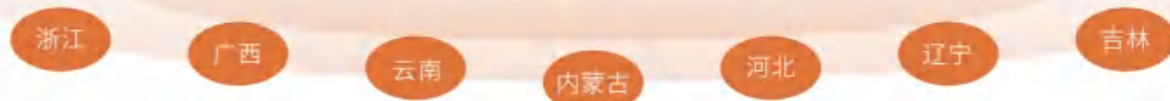
9月19日，以“【遇见时代·预见未来】数智时代行业新变革与企业新使命”为主题的“阿土云生态联盟2025年会”在华汇科研设计中心成功举行。年会由阿土云生态联盟（下称“云联盟”）主办、华汇工程设计集团股份有限公司等承办。来自全国各地的云联盟成员和生态伙伴单位负责人共150多人参加了年会。



9月18日，阿土云生态联盟“管理与数字化专业委员会”（以下简称专委会）正式成立，并在华汇科研设计中心召开专委会执行机构首次会议。

全年新增生态联盟会员30家，累计完成129家会员信息登记，与6家联盟成员落地9个项目合作

累计完成8场云联盟区域会议



阿土云生态联盟浙江区域(衢州站)会议



阿土云生态联盟浙江区域(杭州站)会议



阿土云生态联盟广西区域(柳州站)会议



阿土云生态联盟云南区域(昆明站)会议



阿土云生态联盟内蒙古区域(呼和浩特站)会议



阿土云生态联盟河北区域(承德站)会议



阿土云生态联盟辽宁区域(沈阳站)会议



阿土云生态联盟吉林长春调研座谈会

开展战略合作

全年累计与9家单位达成战略合作

集团与风行电力科技(绍兴)有限公司、绍兴市水利水电勘察设计院有限公司、秦森(集团)有限公司、同济大学建筑设计研究院(集团)有限公司、中交一公局厦门工程有限公司达成战略合作。



集团下属上海简先、内蒙古规划院分别与奥智元科技(深圳)有限公司(简称“Neuron”)、蒙古国JARGALANT KHIITS LLC公司、汉威科技集团、中国人民大学化学与生命资源学院达成战略合作协议。

引领行业-推动行业发展



华汇在立足自身发展的同时,积极承担行业发展责任,通过管理咨询、行业沙龙、专题分享等多种形式,促进信息流通与共享,推动行业内企业间的合作与交流。

管理论文



袁建华《以平台生态商业模式发展新质生产力——来自华汇工程设计集团的实践》——《建筑时报》2025年5月22日刊



章越明《勘察设计行业平台型企业组织架构建设与实施路径——以华汇工程设计集团股份有限公司为例》——《中国勘察设计》杂志2025年2月刊

林勇《新形势下地区设计院业务经营策略的思考——基于核心价值重构与系统协同的视角》——《中国勘察设计》杂志2025年6月刊

丁佳琦《数智时代“碳基人”与“硅基人”的有机协同——勘察设计公司人力资源管理的认知重构与实践路径》——《建筑设计管理》杂志2025年第6期

傅燕丹、肖景平《产品创新赋能业务发展的实践与思考》——《建筑设计管理》杂志2025年第6期

赵钢梁《数智化破局:民营勘察设计企业核心竞争力的三维路径重构》——《建筑设计管理》杂志2025年第6期

冯戴一楠《从碎片到协同:全过程咨询工程业务转型的实践》——《建筑设计管理》杂志2025年第7期

周少华《设计企业财务赋能F+EPC+O全链条的实践探索——从价值守护到生态共建的转型》——《建筑设计管理》杂志2025年第7期

毛伟芳《从自组织品宣中心到行业首部职场微短剧——华汇的品牌叙事”破圈“实验》——《建筑设计管理》杂志2025年第7期



行业交流

4月，袁建华董事长应邀参加“2025年工程勘察设计高质量发展大会”并发表演讲。



12月，集团内蒙古规划院杨永胜董事长受邀出席东北振兴与规划发展学术研讨会并作《“十五五”期间规划院的转型思考》的主旨报告。



5月，“2025内蒙古新质生产力与工程咨询行业高质量发展论坛-暨主题数智赋能咨询行业创新发展大会”在内蒙古呼和浩特市隆重举办，本次论坛由内蒙古自治区工程咨询协会等三家单位主办、华汇数科工程咨询设计有限公司等单位协办。华汇数科副总经理毕云剑以《发展高质量智算基础设施》为题，作前瞻性主题汇报。



5月，集团数字化总监董松苗受邀参加“建筑设计管理创新论坛”并发表“AI在勘察设计企业的应用场景与实践探索”的专题演讲。



7月，广西勘察设计协会民营设计企业工作委员会工作会议在南宁市召开，集团战略发展总监林勇作《突破迷雾，逆境生长——以生态思维驱动业务发展》专题分享。



为推动建筑产业可持续发展、履行企业社会责任，6月10日，集团承办“新时代”好房子高品质建设技术培训，总建筑师胡兴华作《好房子，好设计——构筑理想人居的实践》主题报告。培训汇聚行业专家与企业代表，围绕政策、技术及实践展开研讨，为建筑产业升级和高品质人居打造提供思路与方案。

回馈社会-促进就业



华汇秉持“事业合伙，生态合作”的用人原则，尊重员工的个性与自由，保障每位员工的合法权益，为社会提供多种形式的就业机会，为来自五湖四海的专业人才搭建施展才华的平台。

员工概况



参加招聘会：15 场次



新入职员工 211 人，其中：应届毕业生 29 人



在职人数：1847 人



平均年龄：36.53 岁

分类类别	分类标准	人数
性别结构	男性	1209
	女性	638
年龄结构	30岁及以下	492
	30-40岁(含)	829
	40-50岁(含)	401
	51岁及以上	125
学历结构	研究生	193
	本科	1334
	大专及以下	320
职称分布	正高	46
	副高	418
	中级	535
	初级及以下	848

集团与合肥工业大学签约共建大学生就业实习基地



集团副总裁沈建带队访问苏州大学金螳螂建筑学院



回馈社会-“亲清”政商关系



华汇作为城市建设专家，在服务城市建设的同时，充分发挥专业专长优势，通过人大、政协提案，智库研究报告，专家咨询等形式，积极向党和政府建言献策，主动参与社会治理，在城市交通、地下管网、城市更新、低空经济等领域贡献专业智慧。各级党委政府领导多次莅临调研指导，充分肯定华汇发展成效，鼓励华汇在服务地方发展、履行社会责任中实现更大作为。

人大/政协提案

华汇集团咨询规划院总经理，绍兴市人大代表、市人大常委会陈扬，在绍兴市九届五次人代会上，领衔提出了《关于构建滨海新区交通新体系的建议》《关于加快推进城市工程运输车辆新能源化的建议》《关于推动综合能源站有效利用和长远发展的建议》三条建议，其中《关于构建滨海新区交通新体系的建议》已列为市领导领办建议，体现了该建议的重要性和前瞻性。



华汇集团副总裁、绍兴市政协委员吴早生在绍兴市政协九届六次会议上提出《关于大力推进勘察项目“评定分离”招标方式的建议》得到绍兴市公管办书面答复；此外，还深入参与了“委员联系服务界别群众月”专题活动，并结合专业所长，撰写提交了《关于城市高质量发展下加强地下管网全生命周期管理的建议》社情民意一篇，切实将专业能力转化为服务社会的实际行动。

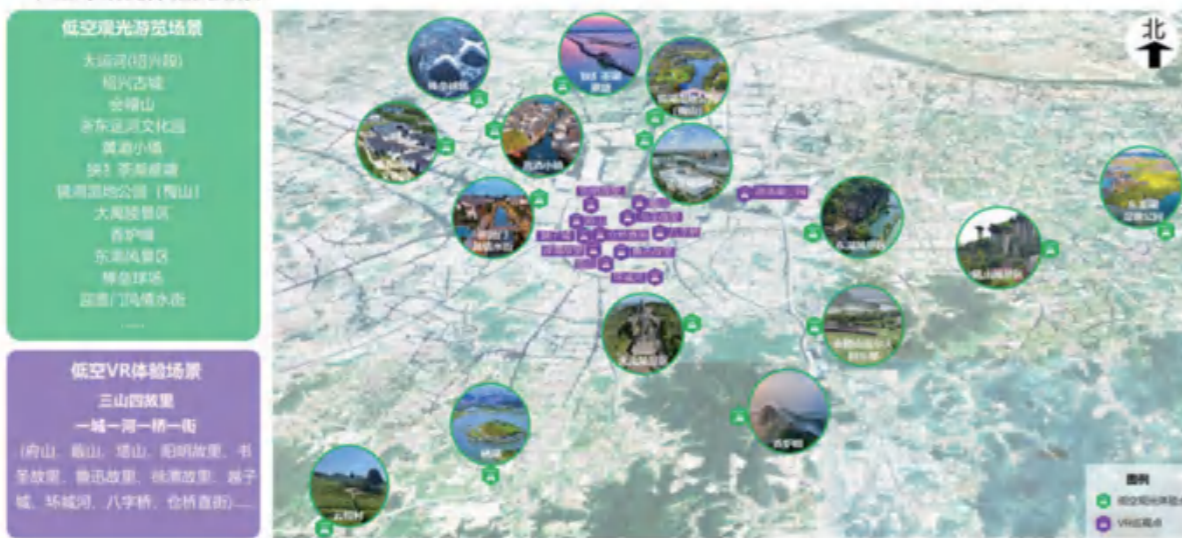
智库建言

夏禹智库紧扣绍兴产业升级与城市能级提升的发展方向，2025年持续深化研究、积极建言献策，形成多项高质量研究成果并获各级领导批示肯定。其中《关于做优做强绍兴酱产业的几点建议》获市委施书记批示，为绍兴传统特色产业提质增效提供了重要参考；积极参与市政协低空经济课题调研，《越城区低空文旅融合实施规划》获越城区政府主要领导批示，助力低空经济与文旅产业深度融合；协助省交通厅完成《浙江省低空产业补短板对策研究》，为全省低空产业布局提供了专业支撑。多项研究成果既为区域未来产业培育、城市更新与民生改善提供了有力支撑，也为城市发展贡献智库力量。

3.1 实施低空文旅重点场景开发行动

根据越城区资源禀赋与实际摸排情况，适宜于开发低空文旅场景的具体点位有：

1、空中观光体验类场景



专家咨询

华汇集团咨询规划院总经理陈扬被浙江省城乡环境建设提升领导小组选为浙江省城市更新专家库成员。



领导关怀

1月13日，绍兴市委常委、越城区委书记徐军在临华汇走访慰问，为企业送上新春祝福，勉励华汇紧跟学习运用“千万工程”经验推进乡村全面振兴等党中央重大战略部署，发挥自身专业优势，努力做出更大贡献。



10月15日，浙江省总工会党组书记、常务副主席吕志良一行考察调研职工参与企业民主管理等议题，表示华汇在职工参与民主管理方面的探索独特而鲜活，形成了有益经验，令人深刻印象。



12月23日，浙江省慈善联合总会裴东耀会长调研华汇及公益基金会，指出企业高质量发展是承担社会责任的基础，承担社会责任是企业做强做久的保证，勉励华汇继续做强做久，为公益事业做出更大贡献。



1月24日，内蒙古自治区党委统战部副部长、工商联党组书记梁淑琴一行莅临华汇内蒙古规划院慰问调研，对内蒙规划院服务自治区经济建设、服务社会、推动行业发展等方面所做的努力给予了高度赞扬和肯定。



8月13日，中国劳动关系学院副院长刘丽红一行调研华汇工会工作，认为华汇工会工作不仅内容丰富，而且特色鲜明，许多做法值得提炼，希望能持续收集整理相关材料，作为工会工作的优秀典型案例加以推广。



1月24日，绍兴市红十字会党组书记金立锋看望华汇集团董事长、华汇公益基金会终身名誉理事长袁建华，双方就深化公益领域合作开展交流。金立锋向袁董及华汇全体员工致以新春祝福，并期待“绿色华汇”与“红色红会”持续携手，共同践行社会责任，为社会公益事业贡献力量。

回馈社会-公益活动



2025年，浙江华汇建设美好生活基金会坚守“建设美好生活”初心，深度践行ESG理念，聚焦乡村振兴、绿色公益、慈善关爱、教育支持等领域扎实行动，以专业化、常态化公益实践，持续提升企业社会责任价值与公益品牌影响力。



公益类型	项目	捐赠金额(元)
乡村振兴 智力公益	基金会与绍兴市慈善总会共同赴四川省乐山市马边彝族自治县开展实地考察，并与当地政府签署公益帮扶合作框架协议，捐赠150万元用于乡村振兴规划项目	通过绍兴市慈善总会专项捐赠
	基金会与上海宋庆龄基金会签约中津打井净水项目	100000
绿色公益	举办“越马系列·2025绍兴环保公益定向活动”	50000
	支持上海奉贤区南上海城市更新研究院的成立，捐赠款项用于公益研究与(绿色)技术研发	100000
	赞助绍兴“六·五”世界环境日主题活动	97306
	第二届“绍兴市城市建设与建筑业发展杰出贡献人物”颁奖	50000
	向绍兴市慈善总会专项捐赠	1000000
	绍兴市器官捐献者子女助学捐赠	100000
	扶贫帮困(12人次)	204060
慈善公益	新春慰问灵芝敬老院	11965
	八一慰问消防官兵送清凉活动	8029
	购公益雨伞1200把	24900
	基金会志愿者走进社区开展“银龄护眼”活动	229
	基金会志愿者赴绍兴市东浦街道中心幼儿园捐赠医疗物资	845
	向内蒙古乌拉特中旗乌加河镇灾区捐款	70021
教育公益	上海交通大学教育发展基金	150000
	开展“守护童心·与爱同行”六一公益助学活动	43500
	“汇心益”心理咨询公益服务—暑期儿童团沙盘培训	4800

绿色公益

为响应国家东西部协作号召，基金会于2025年4月赴四川马边彝族自治县实地考察，并与县政府签署公益帮扶协议，定向划拨150万元资金，分三年支持当地乡村振兴规划项目。围绕“宜居宜业和美乡村”目标，基金会组织实施了金华村和美乡村规划及设计等公益项目，推动乡村建设、治理与产业融合发展。预计项目将实现人均增收1000元以上，显著提升人居环境和生态效益。该公益行动获得当地群众热烈欢迎与各级部门大力支持。



基金会持续发挥公益规划引领作用，推动乡村振兴项目落地见效。衢州开化县高合村乡村振兴景观规划与产业研究项目通过专家评审，绍兴越城与衢州开化的山海协作再结公益硕果。



2025年，作为脱贫攻坚衔接乡村振兴五年过渡期的收官之年，浙江华汇建设美好生活基金会收到中央纪委国家监委机关定点帮扶办的专门感谢信，对基金会一年来的帮扶工作给予高度肯定。



制定《绍兴市城市建设与建筑业发展杰出贡献人物荣誉推举办法》，与绍兴市慈善总会共同制定《乡村振兴基金实施办法(试行)》，让项目运作更规范、更透明。



基金会主办第二届“绍兴市城市建设与建筑业发展杰出贡献人物”荣誉颁授仪式。



绿色公益

基金会支持上海奉贤区南上海城市更新研究院的成立,捐赠款项用于公益研究与(绿色)技术研发。



基金会成功举办“越马系列·2025绍兴环保公益定向活动”,500名选手一起用脚步丈量城市,倡导绿色出行与健康生活。



基金会与上海宋庆龄基金会合作,支持“中津打井净水项目”。这是华汇公益基金会首次走向国际,响应“一带一路”倡议。



基金会参与了多场环保主题活动,包括与绍兴市生态环境局合办的“美丽中国我先行”活动,以及“绿水青山就是金山银山”理念二十周年绍兴市主题活动,基金会选送的生态诗歌作品荣获三等奖及优秀奖。



慈善公益

2025年绍兴市慈善总会成立30周年活动，基金会终身名誉董事长、华汇公益基金会分别作为爱心企业家代表和公益组织代表登台接受致敬。



基金会持续开展精准帮扶与人道关怀。2025年，共为16名困难员工发放补助。自基金会成立以来，累计实施困难补助189人次、惠及106名员工。

此外，基金会也深入社区：春节为灵芝敬老院的老人送上保暖衣物与节日祝福；3月组织“银龄护眼”公益行动，为老人免费发放老花镜，将温暖传递至更多需要群体。



基金会与绍兴市红十字会携手组织“以爱为炬”夏令营，以温暖之光，照亮捐献血者子女的夏日旅程。



教育公益

基金会资助上海交通大学人才培养基金15万元，专项用于颁授设计学院华汇菁英奖学金及华汇优秀毕业设计奖，以实际行动支持高等教育人才培养，助力行业后备力量成长。



六一期间，基金会走进幼儿园和小学，送去2500把公益伞，也联合巧智绘科技为幼儿园配置AI智慧课堂设备。



暑假期间，基金会与“汇心益”心理健康工作室联合举办儿童团体沙盘游戏活动，吸引23名儿童参与，促进心智健康发展。

回馈社会-媒体关注



2025年，华汇在作品、管理、人才、责任等方面吸引了各级主流媒体的关注。通过这些报道，企业的品牌形象和影响力得到了提升，为未来可持续发展进一步奠定舆论基础，提升了社会认知度。

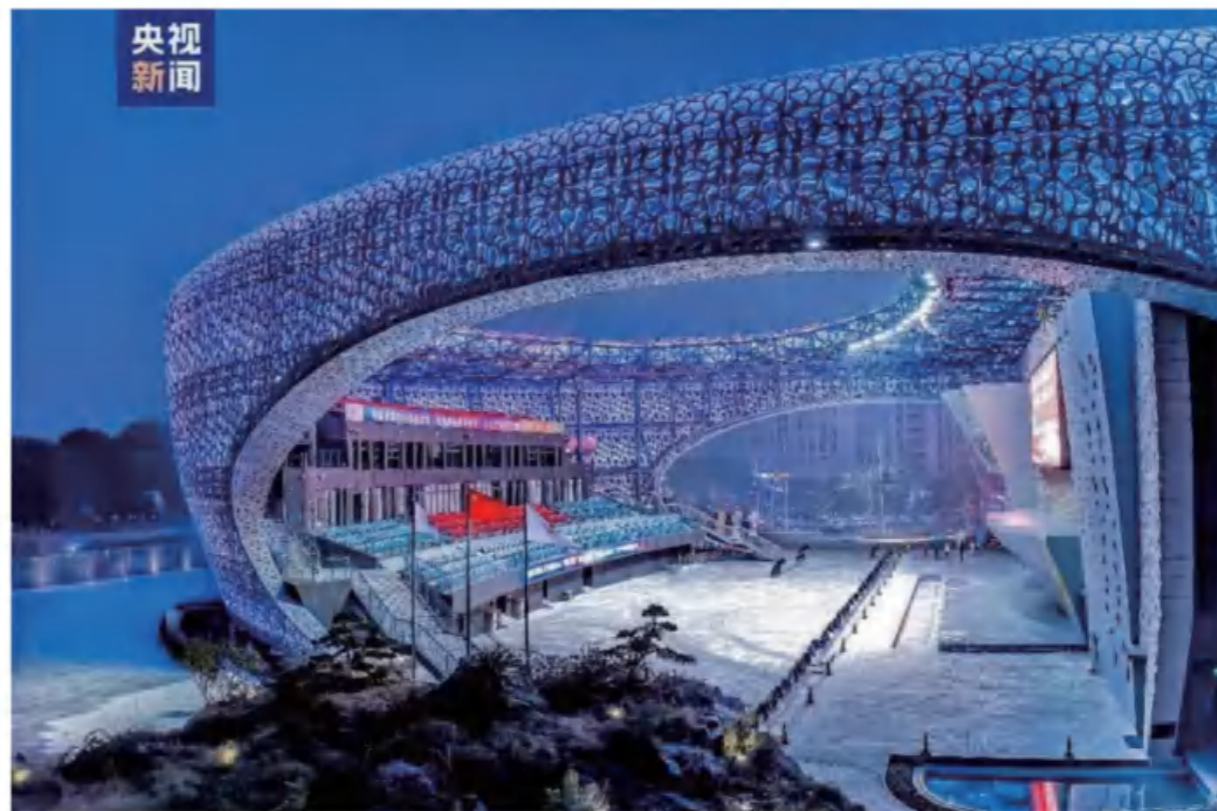
华汇公益基金会支持的浙江衢州开化县高合村乡村振兴景观策划与产业研究项目获国家级媒体报道。



5月25日，越马系列·2025绍兴环保公益定向活动拉开序幕。本次活动由绍兴市体育局指导，浙江华汇建设美好生活基金会主办，绍兴市奥体中心支持。旨在将体育精神与环保理念深度融合，展现绍兴在新时代背景下的新风貌、新活力。活动获新华网、中国蓝新闻（浙江广电）、浙江在线、潮新闻等报道。



华汇设计的羊山攀岩中心（杭州亚运会攀岩项目举办地），作为2025年攀岩世界杯首站举办地，获央视新闻报道。场馆以“蚕茧”为设计灵感，融合绍兴纺织文化与低碳技术，实现文化传承、绿色建筑、体育公益三重价值。



由华汇集团与浙江视联共同出品的品牌定制微短剧《困境？拜托，我可是设计师哎》获中国网、今日越城、新华网等报道。该短剧以建筑设计师的生态为创作蓝本，探索企业在Z世代话语权崛起语境下品牌传播的革新。前两季发布以来，视频号、抖音等自有媒体渠道浏览量达17余万，引发了行业内外广泛关注，也使建筑设计师的人文温度被大众看见。



03

责任治理 规范发展

Responsibility Governance
Standardized Development



华汇集团始终将责任治理、规范发展作为企业行稳致远的核心支撑。以高质量党建引领治理方向，以现代化治理架构夯实运营根基，以全维度合规与风险管理筑牢发展底线。我们深化党建与业务、治理深度融合，健全多层联动、民主高效的治理体系，紧跟新《公司法》要求升级制度流程，以数字化手段赋能审计监督、风险预警与用工管理，持续完善权责清晰、监督到位、运转高效的现代企业治理机制，以规范治理、稳健经营为客户、用户、员工、股东及社会各界创造可持续价值。

党建引领



集团党委以“党建赋能企业可持续发展”为内在逻辑，在上级党组织的总体部署下，通过阵地建设、责任担当、联建共建与思想锤炼，将党组织的政治优势转化为企业可持续发展支撑力，展现了党建在“治理维度”中的引领作用以及在“社会维度”中的责任担当。

2025年度



党建举措

阵地提升

设计集团党委对五楼党建长廊进行全面提升改造，通过增设照明设施、选用优质展板材料，较好地提升了展示效果；同时，结合集团“四个党建”工作与发展实践，优化内容布局与视觉设计，系统呈现党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，让党建长廊成为展示集团党建风采的“窗口名片”。



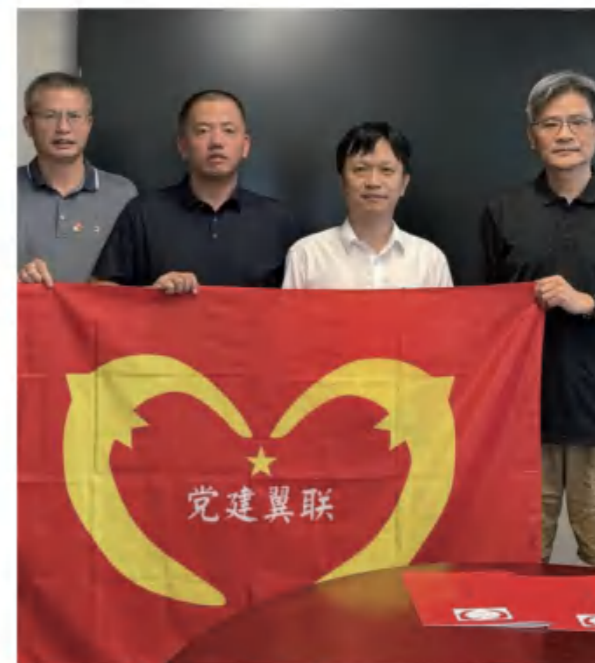
担责送暖

设计集团党委积极践行社会责任，重点关注以快递、外卖为代表的新就业形态劳动者。12月，党委书记邵林海代表集团参加绍兴市委社工部组织的“暖心聚新 友好同行”主题活动签约仪式，华汇科研设计中心作为友好楼宇代表，承诺将楼宇资源与服务向新就业群体开放，展现了企业在城市基层治理中的温度与格局。



共建聚力

设计集团党委以党建联建为纽带推动党建引领业务协同发展。先后与越城区住建局机关支部、中国电信绍兴分公司支部举办党建联建签约仪式，围绕人才培养、科研合作等进行深入探讨，为集团长远发展蓄势赋能，以共建构建“资源共享、优势互补、共建共促”的党建工作格局。



党性锤炼

党委及各支部通过纪念建党104周年活动、参观红色教育基地、开展主题党日教育、学习八项规定廉洁教育等方式，强化党员理想信念教育，提升党员的党性修养。



华汇数科党支部
开展“牢记嘱托，感恩奋进”主题党日活动



华汇内蒙古城市规划市政设计研究院
召开建党104周年暨“两优一先”表彰大会



集团组织党员前往上饶集中营革命烈士纪念馆开展红色党建实践活动。通过沉浸式参观历史史料与实景陈列，深刻缅怀革命先烈、感悟红色精神底蕴。

勤勉治理

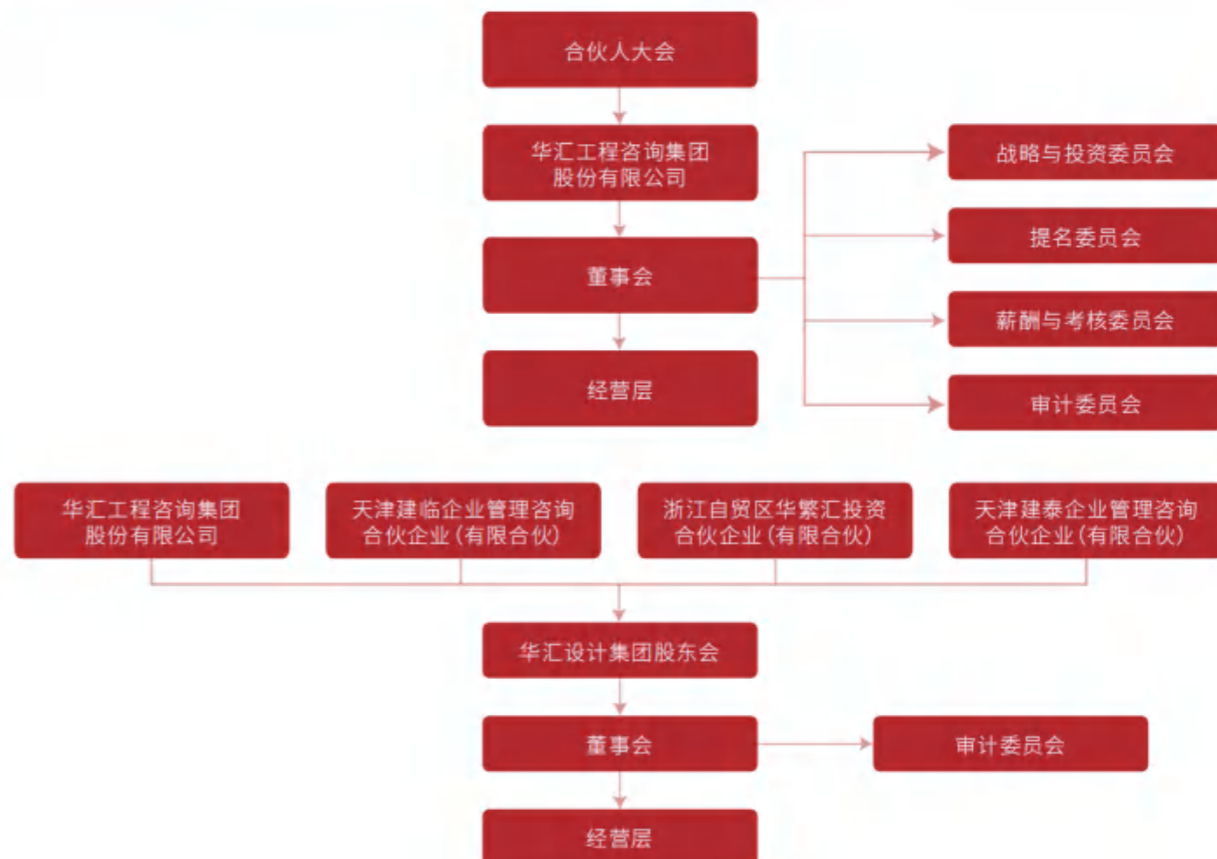


公司的稳健可持续发展，离不开股东会、董事会、经营层的高效协作。通过常态化召开合伙人会议、股东会等关键会议，企业有效促进合伙人、股东及董高广泛且有深度的参与公司治理。各方围绕组织架构调整、战略规划制定等重大议题展开深入研讨，凝聚发展共识、共商前行策略。这一治理机制有效提升了公司决策的科学性、民主性和决策效率，保障公司发展紧跟时代步伐，不断增强合伙人、股东的信任度与满意度。

治理架构

集团治理架构的设计是高效运营的坚实基础，我们系统性地建立了决策透明与权责明确的运行机制，并持续跟进《公司法》变革动态，通过制度迭代确保治理架构与法规要求同频更新。坚持“共同的企业、共同的事业”这一价值导向，该架构充分展现了华汇治理模式的创新特性和战略远见。在股东会、董事会及其各专业委员会之外，公司设立咨询集团合伙人大会，由员工合伙人共同参与重大决策，构建起多层次协同的治理体系。这一体系不仅确保了合规运作，还通过员工合伙人的治理参与，让每一位合伙人成为“主人翁”，为企业高效治理提供了坚实保障。

华汇治理架构图



华汇咨询集团合伙人大会

华汇工程设计集团股份有限公司的母公司华汇工程咨询集团股份有限公司每年召开合伙人大会，各项议案均经过充分讨论与审慎审议。本次会议恰逢董事会换届改选，董事会成员庄严宣誓。



合伙人座谈会

咨询集团举办首次合伙人座谈会，倾听合伙人声音，共谋集团高质量发展。



华汇设计集团股东会

年度内共召开股东会1次，审议通过重要议案10项，包括年度财务报告、利润分配议案等，股东出席率达100%，会议召开程序和表决结果均符合公司章程及法律法规要求。



董事会与专门委员会

董事会作为公司治理的“大脑”，负责制定公司战略和监督日常运营，成员均为各领域的资深专业人士，具备丰富的实务经验、深厚的专业知识和卓越的领导能力。董事会年度内共召开会议4次，审议议案涵盖年度工作报告、业务规划、项目投资等多个层面，确保了公司战略目标的顺利实现。此外，为推动公司持续、稳健发展，公司实行董事会决议跟踪机制，以确保各项决策能够高效执行并取得预期成效。

董事会下设审计委员会作为核心监督机构，全面承接原监事会的公司治理合规性、资产安全性、股东权益保障职能。通过系统性跟踪董事会决策落地成效，对资产运营、财务安全等关键领域开展专项审查，强化监督职能与战略部署的深度协同，切实提升公司治理效能。



管理层综合发展评估

为强化公司治理水平、提升高管团队履职能力，集团引入第三方专业评估机构，开展高管及中层综合能力评估。本次评估旨在借助第三方中立、专业的视角，全面掌握高管团队综合能力状况，识别能力提升空间，为高管团队优化、培养及任用提供客观依据，进一步强化公司治理效能，为企业长期可持续发展奠定坚实基础。



合规管理



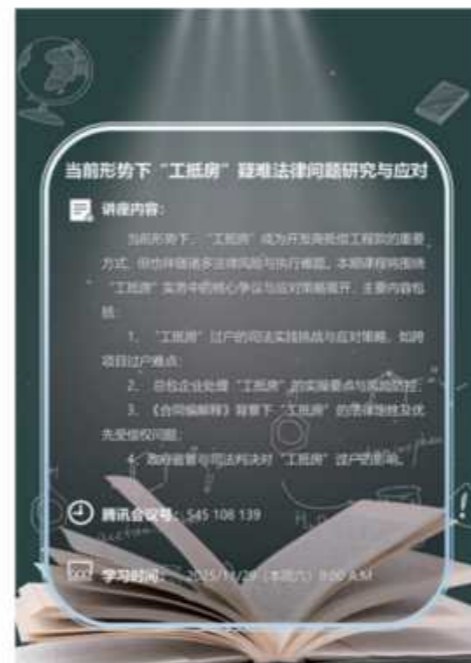
面对日趋严格的监管合规要求与日益激烈的市场竞争，公司积极响应政策导向，以新《公司法》为指引全面升级合规管理体系。通过系统化开展合规培训、动态化完善制度流程、常态化推进合规审查等举措，推动合规理念深度融入企业战略决策与全流程日常运营。在此基础上，公司严格遵守法律法规及行业规范，持续筑牢财税、法律等关键领域风险防线，切实维护合规经营形象，保障企业稳健可持续发展。

子公司章程优化



根据新《公司法》规定，结合集团实际情况，完成50家子公司章程的修订，重点调整了子公司董事、监事相关事宜，并对股东会和董事会的职责进行了变动。

合规培训



通过“汇说法”“汇法前沿”普法专栏、在线合规课程、法务BP深度参与等多种方式，系统且有效地提升了全员合规意识和能力。全年共组织合规培训34次。

内外部审计

公司内部审计部门全年共开展审计项目5项,覆盖财务收支、经济效益、内部控制等重点领域。累计揭示问题45项,提出建议25项,内部审计报告得到了管理层的高度重视和积极采纳,针对审计发现问题均及时推进落实整改,提升经营管理质效。同时,持续深化审计数字化转型,完成审计管理系统建设,搭建覆盖审计全流程、融合多业务场景的一体化智能审计工作平台。

此外,公司还聘请具有资质的会计师事务所进行年度财务报告审计,确保财务信息的真实性和准确性。外部审计师对公司财务报告进行了全面的审查,并出具无保留意见的审计报告,进一步增强投资者和利益相关方对公司的信任。



举报渠道与反舞弊机制

公司建立了畅通的举报渠道和严格的反舞弊机制,包括但不限于监视信箱、员工接待日、关联交易报告制度等,鼓励员工积极举报违法违规违纪行为或管理漏洞。



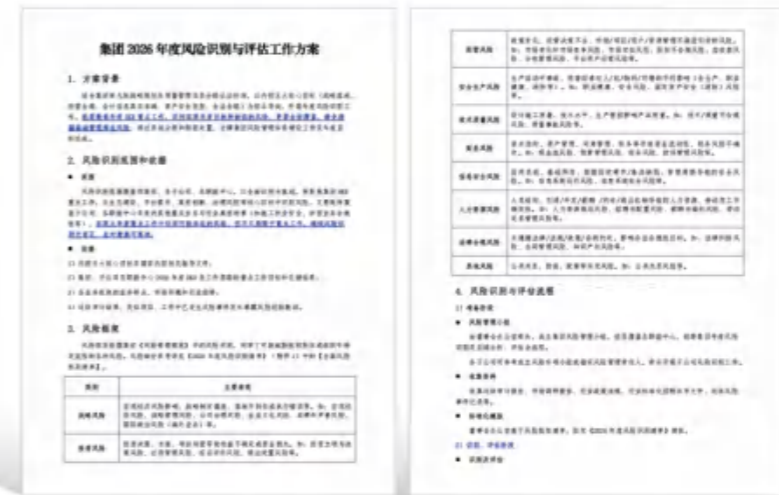
风险管理



在当前复杂多变的市场环境与日益严苛的行业监管要求下,为筑牢风险防控底线,保障企业稳健发展,公司系统开展多维度风险管理强化工作,通过开展事业群人员的合规培训、组织用工风险防范培训等专项行动,推动全员风险意识提升与防控能力建设,以实现多元风险的多维度、全方位、常态化、全过程的管控。

年度风险识别与评估

结合集团第九轮战略规划及质量管理体系分级认证标准,以内控五大核心目标(战略落地、经营合规、会计信息真实准确、资产安全完整、合法合规)为根本导向,聚焦年度OKR重点工作,于2025年第四季度开展年度风险识别与评估工作。



招投标风险管理

2025年度组织招投标、经营管理等专题培训3场,总时长约7小时。各子、分公司和工作室等生产单位经营管理人员、招投标人员共计160余人参与。



坚守经营风险底线

完成116家存续分公司工商年检,优化“平台用户五力模型”并上线风险预警功能,全年组织风险处置会议10余场,处理20余起潜在风险事件,完成10家分公司注销工作。

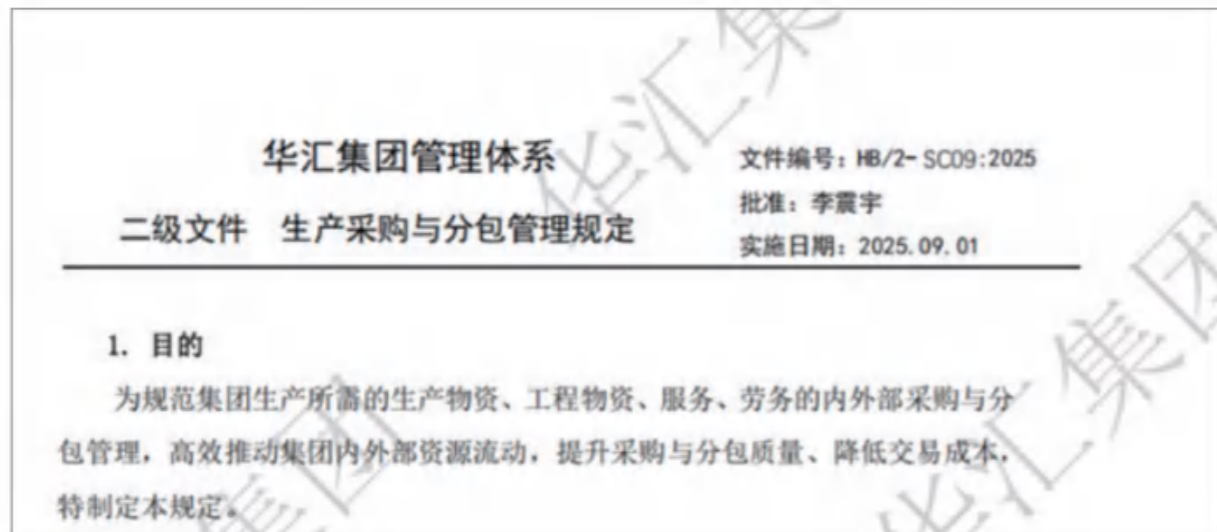


供应商管控

全面加强供应链体系建设,构建科学规范的供应商管控机制,系统推进供应商资源库建设,重点引入具备专业资质、履约能力强的战略合作单位,同步构建淘汰更新机制,确保优质资源储备。从制度层面重构采购与分包管理体系,制定覆盖供应商准入、招标评标、合同签订、履约评估的全流程操作规范。强化合同履约全周期管理,建立涵盖资质审核、过程监管、绩效考核的三级管控体系,重点加强分包合同中的权责条款设计、质量追溯机制及风险防范预案,对关键履约节点实施动态监控与预警管理。

通过构建“制度+流程+执行”三位一体的管控模式,既保障供应链运作的合规性,又促进供需双方的战略协同,最终实现资源整合效益最大化与供应链价值共创目标。

此外,集团优化发布《生产采购与分包管理规定》,实现供应商入库、采购需求评审到分包合同评审线上化流程管理。



用工风险管理

序号	姓名	性别	身份证号	入职日期	合同期限	合同类型	试用期	转正日期	考核结果
1	张三	男	110101199001010001	2023-01-01	3年	劳动合同	3个月	2023-04-01	合格
2	李四	女	110101199002020002	2023-02-15	2年	劳动合同	1个月	2023-03-15	合格
3	王五	男	110101199003030003	2023-03-01	1年	劳动合同	无	-	合格
4	赵六	女	110101199004040004	2023-04-10	3年	劳动合同	3个月	2023-07-10	合格
5	孙七	男	110101199005050005	2023-05-20	2年	劳动合同	1个月	2023-06-20	合格
6	周八	女	110101199006060006	2023-06-01	1年	劳动合同	无	-	合格
7	吴九	男	110101199007070007	2023-07-15	3年	劳动合同	3个月	2023-10-15	合格
8	郑十	女	110101199008080008	2023-08-01	2年	劳动合同	1个月	2023-09-01	合格
9	冯十一	男	110101199009090009	2023-09-10	1年	劳动合同	无	-	合格
10	陈十二	女	110101199010100010	2023-10-20	3年	劳动合同	3个月	2024-01-20	合格
11	冯十三	男	110101199011110011	2023-11-01	2年	劳动合同	1个月	2023-12-01	合格
12	陈十四	女	110101199012120012	2023-12-15	1年	劳动合同	无	-	合格
13	冯十五	男	110101199013130013	2024-01-01	3年	劳动合同	3个月	2024-04-01	合格
14	陈十六	女	110101199014140014	2024-02-10	2年	劳动合同	1个月	2024-03-10	合格
15	冯十七	男	110101199015150015	2024-03-20	1年	劳动合同	无	-	合格
16	陈十八	女	110101199016160016	2024-04-01	3年	劳动合同	3个月	2024-07-01	合格
17	冯十九	男	110101199017170017	2024-05-15	2年	劳动合同	1个月	2024-06-15	合格
18	陈二十	女	110101199018180018	2024-06-01	1年	劳动合同	无	-	合格

优化用工风险核查标准和流程。

The image shows a digital document management system interface for labor agreements. It displays a list of documents with columns for document name, status, and other details. The interface is clean and modern, with a search bar and navigation options.

启动纸质用工协议电子化转型,稳步构建全流程用工风险“防火墙”。

信息安全

强化集团的信息安全防护能力,引进信息安全设备,升级了一系列系统的安全补丁,这些升级,提升了集团整体的信息安全保障能力。修订系统权限分级管理方案,完成权限调整,并组织了超过52次的信息安全培训,保证了团队技能与业务需求同步发展。全年处置了9起网络安全隐患,实现了重大信息安全事件零发生的目标,保障了集团的信息安全。



集团通过信息安全管理体系认证

未来展望

2026年是国家“十五五”规划的开局之年，也是勘察设计行业深度洗牌、重构生态的重要窗口期。面对建筑业从增量市场向存量市场转型的深水区，以及数字化、智能化技术对传统工程咨询行业的颠覆性重塑，我们必须保持战略定力，主动拥抱变革。

我们将紧扣集团第九轮战略“以客户为中心的数智化城乡建设平台生态”，持续打造开放、协同、共享、多赢的平台生态，以持续创新和资源整合为双轮驱动，通过数字化手段重构生产关系，通过智能化技术提升生产力，推动集团高质量发展。

深化平台生态营销模式，推动市场拓展与合作转化。把“阿土云生态联盟”作为市场突围的核心抓手，通过构建覆盖全国的数字化生态网络，实现业务机会的规模化拓展与高质量转化。

进一步强化平台能力建设，增进平台运营效率。打铁还需自身硬。2026年，将从“硬资质”和“软智慧”两个维度，全面提升平台的核心竞争力，为前线作战提供强大的后方支援。

继续增强资源整合能力，推动资源高效协同。资源整合能力是集团的核心竞争力。2026年，将进一步于打破“部门墙”和“区域墙”，实现资源的全领域高效配置。

持续提升创新能力，增强产品核心竞争力。持续创新能力是集团另一核心竞争力。2026年，将坚持以持续技术创新为驱动，通过推动技术服务产品化、构建行业标准体系、强化成果转化与知识产权保护，全面提升集团产品的核心竞争力和溢价能力。

优化公司治理体系，强化全面风险管理。将把风险防控放在更加突出的位置，以健全的合规和预警体系为核心，构建“大安全”格局，保障企业行稳致远。

2026年，我们将不再满足于传统的规模增长，而是追求质量、效益和生态的全面进阶，以“生态、平台、数智”三大关键词，聚焦于业务结构转型，构建穿越不确定周期的确定性力量：以阿土云生态为市场之矛，拓展无限商机；以平台协同体系为资源之网，推动全领域的高效资源整合；以数智化创新为技术之盾，巩固核心竞争力与风险防线。

