

扫描二维码，
更多精彩内容！

建设美好生活

华汇工程设计集团股份有限公司在印刷上的环保措施：

采用CTP印刷以减少相应的污染物排放
采用可降解环保再生纸制作



华汇工程设计集团股份有限公司
环境、社会和公司治理报告
2023

华汇工程设计集团股份有限公司

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND CORPORATE GOVERNANCE REPORTS

华汇工程设计集团股份有限公司 编

华汇工程设计集团股份有限公司

2023

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

华汇工程设计集团股份有限公司 编

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于华汇集团	05
ESG管理	12
年度荣誉	13
年度关键绩效	15

1 绿色低碳, 持续发展 17

绿色产品	19
绿色研发	23
绿色办公	25

2 共创共享, 和谐发展 29

幸福员工	31
成就客户	49
引领行业	59
回馈社会	69

3 责任治理, 规范发展 83

党建引领	85
勤勉治理	89
数字化建设	92
合规管理	99
风险管理	102

未来展望 105

关于本报告

报告简介

本报告是华汇工程设计集团股份有限公司发布的首份环境、社会及公司治理(ESG)报告(以下简称“本报告”),以向利益相关方等披露公司在环境、社会及公司治理领域(ESG)的绩效。本报告经公司董事会审议通过,并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明,均为2023年1月1日至2023年12月31日。

报告范围

本报告覆盖华汇工程设计集团股份有限公司及控股子公司,与财务报告合并报表范围一致。同时涵盖浙江华汇建设美好生活基金会,基金会由华汇集团于2010年发起成立,是在浙江省民政厅注册的非公募基金会,基金来源于华汇集团员工及其他爱心人士的公益捐赠,是华汇集团承担社会责任的重要载体。

数据来源

本报告所引用的财务数据以经外部审计机构审计的年度财务报告为准,其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种,特别说明的除外。

编制依据

华汇集团作为非上市公司,本报告主要依据公司2024年3月正式发布的《华汇集团ESG管理评价指标体系》,同时参考国际、国内通行的ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制,注重立足行业特色,突出企业特点。



称谓说明

本报告“华汇集团”、“公司”“集团”和“我们”等称谓均指代华汇工程设计集团股份有限公司。

报告发布

本报告以电子版形式发布,可在“华汇城市建设服务平台”网站(<https://www.cnhh.com/>)、公司官微“华汇集团—城市建设专家”获取。

意见反馈

如读者对本报告或公司的社会责任工作有任何疑问和建议,欢迎通过以下联系方式与公司取得联系。

联系电话:0575-8820-8096

联络邮箱:13735271416@cnhh.com

联系地址:浙江省绍兴市越城区解放大道177号华汇科研设计中心

董事长致辞

探索勘察设计企业的可持续发展之路

华江在 1999 年率先改制，从体制内走向市场竞争的那一刻开始，如何将企业做长久，一直是我们思考的核心命题。

改制以来，我们始终坚持“百年工程，百年华江”的企业使命和“承担责任光荣”的企业精神，不断完善事业合伙体制，持续推动管理创新、技术创新和产品创新，积极承担社会责任，从一家地方中小建筑设计企业，成长为以城乡建设事业为发展领域，从事工程全生命周期服务和投资的平台企业，位列“中国工程企业 60 强”“中国十大民营设计企业”，走出了一条持续发展之路。

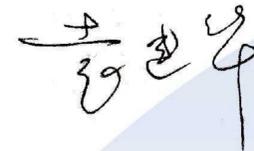
近年来，勘察设计行业进入数智时代、存量时代和超竞争时代，行业的深度变革，让企业的生存和发展面临新的挑战。ESG 作为一套以可持续发展为主要目标的价值观和管理评价标准，为我们提供了很好的指引。为此，我们以“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念和“双碳”战略为指引，在深入研究国内外 ESG 评价体系和总结实践经验的基础上，设计并正式发布了遵循普适规律、符合行业特点、体现华江特色的 ESG 管理评价指标体系并付诸行动。

2023 年，我们**聚焦绿色发展**，把握“双碳”与数字化发展机遇，将四分之三的研发投入用于绿色智慧技术和产品的研发，围绕绿色建筑、既有建筑节能改造、绿色交通市政、环境基础设施等领域，打造了广联达智慧建筑产品研究及产业化基地、常建科股份质量科技服务中心大楼、华江零碳之家等一批具有标杆意义的绿色项目。我们**聚焦社会责任**，发布了“以客户为中心的城乡建设生态商业模式”，以开放的心态构建无边界的行业新生态；制订“自由与价值创造”的新版人才理念，OKR 管理工具全面推广，开启了人才发展的新篇章；华江公益基金会当选绍兴市慈善总会和红十字会副会长单位，为助力共富捐款 500 万元，完成多个乡村振兴公益规划。我们**聚焦公司治理**，修订《治理平台管理规范》，完善集团治理架构，明确专门委员会定位，完成监事会有效履职培训；全面落实风险防范和管控制度体系，健全风险应急体系，坚定守住“不发生系统性风险”的底线。我们在可持续发展的道路上又迈出了坚定的一步！

华江不是上市公司，没有向社会公布社会责任报告的义务，但我们主动将这份 ESG 报告呈现给读者，并对报告内容的真实性做出郑重承诺，以此分享华江在探索可持续发展方面的思考和实践，同时非常欢迎社会各界的监督和宝贵建议。

《中共中央关于进一步全面深化改革推进中国式现代化的决定》明确提出：“完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，支持和引导各类企业提高资源要素利用效率和经营管理水平、履行社会责任，加快建设更多世界一流企业。”这是党中央对企业的方向指引和殷切期盼。我们将坚定落实好党的二十届三中全会精神，结合实际用好 ESG 理念和方法，为推动勘察设计行业和城乡建设领域持续高质量发展贡献华江力量！

董事长
袁建华



关于华汇集团

华汇集团始创于1977年,是以城乡建设事业为发展领域,以工程设计咨询为核心,从事工程全生命周期服务和投资的平台企业。现为中国勘察设计协会副理事长单位、国家高新技术企业,名列“中国承包商80强和工程设计60强”及“中国十大民营设计企业”。

专注城市建设。华汇成功服务全国三十多个省区上百个城市,业务涉及规划、建筑设计、交通市政设计、绿色节能技术开发、再生资源利用、管理数字化运维、全过程工程咨询、工程总承包、道路养护、城市运维等领域;形成了与城乡发展相关的设计、投融资、建设、运营、更新等系统服务能力。

致力价值创造。华汇通过“互为主体、互利共生”的平台生态打造,致力于内外部优势资源的整合,与合作伙伴、客户、社会共同创造最大化价值,拥有城市建设各领域、各环节的建设管理人才和专业技术人才1800多人,历年来完成的各类规划、咨询、工程设计中,获部、省、市级奖项500多项;拥有知识产权超200项,其中发明专利近40项,具有行业专业领先地位。

坚持以人为本。华汇通过产权制度设计形成以“共同的企业 共同的事业”为核心价值观的企业文化,并发起成立“夏禹智库”,聚焦区域经济和城市发展。同时,华汇积极承担企业公民责任,发起成立“浙江华汇建设美好生活基金会”,是以“绿色低碳环保”为主要领域,兼顾“教育公益”、“慈善公益”,以“智力公益”为主要形式的立德平台。

企业文化

企业
愿景

建设美好生活

企业
使命

百年工程, 百年华汇

品牌
定位

城市建设专家

企业
精神

承担责任光荣

企业核心
价值观

共同的企业, 共同的事业

平台核心
价值观

共同的平台, 共同的事业

发展
理念

顺势而为, 大道行简

经营
理念

与客户共同创造价值

创新
理念

数字驱动, 绿色发展

战略
定位

城市建设平台生态

人才
理念

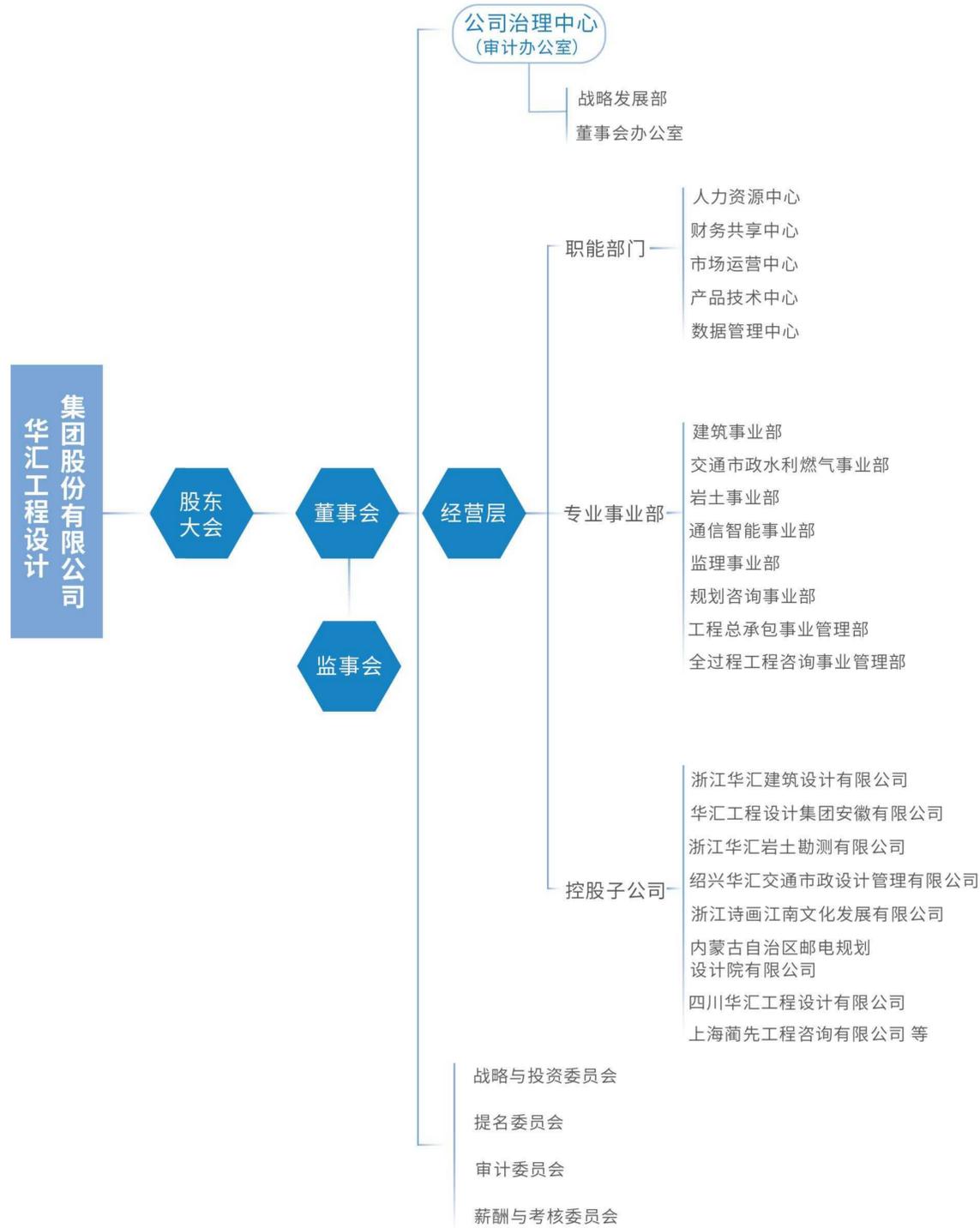
自由与价值创造

产品
理念

专业铸就品质, 服务赢得信赖



组织架构



主要资质

01 设计资质

- 建筑行业(建筑工程)甲级
- 市政行业(道路工程、桥梁工程)专业甲级
- 风景园林工程设计专项甲级
- 公路行业(公路)专业甲级
- 城乡规划编制甲级
- 工程勘察专业类岩土工程(勘察,设计)甲级
- 电子通信广电行业(有线通信、无线通信)专业甲级
- 信息通信建设企业服务能力甲级
- 工程勘察专业类(工程测量)甲级
- 工程设计市政行业乙级
- 工程设计水利行业乙级
- 文物保护工程勘察设计乙级
- 工程勘察专业类(岩土工程)乙级
- 电子通信广电行业(通信铁塔)专业乙级
- 工程勘察劳务类(工程钻探)
- 压力管道(GB1、GB2、GC2)设计
- 中华人民共和国对外承包工程资格

02 咨询资质

- 工程咨询资信评价专业甲级(建筑,市政公用工程,公路,水文地质、工程测量、岩土工程)
- 工程咨询资信评价专业甲级(电子,信息工程(含通信、广电、信息化))
- 工程咨询资信评价专业乙级(生态建设和环境工程,其他(城市规划))
- 浙江省国土空间规划编制机构资信一级
- 地质灾害评估和治理工程勘查设计乙级
- 浙江省重大决策社会风险评估机构备案
- 浙江省检察院对外委托鉴定机构名录
- 全国投资项目在线审批监管平台工程咨询单位备案名录备案专业(建筑,市政公用工程,公路,水利水电,生态建设和环境工程,水文地质、工程测量、岩土工程,其他(城市规划),电子、信息工程(含通信、广电、信息化),电力(含火电、水电、核电、新能源),铁路、城市轨道交通,其他(古建筑),其他(节能),其他(旅游工程),石油天然气,水运(含港口河海工程))

03 监理资质

- 房屋建筑工程监理甲级
- 市政公用工程监理甲级
- 地质灾害治理工程监理乙级

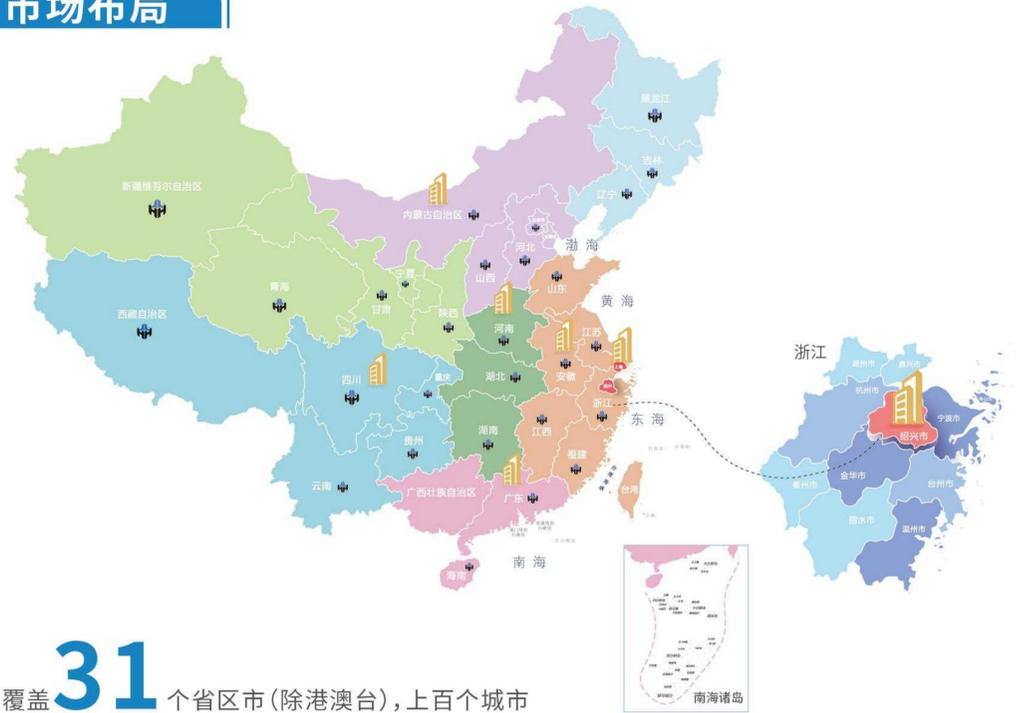
04 施工资质

- 地基与基础工程专业承包叁级
- 特种工程(结构补强)专业承包不分等级
- 安全生产许可证

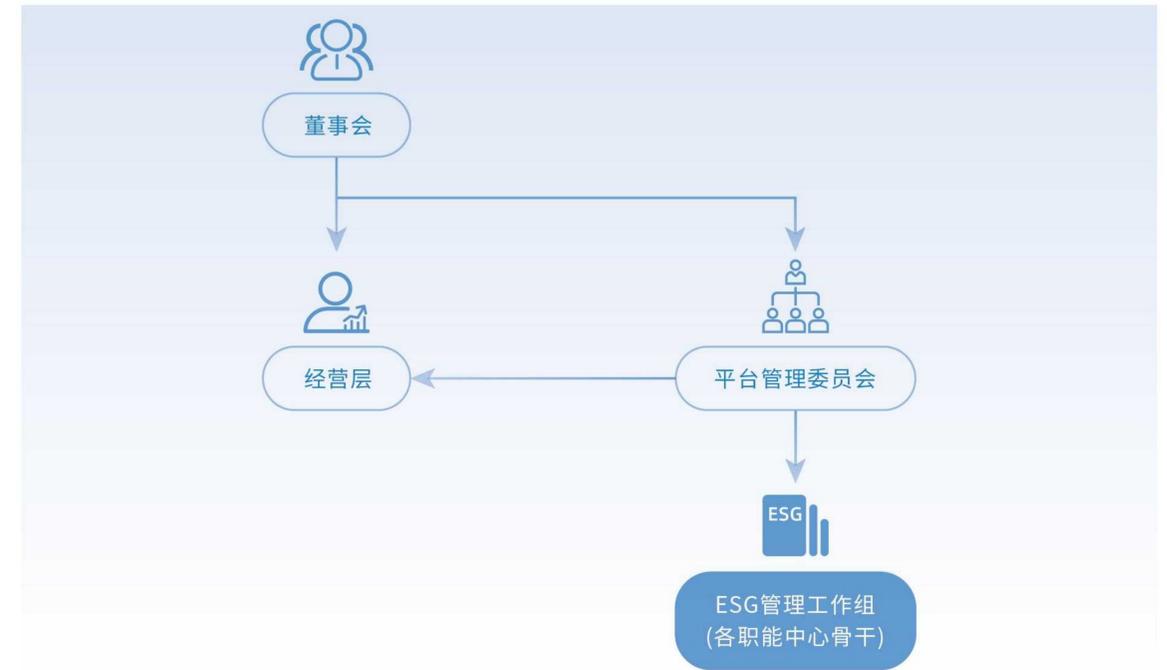
05 工程总承包

- 浙江省工程总承包第一批试点企业
- 通信工程施工总承包二级

市场布局



ESG管理架构



ESG管理工作组工作职责

1. 研究 ESG 政策、中外权威机构 ESG 理论与方法
2. 落实集团关于 ESG 管理的工作要求
3. 持续完善集团 ESG 评价管理体系
4. 开展年度 ESG 评价工作
5. 撰写集团 ESG 年度报告
6. 监督整改评价中反映的管理问题
7. 培训和宣传 ESG 理念和方法等

年度主要荣誉

综合类

<p>ENR/建筑时报</p> <p>中国工程设计企业60强</p>		<p>中国勘察设计协会民营分会</p> <p>中国十大民营工程设计企业</p>	
<p>浙江省委宣传部、组织部等</p> <p>首批浙江省企业文化中心</p>		<p>浙江省国土空间规划学会</p> <p>服务乡村振兴先进单位</p>	

科创与竞赛类

<p>中国发明协会</p> <p>发明创业奖创新奖 二等奖</p>	<p>浙江省土木建筑学会</p> <p>科学技术奖 二、三等奖</p>
<p>中国勘察设计协会</p> <p>全国“好房子”设计大赛 二等奖</p>	<p>浙江省住房和城乡建设厅</p> <p>浙派民居创新设计大赛 二、三等奖</p>
<p>浙江省科学技术协会</p> <p>2023年创新方法大赛浙江赛区 三等奖</p>	

项目类

<p>美国MUSE设计大奖委员会</p> <p>金奖</p>	<p>英国皇家特许测量师学会(RICS)</p> <p>RICS中国奖2023年度建造项目 冠军</p>
<p>英国皇家建筑师学会(RIBA) &世界建筑节(WAF)</p> <p>2023RIBA 可持续发展突出贡献奖</p>	<p>中国照明协会</p> <p>第18届中照照明奖 一等奖</p>
<p>江苏省住房和城乡建设厅</p> <p>江苏省城乡建设系统优秀勘察 设计奖 二、三等奖</p>	<p>浙江省勘察设计协会</p> <p>浙江省优秀勘察设计成果奖 一、二、三等奖</p>
<p>浙江省国土空间规划学会</p> <p>浙江省优秀国土空间规划设计奖 一等奖</p>	<p>安徽省土木建筑学会</p> <p>安徽省土木建筑学会第五届创新奖 一、二等奖</p>
<p>安徽省工程勘察设计协会</p> <p>安徽省优秀勘察设计品质示范工程 二、三等奖</p>	<p>黑龙江省城市规划协会</p> <p>黑龙江省优秀城乡规划设计奖 二等奖</p>
<p>黑龙江省工程咨询协会</p> <p>黑龙江省优秀工程咨询成果奖 二等奖、三等奖</p>	<p>上海市风景园林学会</p> <p>第八届上海市优秀风景 园林规划设计奖 三等奖</p>
<p>上海市勘察设计行业协会</p> <p>上海市优秀工程勘察设计奖 三等奖</p>	

年度关键绩效

经营绩效

营业收入	净资产收益率	
120198.21	22.07	
万元	%	
净利润	全员劳动生产率	利息保障倍数
12241.76	66.41	12.11
万元	万元/人	

环境绩效

绿色技术研发投入	绿色技术研发占比	
2596.52	74.78	
万元	%	
绿色公益支出	华汇科研设计中心碳排放下降	
122.5	15.27	
万元	%	

社会绩效

研发强度	分红率(本级)	
3.37	72.26	
%	%	
客户满意度	新增平台用户	税收总额
100	20	6268.59
%	家	万元
新入职员工	公益基金会支出总额	
288	235.2	
人	万元	

治理绩效

党建主题活动次数	董事会参会率	
4	84	
次	%	
监事会参会率	专业委员会召开次数	开展内部审计项目
100	4	8
%	次	项
风险管理与内部控制培训		
23		
次		

01

绿色低碳, 持续发展

GREEN, LOW-CARBON, AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT



绿色产品

2022年,华汇集团发布《绿色智慧行动方案》(2022-2027),旨在把握“双碳”及数字化发展机遇,推进集团城乡建设全产业链绿色与智慧发展。《行动方案》明确要求,加快推进既有产品绿色智慧转型,加快布局绿色智慧新兴产品。《行动方案》涉及绿色智慧建筑、绿色智慧既有社区改造、绿色智慧市政交通等八大绿色产品领域。

绿色健康建筑



广联达智慧建筑产品研究及产业化基地



项目位于陕西省西安市经开区,总建筑面积66278平方米,设计秉承“绿色建筑、共创美好生活”的项目的定位,根据地块区域特点,将生态中庭作为办公空间和城市间的过渡空间,改善办公空间的物理环境,解决基地北侧三环高架巨大车流量给项目带来的城市交通噪音。生态中庭向城市公众开放,实现建筑环境的多样性。把景观空间纳入建筑中,打造城市绿肺,绿意、阳光、瀑布、空气和水是其主题,为员工营造出自由交流的空间。

公众号推文

【绿色智慧建筑,共创美好生活 | 西安广联达数字建筑研发大厦实践】



扫描二维码阅读精彩内容



常建科股份质量科技服务中心大楼

项目位于常州市钟楼区,建筑面积8.5万方,涵盖科研实验室、集团办公、会议中心、产品展示区、健身中心、餐厅、停车库以及设备等配套用房。设计注重功能布局,充分考虑各功能实际需求的有机结合,合理确定空间尺度,创造健康、舒适的工作环境。项目贯彻绿色建筑可持续理念,充分考虑建科股份未来发展的长远需求,以健康3.0为中心,以智慧、安全、低碳、绿色节能、微城市、环保、高性能材料六方面维度,形成新大楼核心设计理念。

近零能耗建筑



华汇·零碳之家



华汇·零碳之家以简约设计融入自然,采用可再生材料和节能技术,实现舒适与节能的和谐统一。其外立面采用环保新材料,具有出色的耐候性、稳定性和美观性。外墙覆盖的真空绝热板(STP)以其超薄厚度达到高效保温效果。门窗设计结合高效隔热材料和先进工艺,显著提升了保温和隔音性能。零碳之家的办公区域引入了先进的“多末端五恒系统”,为用户创造无噪音、无风感、清新自然的舒适环境。其外遮阳系统能自动调节,有效降低能耗。自2023年6月试运行以来,零碳之家通过光伏等技术累计发电62175度,减少约4.9吨二氧化碳排放,而建筑用能为52050度,达到了可再生能源系统产能大于建筑耗能,成功实现阶段性零碳运行。

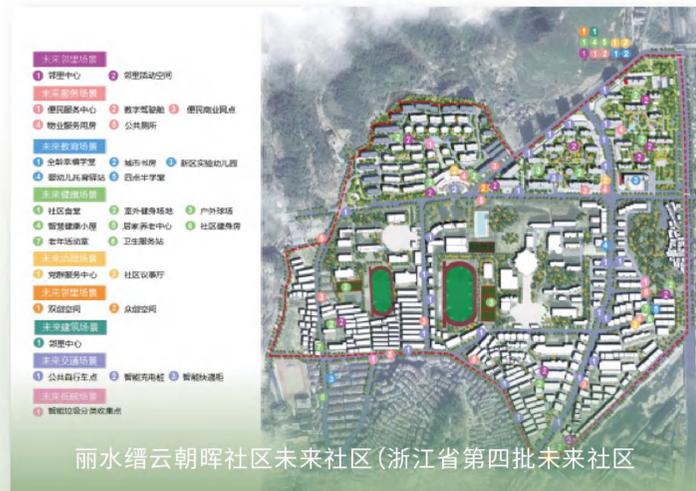


杭州滨江浦沿小学拆复建工程6#近零能耗综合楼项目(近零能耗设计标识)

该项目位于杭州市滨江区,总建筑面积为45290平方米,项目建筑综合节能率73.18%,本体节能率40.16%,可再生能源利用率达到58.09%,通过国家近零能耗建筑评价。



既有建筑改造



项目位于丽水市缙云县,占地面积76.59公顷。设计紧扣“书香朝晖,美誉五云”的创新理念,赓续黄帝精神力量,发扬社区慈孝、耕读文化,打造“老有所依,幼有所养,病有所医”的“共富社区”,打响“书香朝晖·美誉五云”的品牌,从服务、生活、人文、智慧等四个方面打造优质服务的现代社区、共享宜居的幸福社区、全龄教育的学习社区、数据互联的智慧社区。



项目位于绍兴市柯桥区,占地面积44公顷。设计紧扣“智治有方·悦享金城”的创新理念,围绕“景观打造、绿动之美;惠民共享、人文之聚;党建覆盖、红韵之居;智慧引入、智创之区”四大规划策略,注重小区绿化品质提升,推动实现出门见绿,开窗见景的美好愿景,做好绿色低碳转型文章,发挥滨河绿道、小区绿道的独特优势,给居民提供休憩健身、邻里交流的场所,打造智慧跑道,接入小区碳中和显示屏,直观展现居民为低碳生活做出的贡献,打造和睦邻里、红色萦绕的高水平社会治理社区全面提升样板示范。

绿色交通市政



项目位于绍兴市新昌县,道路全长约6060米。从总体结构“一轴、两带、多点”出发,延续“山、水、城”的自然生态空间格局,引入绿色环保理念,在不破坏原有混凝土路面的基础上,采用高强钢丝网与抗裂贴相结合的方案进行道路“白改黑”改造;同步对建筑立面、景观绿化、桥隧亮化等部分进行了综合改造提升,融合“产、城、人、文”理念,形成一条具有现代感、科技感的品质大道。



该项目位于杭州市滨江区,总建筑面积为45290平方米,项目建筑综合节能率73.18%,本体节能率40.16%,可再生能源利用率达到58.09%,通过国家近零能耗建筑评价。



项目设计中注重绿色低碳和环境保护,首先充分利用老路进行改建;其次在路线平纵面设计中注意填挖平衡,减少大填大挖;第三对桥梁等结构物进行多方案比较,在技术、经济、施工条件的基础上,碳排量也是参考指标之一;第四加强公路沿线景观设计,提升公路的景观效果和碳汇面积。项目中还对比沥青路面养护方案进行碳排放比较,得出微表处养护技术每1000m²碳排放总量为1288.84kgCO₂。薄层罩面养护技术每1000m²碳排放总量为2663.52kgCO₂,为后期养护方案提供依据。

绿色办公

在绿色办公方面, 华汇率先设计和使用绿色建筑。华汇科研设计中心是华汇集团总部大楼, 总用地15亩, 总建筑面积4万平方米, 总高度近百米, 总投资2.23亿元, 服务近千名员工的日常办公。项目获住建部绿色三星设计标识证书, 并被列为住建部全国绿色建筑示范工程和浙江省工程总承包首批试点项目。作为全市首幢国家绿色三星建筑, 华汇科研设计中心把绿色低碳理念贯穿设计、施工、运营全生命周期, 设计建造过程中自主研发应用了蓄能+水源热泵技术的空调系统、垂直绿化系统、节能型窗墙系统、太阳能光伏系统等十余项节能环保技术。

华汇科研设计中心



总用地 **15** 亩

总投资 **2.23** 亿元

总建筑面积 **4** 万平方米

服务近 **千** 名员工的日常办公

总高度近 **百** 米

中国城市科学研究会、浙江省住房和城乡建设厅 **三星级绿色建筑标识证书**

数据与认证

评价指标

- 建筑节能率 **70.71%**
- 可再循环建筑材料用量比 **12.01% : 10.16%**
- 可再生能源利用率 **50.82%** 的生活用热水水量
- 75.41%** 的空调用冷量和热量
- 4.55%** 的电量
- 单位面积年CO₂ 排放量 **82.09 kg/m²·a** 下降 **15.27%**

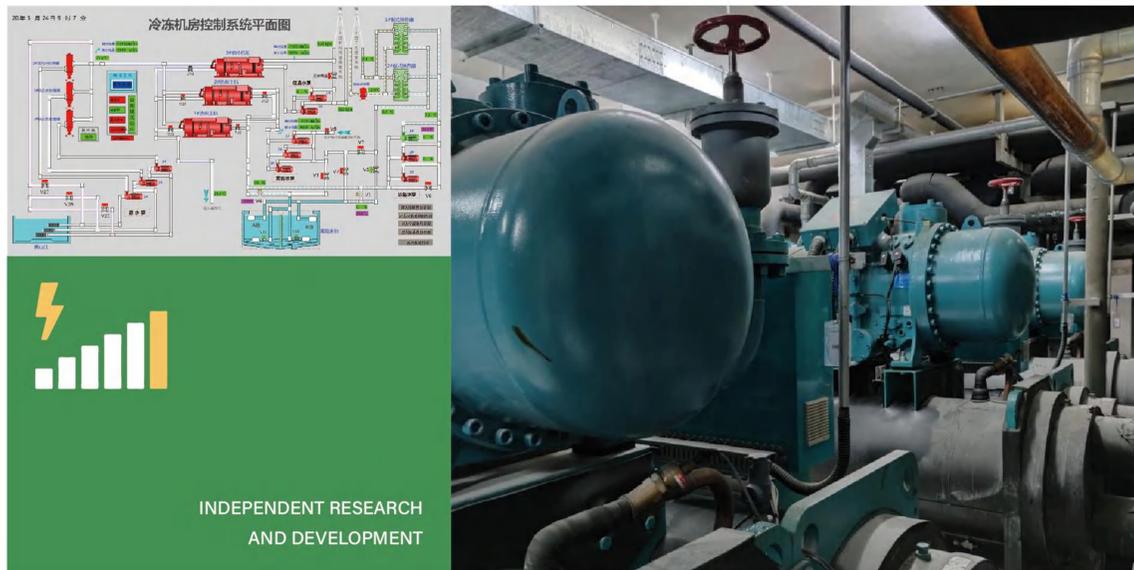


绿色技术应用

自主研发的适用于高层建筑垂直绿化营造的围护体系



自主研发的蓄能型水源热泵空调系统



自主研发的智慧化楼宇监控系统



绿色休闲的活动空间



02

共创共享, 和谐发展

CO CREATION AND SHARING, HARMONIOUSLY DEVELOPING

浙江华汇建设美好生活基金会捐赠

500万元



幸福员工-职业健康与安全生产

华汇集团遵照《职业病防治法》、《安全生产法》等法律法规,制定了《职业健康安全管理制度》、《安全生产管理细则》等管理制度,明确员工健康安全建设的各项工作,通过多样化的教育培训及专项行动,普及健康知识,强化安全意识,为员工打造安全、健康、舒适的工作环境。

相关认证



图一(左)
华汇科研设计中心被认定为三星级“健康建筑”,为员工营造了健康美好的工作环境。

图二(右)
2023年,集团再次通过了ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

保障员工职业健康



2023年10月,集团举办八段锦培训班,让员工在忙碌之余享受宁静,为身心健康保驾护航。



2023年7月18日,集团诚邀医院专家亲临,为员工提供一对一健康咨询,涵盖内分泌、肾内科、胸外科、疼痛科、血液科及血压血糖检测等。

集团悉心筹划员工体检活动,依据各岗位特性量身定制个性化体检方案,并精心挑选优质体检机构供员工自主挑选,全方位、细致地呵护员工健康,为他们构筑起一道坚实的健康管理屏障。



安全生产教育

安全教育培训 **9** 次

安全教育培训 **839** 人次

安全教育培训总时长 **64** 小时



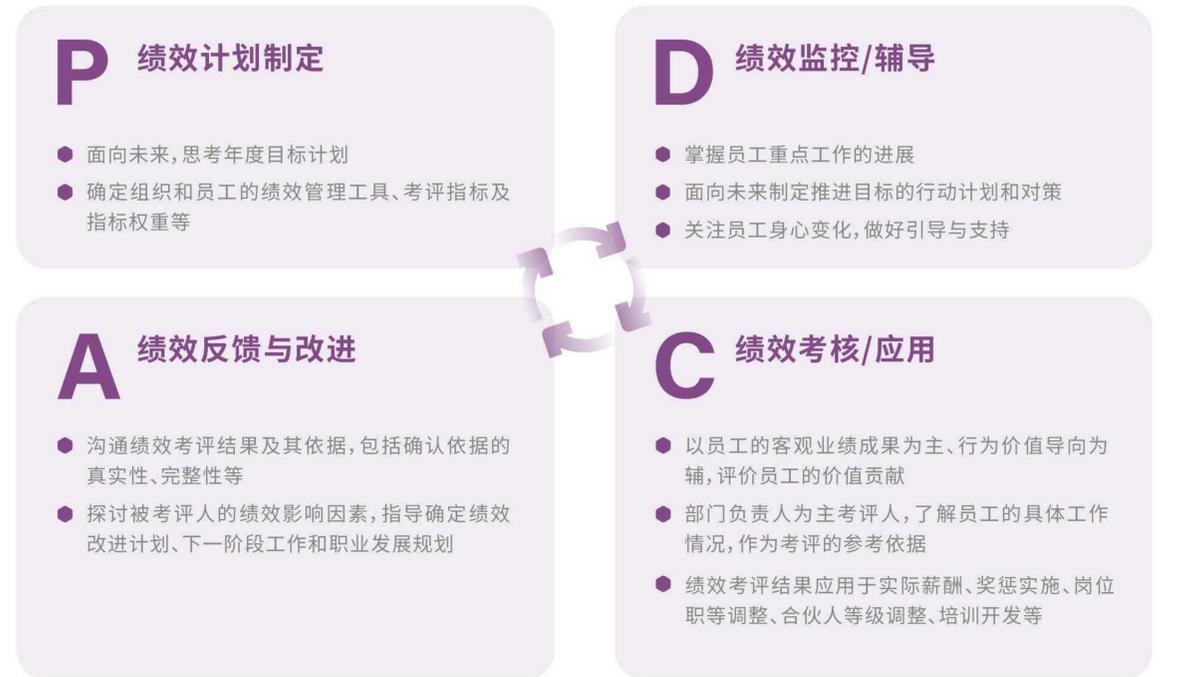
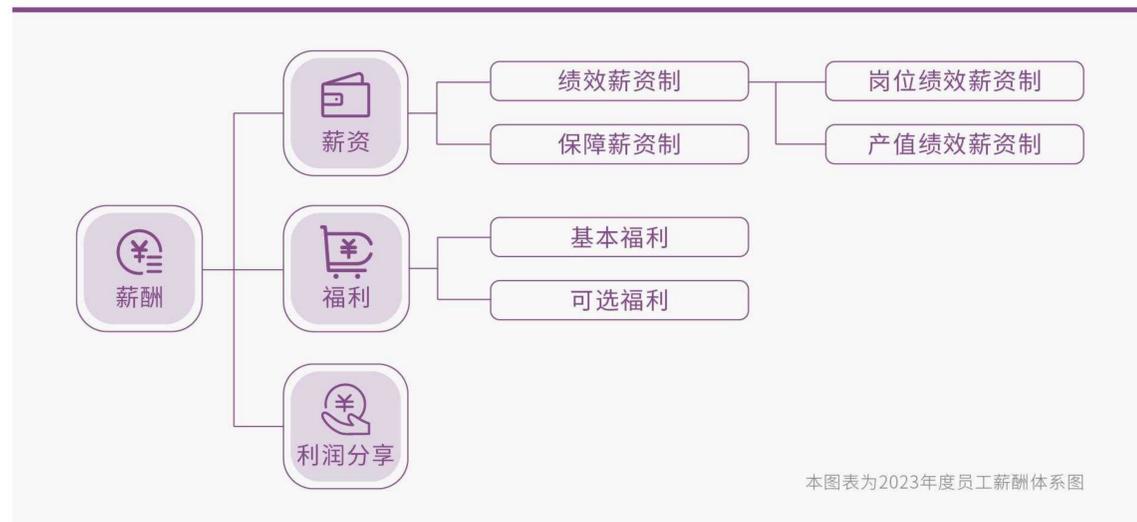
2023年9月4日,集团为新员工组织了安全生产培训,确保新入职场的员工掌握必要的安全知识和技能,有效预防和减少工作场所的事故发生。

2023年4月28日,集团组织消防培训和消防逃生演练,熟悉大楼消防设施的布局,掌握正确的疏散逃生路径,提高对火灾扑救工作的组织能力和应急能力。



幸福员工-公开公正的绩效薪酬体系

集团秉持“自由与价值创造”的人才理念,基于公开、公正、公平的原则建立了全过程的绩效管理体系及与之相契合的多元化薪酬体系,通过绩效薪资对员工的价值创造给予回报,通过培养补贴、利润分享等引导长期主义,持续创新,共同推动公司效能的稳步提升与可持续发展。



全面推行OKR管理



2023年全面推广OKR管理理念在管理、业务及技术三通道的应用,强化自我驱动、自我管理、协同创新的组织氛围,让员工聚焦在能促进组织成长的、可衡量的贡献上,推进员工与企业共同发展、共创价值。



公众号推文
【OKR破局之道:一站式应用解决方案,打造高绩效的金钥匙】



扫描二维码阅读精彩内容

华汇集团管理体系
二级文件 绩效管理辦法

文件编号: HB/2-RL02-2023
批准: 李震宇
实施日期: 2023.10.16

1 目的
为构建科学的绩效体系,为薪酬、晋升、岗位调整、职业发展等提供依据,持续提升员工和组织的价值,引导员工成长,达成公司目标,特制定本办法。

2 适用范围
适用于公司及控股的公司,参股公司可参照执行。

3 定义
绩效管理是指各级主管为了达成个人和组织的目标,共同参与制定绩效计划、绩效辅导沟通、绩效考核评价、绩效结果应用、绩效目标提升的持续改进过程。

公司与公司建立劳动关系的各级员工实行全员绩效管理,其他用工关系的人员在法律法规许可的范围内参照执行。

4 原则

1. 坚持客观原则,绩效考评点应着重与社会和行业发展的趋势,结合企业战略与经营目标,实现战略落地。
2. 注重员工成长,绩效计划、实施、评价与提升相结合,其关键在于科学考核并体现对个人的价值。
3. 以价值为导向,绩效是在科学合理的考核下,相关岗位工作产出以及员工的实际价值贡献作为评价依据。
4. 保障公平公正,依托数字化的人力资源管理工具,确保绩效管理的制度、目标、过程、结果的公正透明条件,建立有效的绩效作用与激励机制。

集团管理体系二级文件 绩效管理辦法

2023年10月16日集团修订发布《绩效管理辦法》,借助数智化推动公开透明、公正公平的绩效管理,强调了聚焦目标落实绩效辅导,深化了绩效结果在事业合伙等级调整等方面的应用。

集团开展**6**场OKR理念及数字化系统使用的培训活动,开展了三期OKR教练培养,最终**21**名员工通过OKR教练认证,有效地推动OKR在组织中的应用。



华汇特色的福利体系

集团深谙员工关怀之道,不仅提供全面的基本福利保障,如医疗保险、养老保险等,还精心策划多样化的团建活动,增强团队凝聚力,促进员工间交流与理解,丰富的活动让工作之余充满乐趣与成长,营造了一个温馨和谐、积极向上的工作氛围。



幸福员工-员工发展

集团将人才作为企业最为宝贵的资产,持续加大人才培养投入,着力打造学习型组织,重点建设华汇知识赋能中心以及共享知识库,围绕员工职业发展全生命周期,构建覆盖新员工、优秀青年员工、中高层管理者的完备培训培养体系,努力建设立足华汇平台生态圈、辐射与服务工程建设行业的开放式学习交流平台,满足员工与企业共同持续成长的需求,全面打开员工职业发展的空间。

类型	模块	代表性项目	
干部培养	高层次委托培训	领航者计划	
	平台大会	企业家工程	
职业提升	企业MBA	管培生计划	
	轮岗兼岗		
	合伙人培训		
	卓越管理者培训班		
新人培训	管理系培训	汇分享	
	职能系培训	汇讲堂	
	技术系培训	优秀青年培训班	
新人培训	针对各序列的职业素养培训	扬帆工程	
	各职能中心、BG负责员工带教	汇心起航	
	集团组织新员工培训	First Class	
	人力资源中心进行入职培训	实习生培养	
	华汇知识赋能中心统筹进行知识管理		华汇知识库(全天候充电站)

内部讲师: **83**名

培养经费: **260**万元

年度培养新增注册师: **35**人

年度培养新增中级以上职称: **84**人,其中:高级以上职称**33**人

重点培训项目

● 新员工培训

9月2日至4日,集团组织开展新员工培训,让100多位新员工更好地融入华汇文化,系统地了解华汇战略与发展,明确个人职业发展规划,为价值创造打下坚实的基础。



● 优秀青年员工培训

集团开启第三期优秀青年员工培训,加强对认同华汇文化、敢于担当、勇于作为的青年骨干的培育力度。本期活动汇聚28名青年员工,持续学习一年,共同翻开成长新篇章,为集团未来发展注入强劲动力。



● 卓越管理者培训

5月12日至14日,集团举办了华汇卓越管理者培训(华汇MBA)第一期答辩结业与第二期开班仪式。来自全国各地、平台生态圈各板块、不同专业领域的60余名学员共聚华汇科研设计中心,开启了从优秀到卓越的蜕变之旅。



- 专题一:工程设计咨询企业体制和文化
- 专题二:工程设计咨询企业战略与商业模式
- 专题三:组织变革与人才管理
- 专题四:财务思维与财务管理
- 专题五:工程设计咨询行业市场趋势与营销策略
- 专题六:创新管理与数字化转型

● 兼岗培养

1月31日,集团启动2023年度兼岗培养活动,搭建跨部门、跨专业学习实践平台,促进人才互动交流,拓宽人才发展通道。此次活动吸引了来自14个部门的37名员工参与,共筑多元成长舞台。



● 职称申报培训

集团组织职称申报培训及答疑交流共计7场,累计参加人员达到270余人次。培训交流活动从年初的业绩准备开始,贯穿申报全过程,赋能员工提升职业能力。



技术学习与交流

3月23日, 开元数智工程咨询集团有限公司管理团队一行来华汇考察交流并作主题讲座。



3月9日, 浙江省工程建设标准《建筑工程建筑面积计算和竣工综合测量技术规程》答疑交流会。



11月10日, 邀请浙江省交院举行桥梁改扩建设计要点交流。



10月27日, 举行方案汇报技巧交流。



11月27日, 邀请天津交科院进行挤扩支盘桩技术及应用交流。



线上云课堂

集团优化线上云课堂的组织, 每月推出覆盖领导力、人力资源、财务管理、法务提升、市场营销、职场通用能力等线上直播课程, 全年共计开展55场线上云课堂。



幸福员工-平台创业

集团致力于价值创造,秉持“开放、协同、共享、多赢”的平台发展理念,打造自我驱动、高效敏捷的组织体系,开放各类资源,为各类组织快速健康发展提供优质土壤,鼓励员工链接外部资源和社会化人才到华汇平台上创新创业,共同繁荣华汇平台生态,成就价值人生。

发布新版人才理念

2023年9月,正式发布“自由与价值创造”人才理念,进一步开放平台资源,赋能人才不断攀登价值高地、成就价值人生。



业务团队蓬勃发展

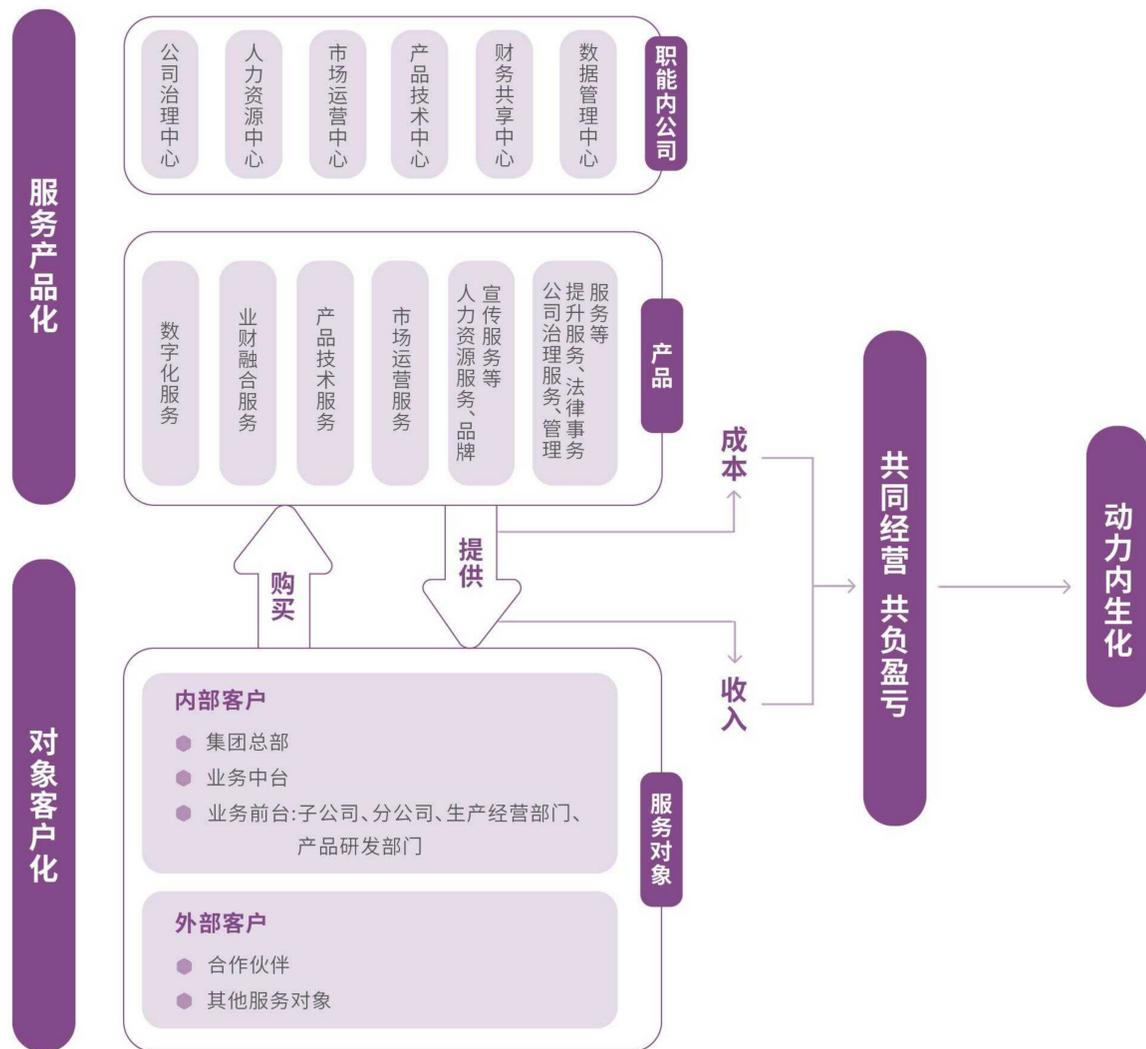
2023年,华汇建筑事业部主动顺应市场趋势,打破组织固化,划小作战单元,改革后的组织人员更加精干、授权更加充分、机制更加高效,一批更有活力的优秀青年人才走向管理前台和市场前线。



职能内公司

2023年3月《企业管理》杂志刊登了《职能内公司:企业组织变革新模式》,总结了华汇职能内公司创新模式。通过服务产品化、对象客户化、动力内生化的,将职能部门转型为职能内公司,有效解决了职能部门工作绩效评价、员工激励、服务效率等方面的管理难题,有力支撑了公司全国化市场拓展和平台化业务运营。

职能内公司“三化”机制



新增 20 家分公司及工作室、发展项目合作团队

新增 49 个利润中心

截至2023年底共计 10 个内公司,其中: 8 个职能内公司, 2 个业务内公司



幸福员工-工会服务

华汇集团工会是体现“共同”企业文化的重要载体。在上级工会以及集团党委、行政的支持下,面向员工、服务员工,通过保障员工权益和福利,丰富员工精神文化生活,做出了华汇工会特色,增强员工对企业的向心力和凝聚力。工会工作取得了较好的成果,获得了多项集体荣誉。

员工关怀

- 保障全体员工的日常福利共计 **11** 项
- 出资订阅 **20+** 各类杂志刊物
- 深入多家单位,送上 **200+** 清凉防暑用品
- 工会为 **1200+** 员工提供了职工医疗互助保险

主要活动



/ 举办暑期爱心托班 /

绍兴市电视台新闻频道予以报道

40+ 员工报名

20+ 员工子女保持常态化上课

/ 员工俱乐部 /

发展职工俱乐部,拓展华汇生态圈

10 个俱乐部注册成立

300+ 员工参与



/ 三八节活动 /

集团女工委

“莫干山原乡小镇户外踏春一日游”活动

100+ 女员工携家人参与



/ 工会会同华汇公益基金会 /

为 **13** 位困难的集团员工

捐赠 **19.8** 万元



主要活动



发展职工俱乐部
拓展华汇生态圈



六一节参观“一景生态牧场”
80+ 华汇职工携子女参加

2023年工会荣誉



绍兴市基层工会四星级单位

绍兴市工会悦享家示范单位

绍兴市总工会品质生活提升试点单位

绍兴市总工会产改助共富四星级单位

越城区劳动关系和谐企业

越城区社团管理优秀单位

绍兴市级爱心托班



工会驿站



浙江省总工会副主席施科调研



绍兴市总工会党组书记陈泉标调研

成就客户-质量安全管理

2023年集团顺利通过ISO质量管理体系, 扩大认证范围及增项审核。



型钢组合支护体系+型钢组合支撑项目观摩



装配式建筑技术培训活动



向新员工开展技术质量启蒙培训



集团勘察设计项目质量安全风险教育会议



集团涉密测绘地理信息安全教育



工程总承包事业部质量检查



年度专业技术人员考试

全年新增或修订制度数量 **53** 项
 其中:二级制度 **8** 项
 三级制度 **45** 项

全年各类质量安全培训 **80** 余场
 质量安全检查 **60** 余次

新版二级制度	制度编号
《工程设计咨询项目质量安全管理规定》	(HB/2-JS01)
《工程勘察项目质量安全管理规定》	(HB/2-JS02)
《工程监理项目质量安全管理规定》	(HB/2-JS03)
《工程施工项目质量安全管理规定》	(HB/2-JS04)
《安全生产管理细则》	(HB/2-JS05)
《生产质量及安全事件管理规定》	(HB/2-JS06)
《档案管理细则》	(HB/2-JS07)
《涉密信息管理办法》	(HB/2-JS08)

成就客户-产品技术创新

创新绩效

研发投入

全年研发投入 **4045.06** 万元
占主营业务收入 **3.37%**

创新项目

年度开展科技创新项目 **78** 项

创新成果

2023年度,获得发明专利 **8** 项,获得实用新型专利 **14** 项
完成软著登记 **11** 项,标准制定并发布 **4** 项



● 华汇集团院士专家工作站于2013年建站,顺利通过年度考核并获优秀等级,自此已三年连获优秀等级。

绍兴市科学技术协会文件

绍市科协〔2024〕14号

关于公布2023年度绍兴市院士(专家)工作站绩效考核结果的通知

各区、县(市)科协,滨海新区人才工作局,市级相关部门,各相关建站单位:

根据《绍兴市院士(专家)工作站建设与管理办法》(绍市人才办〔2021〕2号)、《关于开展2023年度绍兴市院士(专家)工作站绩效考核的通知》(绍市科协发〔2024〕2号)等文件要求,市院士专家工作站建设协调小组办公室对全市2010年至2022年正式挂牌的133家院士(专家)工作站组织开展年度考核,考核结果如下:

附件:2023年度绍兴市院士(专家)工作站绩效考核结果

绍兴市科学技术协会
2024年6月12日

附件

2023年度绍兴市院士(专家)工作站绩效考核结果

序号	建站单位	属地	考核等级
1.	绍兴文理学院	市直属	优秀
2.	绍兴市人民医院	市直属	优秀
3.	华汇工程设计集团股份有限公司	越城区	优秀
4.	上海大学绍兴研究院	越城区	优秀
5.	喜临门家具股份有限公司	越城区	优秀
6.	浙江精工钢结构集团有限公司	柯桥区	优秀
7.	浙江精工集成科技股份有限公司	柯桥区	优秀



中知(北京)认证有限公司组织专家对华汇设计集团的知识产权管理体系的建设情况进行了初次认证审核,专家组通过面谈、资料审核、现场核查等方式,经全面细致审查,认为公司知识产权管理体系符合《企业知识产权管理规范》(GB/T 29490-2013)的要求,同意推荐认证。知识产权管理体系认对指导和帮助企业进一步优化知识产权的科学管理和战略运用,增强企业自主创新能力,对提升企业无形资产价值、支撑企业持续良性发展、保持企业活力与动力、提高市场竞争的水平具有不可忽视的作用。

协同创新

按照华汇集团《绿色智慧行动方案》确定的重点创新方向, 设立了7家协同创新中心, 目的是从公司层面整合创新资源, 引领创新方向, 策划及组织产品研究院合力开展大类产品共性技术研究、细分产品研究。产品研究院从细分产品领域、细分专业方向开展产品研究、技术研究, 2023年新设立产品研究院**5**个。



2023年2月3日, 以“产品创新再出发”为主题的2023年度创新大会在华汇科研设计中心召开。集团领导、各职能中心骨干、区域中心及子分公司领导、协同创新中心及产品研究院负责人700余人通过线上线下结合模式共同参会。



2023年部分创新荣誉

创新创业奖创新奖二等奖证书

/ 科技奖项 /

行业级奖项**1**项

省部级奖项**4**项

科学技术奖二等奖

科学技术奖三等奖

科学技术奖三等奖

全国“好房子”设计大赛二等奖

浙派民居创新设计大赛二等奖

浙派民居创新设计大赛三等奖

/ 竞赛荣誉 /

行业级奖项**1**项

市级奖项**2**项

成就客户-客户服务



中标**451**项, 中标额(含总承包)**55.43**亿元, 合同金额**17.80**亿元

部分中标项目

分类类别	项目名称
建筑	北京大兴国际机场临空经济区(廊坊)生命港(二期)基础建设项目初步设计
	白马湖和院东地块(白马湖美好生活共同体)设计
市政	大禹路西延段智慧快速路工程(杭绍台高速福全收费站至亭山立交)设计项目
	拉萨高新大桥项目可行性研究报告编制、勘察及设计
交通	嵊州市建设共同富裕示范区交通基础设施工程(岙社线)设计
	嵊州市三溪水库配套工程(上竹线楼家-三溪段道路改移工程)勘察设计
岩土	绍兴市越城区PJ-06-1-1-1地块(昌明街东侧地块)项目桩基检测工程
	江西航空生态综合体
总承包	沃西大道两侧整治提升工程(EPC)
	平阳县坡南历史文化街区保护提升与旅游开发项目(一期、二期)
全资	北周宁县返乡创业园基础设施(一期)建设项目(全过程工程咨询)
	“华发金融城未来社区建设和镜湖新区城市风貌样板区创建”全过程工程咨询服务项目



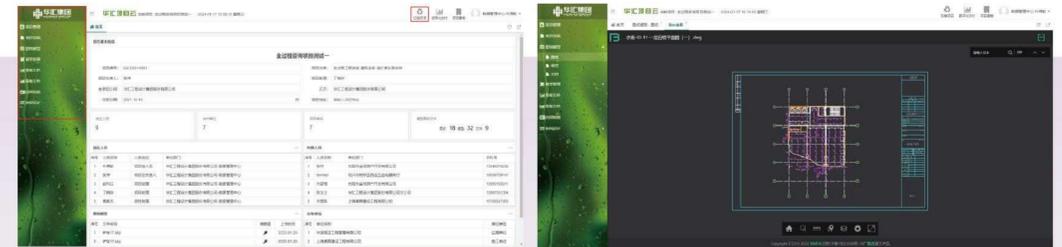
拉萨高新大桥项目可行性研究报告编制、勘察及设计



平阳县坡南历史文化街区保护提升与旅游开发项目(一期、二期)

项目云平台

项目云平台打通内外部利益相关方的项目级管理系统, 链接客户、设计、勘察、施工、监理等项目利益各方的“一体多面、信息打通、开放合作”平台。建立数字化交付平台, 在项目云平台完成项目后通过数字化交付平台轻量化全面向业主交付数字化成果, 同时企业微信端功能也已上线。



客户满意度

2023年, 华汇深入贯彻“专业铸就品质, 服务赢得信赖”的理念, 积极响应集团深化营销服务战略的号召。数据表明, 在客户调查与反馈方面我司取得了显著成效, 设计产品与服务质量均得到了客户的广泛认可与好评。当年客户调查满意率 **100%**。

客户满意度调查表

调查项目	非常满意	满意	一般	不满意	非常不满意
设计质量	100%	0%	0%	0%	0%
服务态度	100%	0%	0%	0%	0%
沟通效率	100%	0%	0%	0%	0%
交付及时性	100%	0%	0%	0%	0%
团队协作	100%	0%	0%	0%	0%
创新能力	100%	0%	0%	0%	0%
客户反馈	100%	0%	0%	0%	0%
售后服务	100%	0%	0%	0%	0%
整体评价	100%	0%	0%	0%	0%

感谢信

华汇工程设计集团股份有限公司:

贵公司在2023年承接了我司的“东山大度假大酒店”项目, 项目自启动以来, 贵方团队始终以高度的责任心和专业的态度, 克服了重重困难, 按时保质完成了各项任务。项目施工过程中, 贵公司项目团队积极配合, 沟通顺畅, 确保了项目的顺利推进。贵公司团队的专业素养、敬业精神、团队协作能力, 给我们留下了深刻的印象。此次项目圆满成功, 离不开贵公司团队的辛勤付出和无私奉献。特此致以诚挚的感谢!

甲方: 华汇工程设计集团股份有限公司

表扬信

华汇工程设计集团股份有限公司:

贵公司承接了我司的“东山大度假大酒店”项目, 项目自启动以来, 贵方团队始终以高度的责任心和专业的态度, 克服了重重困难, 按时保质完成了各项任务。项目施工过程中, 贵公司项目团队积极配合, 沟通顺畅, 确保了项目的顺利推进。贵公司团队的专业素养、敬业精神、团队协作能力, 给我们留下了深刻的印象。此次项目圆满成功, 离不开贵公司团队的辛勤付出和无私奉献。特此致以诚挚的感谢!

乙方: 华汇工程设计集团股份有限公司

业主征询函

业主征询函

2023年部分项目荣誉

MUSE DESIGN AWARDS 2023 GOLD WINNER

Grand Dongshan Huahui Engineering Design Group Co Ltd Architectural Design - Hotels & Resorts (NEW)

浙江省勘察设计行业 优秀勘察设计成果认定证书

一等奖

/ 工程奖项 /

国际奖项 **4**项

行业级奖项 **7**项

省部级奖项 **44**项

市级奖项 **40**项

RICS AWARDS 2023 WINNER

Construction Project of the Year

荣誉证书

华汇工程设计集团股份有限公司合肥分公司

你单位承接的“滁州市文化旅游公司琅琊湖港及观音山汉墓保护与利用一期”设计项目, 被评为2022-2023年度第一流安徽省优秀勘察设计项目园林景观与生态环境设计综合类二等奖。

获奖证书

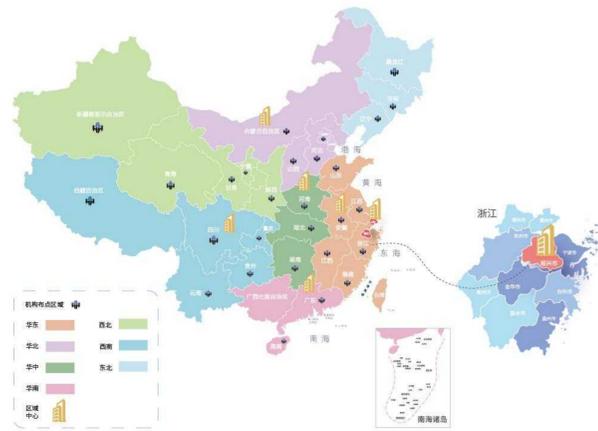
绍兴市全域乡村振兴规划

获2023年度浙江省优秀国土空间规划设计项目一等奖

- 2023 年度美国 MUSE 设计大奖金奖 - 东山大度假酒店
- 2023 年度 RICS 中国奖建造项目冠军
- 2023 年度浙江省勘察设计行业优秀勘察设计成果（建筑工程设计类）一等奖
- 2023 年度安徽省优秀勘察设计品质示范工程
- 2023 年度浙江省优秀国土空间规划设计一等奖

引领行业-赋能平台用户

华汇秉持“共同的平台 共同的事业”的平台核心价值观,以“开放、协同、共享、多赢”的平台发展理念,向平台用户开放平台资源。2023年,华汇通过平台大会、华汇MBA管理课、平台用户五力模型评价体系等赋能平台用户创新创业。



平台用户

当年度新增**20**家
累计**165**家

覆盖全国**29**个省份(除港澳台、广西、天津)
浙江省地级市**100%**覆盖

- 通过开办卓越管理者培训(华汇MBA)、线上云课堂等,向平台用户分享管理经验,促进平台用户管理水平提升。



- 完成用户画像模型,建立数字化用户评价体系,引导并支持用户发挥优势、补足短板。



- 6月23日-26日,交通市政景观事业群半年度工作会议在贵州举行,平台用户聚焦新形势,就如何活下去、活更好等展开了深入交流。



- 集团管理和技术专家常态化走访服务平台用户。2023年走访服务60+家。图为10月12日,袁建华董事长到哈尔滨市分公司交流指导工作,鼓励分公司借力平台资源,不断做大做强。



赋能行动

- 完成基于分公司的二级页面开发,助力分公司提升公司管理水平。



引领行业-打造产业新生态

华汇积极投身于产业链生态建设, 创建阿土云生态联盟, 以引领行业变革为己任, 构建良好的产业环境和生态系统, 促进产业链上各成员单位实现可持续发展和竞争力提升。

2023年

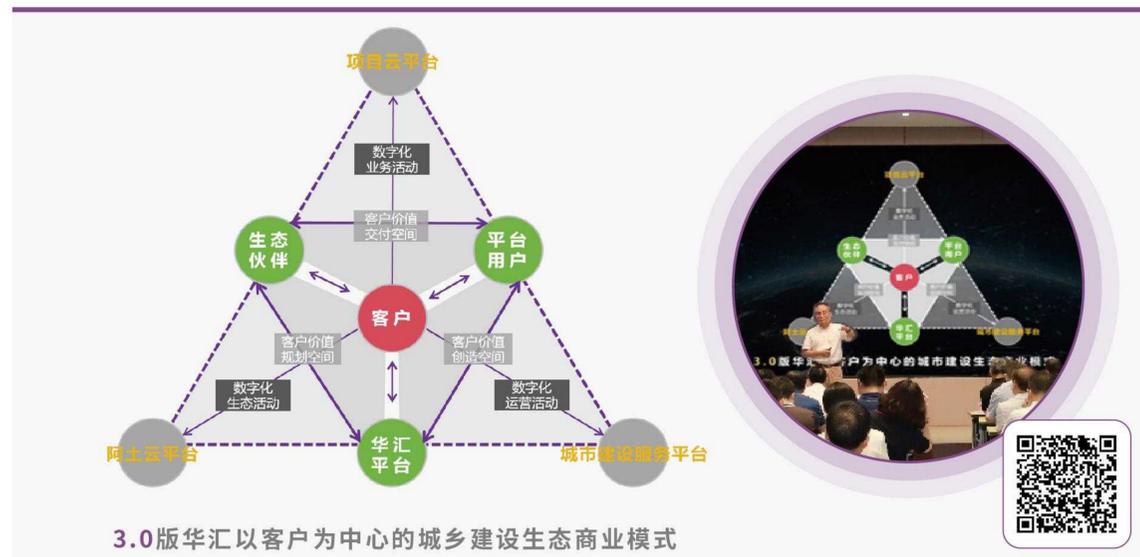
平台大会线下**432**人、线上**2741**人次

8场云联盟区域会议, 累计与**77**家单位完成云联盟协议签订

新增战略合作伙伴**25**家

平台大会

华汇集团2023年度平台发展大会聚焦“数字时代-以客户为中心的战略、组织和人”, 以线上线下结合的方式, 从技术赋能和管理赋能两个层面深度分享了对于数字时代企业生存发展之路径。



阿土云生态联盟

/ 联盟定位 /

1. 帮助企业战略思维升级的交流平台
2. 促进业务技术资源对接、产业链协同的协同平台
3. 推动企业管理创新、数字化转型的赋能平台

公众号推文

【阿土云生态平台上线啦!】



扫描二维码阅读精彩内容



“阿土云生态联盟”安徽区域·合肥站



“阿土云生态联盟”浙江区域·嘉兴站



“阿土云生态联盟”河北区域·保定站



“阿土云生态联盟”山东区域·济南站

开展战略合作

以项目合作为目标的生态伙伴共计发展 **15** 家

华汇集团与上海海洋地质勘察设计有限公司、上海谊博勘测工程有限公司签订战略合作协议, 双方将在勘察领域展开高层次、多维度的合作, 打响平台知名度与专业度, 实现市场共拓、生态共建、合作共赢。



华汇集团与北京探索者软件股份有限公司签订战略合作协议, 达成共同推进钢结构建筑全过程建造管理平台开发的意向。



上下游战略合作伙伴 **10** 家

华汇集团与中国建筑标准设计研究院有限公司签订战略合作协议, 双方将实现双向赋能、优势互补, 通过深化创新合作、业务合作, 共同推动绍兴建筑产业转型升级和城乡建设高质量发展。



华汇集团与广联达科技股份有限公司在华汇科研设计中心签订战略合作协议, 双方将实现更深层面双向赋能、优势互补, 在深化业务合作的基础上, 建立“互为主体、互利共生”的伙伴关系, 共探行业升级发展!



引领行业-推动行业发展

华汇在立足自身发展的同时,通过管理咨询、行业沙龙、公开报告等形式,与行业伙伴共享发展经验,积极承担行业发展的责任。报告期内,华汇面向行业伙伴输出多元咨询产品,涵盖股权激励与合伙人机制、数字化转型、集团管控、薪酬体系优化、绩效管理优化、管理制度化与流程化等诸多企业管理的关键领域。

2023年



部分管理论文



袁建华、林勇《职能为公司:企业组织变革新模式》——《企业管理》2023年第3期

- 章越明
《基于设计咨询企业轮值总裁制实践的若干思考》——《中国勘察设计》2023年第4期
- 沈建、翟聃镭、祝涛
《基于OKR和BSC的绩效管理体系构建:以勘察设计企业为例》——《建筑设计管理》2023年第3期
- 林勇
《设计咨询企业组织创新的探索与实践》——《建筑设计管理》2023年第5期
- 丁佳琦、翟聃镭、祝涛
《数字时代工程勘察设计企业灵活用工的挑战与对策》——《建筑设计管理》2023年第10期
- 肖景平
《再论勘察设计企业的产品与产品创新》——《建筑设计管理》2023年第11期

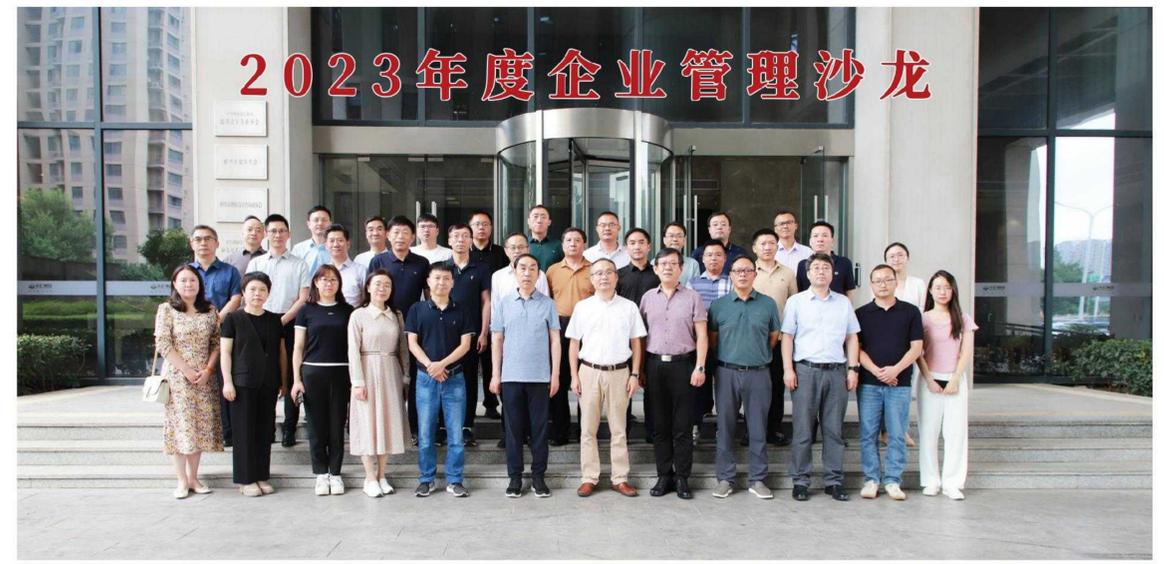
6月9日,中国数字建筑峰会2023设计院长论坛在西安国际会展中心召开。集团数字化总监董松苗应邀参加论坛并作了主题演讲。



7月29日,战略发展总监林勇应邀到江苏浩森设计作组织绩效主题讲座。



9月15日,华汇举办2023年管理沙龙,沙龙以线上线下同步的方式,与行业嘉宾、业内同行深度分享BANI时代下企业的内驱发展之路。





浙江省建筑设计企业管理与创新发展交流会合影留念
2023.04.08 华汇科研设计中心

4月8日,由华汇集团主办的浙江省建筑设计企业管理与创新发展交流会在华汇科研设计中心召开。会上,行业协会领导、行业专家,省内行业精英50余位汇聚一堂,共同探讨了建筑设计企业的管理与创新发展之道。

集团董事长袁建华同志在担任民营分会第三届、第四届理事会会长期间,在推动民营设计企业体制机制创新、提升民营设计品牌、促进民营设计高质量发展方面做出了重要贡献,获得分会会员及行业主管部门认可。2023年12月,在袁建华董事长任期届满之际,分会特聘袁建华同志为中国勘察设计协会民营企业分会第五届理事会名誉会长。



引领行业-供应商管理

华汇依据《招标投标法》,通过制定《生产采购管理规定》等内部规章制度,规范开展供应商准入及日常管理,严格把关供应商准入门槛,定期开展供应商资质评估与审核,持续优化业务外包管理、资产采购流程,并将安全生产、环境保护等社会责任理念贯彻落实到供应链管理的每个环节。

供应商全生命周期管理

华汇重视供应商管理,针对供应商准入、选择、日常管理及优化环节,制定了一系列管理措施和程序,以实现供应商全生命周期管理。

在供应商准入环节,公司会对潜在供应商进行商务审查、质量技术审查,确保供应商符合公司管理要求成为合格供应商。在供应商日常管理环节,公司定期对供应商产品质量、诚信经营和商业道德等进行动态评估考核,以此保障供应链长期有效发展。最后,公司通过供应商改进及淘汰机制和投诉管理机制对供应商进行日常管理。

	供应商准入		供应商选择		供应商日常管理及优化			
所有供应商	潜在供应商				供应商入选		供应商退出	
供应商管理	资格 审查	技术质量 审查	合格 供应 商库	供应 商 分 类	评审、 谈判、 签约	评价 原则 与 机 制	采购 执 行	供应 商 改 进 及 淘 汰 机 制
措施	优化准入信息收集 及评价体系		通过签订战略合作协议, 各业务单位负责供方关系 维护管理,重要战略供应 商由副总裁、总裁牵头进 行关系维护		1.考评结果作为延续供应商服务的 依据 2.签订战略合作协议,提升合作层 次,巩固合作关系。协议包括外包 倾斜、价格优惠机制、服务承诺等 内容,为业务单元提供高端服务等			

回馈社会-促进就业

华汇集团秉持“事业合伙, 生态合作”的用人原则, 尊重员工的个性与自由, 保障每位员工的合法权益, 为社会提供多种形式的就业机会, 为来自五湖四海的专业人才搭建施展才华的平台。

员工概况

2023年

-  参加招聘会: **19** 场次
-  新入职员工 **228** 人, 其中应届毕业生 **41** 人
-  在职人数: **1810** 人
-  用工协议签订率: **100%**
-  平均年龄: **36.78** 岁

分类类别	分类标准	人数
性别结构	男性	1197
	女性	613
年龄结构	30岁及以下	555
	30-40岁(含)	727
	40-50岁(含)	326
	51岁及以上	202
学历结构	研究生	133
	本科	1210
	大专及以下	467
职称分布	正高	34
	副高	356
	中级	768
	初级及以下	652

本表单为2023年度员工概况明细



2023年新增与苏州科技大学、安徽建筑大学等高校合作, 开展实习实训, 拓展就业岗位, 为学生提供丰富的实践机会与广阔的职业发展空间。



全年赴东南大学、浙江大学、合肥工业大学等高校, 参加19场招聘会, 并依托主流招聘平台, 多渠道招募契合集团人才理念的优秀人才, 为“百年华汇”提供强有力保障。



9月2日, 来自全国各地的100余位新“华汇人”, 抵达集团大本营华江科研设计中心, 开启了新的职业发展之路, 共筑“建设美好生活”的事业。



回馈社会-“亲清”政商关系

“亲”“清”新型政商关系是习近平总书记提出的关于正确处理政府和企业关系的行动指南。华汇作为民营设计企业,在服务城市建设的同时,通过大会发言、座谈、报告、提案等形式,积极向党和政府建言献策,主动参与社会治理,以此作为承担社会责任的重要内容。各级党委政府和领导也走进华汇,倾听企业心声,鼓励和支持民营企业发展壮大,为企业发展创造良好的营商环境。

建言献策



1月30日,在越城区、滨海新区“敢为敢闯、真抓实干”工作会议上,集团董事长袁建华作为企业代表作《做强平台总部 助力‘首位立区’》发言,报告华汇全国化发展的做法和经验。

华汇集团副总裁、绍兴市政协委员吴早生《关于规范绍兴市岩土工程勘察类项目公开招投标评标方式的建议》、《关于提升省域范围内大型建设工程项目本地“专精特新”中小企业参与度的建议》的提案,得到相关部门的重视。



绍兴市第九届人民代表大会第一次会议
政协绍兴市第九届委员会第一次会议

图片右二人物为吴早生

在绍兴市九届人大第三次会议上,华汇集团工程咨询院院长,绍兴市人大代表、人大常委陈扬提出的《关于推动先进制造业与现代服务业深度融合的建议》已被相关部门采纳,《关于传承绍兴酱文化、振兴绍兴酱产业的建议》提案获得了“市人大代表优秀建议奖”绍,文章《在学习中成长,在履职中前行》入选绍兴市人民代表大会成立四十周年征文集,受市人大常委会委托完成的《绍兴市古镇保护利用研究》课题,为后续地方立法奠定了基础。



华汇集团工程咨询院院长,绍兴市人大代表、人大常委陈扬(左起第五人)获颁发“市人大代表优秀建议奖”

领导关怀

10月8日,绍兴市委书记温暖,市委常委、常务副市长陶关锋,越城区委书记徐军等来企业调研现代服务业发展情况;温暖书记对华汇高质量持续发展、高水平的设计作品和对绍兴建设做出的贡献表示肯定和赞许,鼓励华汇发挥事业合伙体制的优势,吸引优秀人才,打造更多兼具人民性、专业性、特色性的高质量作品,更好地扎根绍兴、走向全国。



8月14日,绍兴市委常委、组织部长王琴英,专题调研两新党建工作,对企业党建工作与经营文化互促互融、发挥党员先锋模范作用等做法表示肯定。



3月7日,上海市静安区人大常委会副主任林晓珏、江天熙考察企业。



3月29日,上海市静安区常委、统战部部长顾定鋈、副部长李帆及静安区工商联副主席史海云一行到华汇集团上海中心调研,宣贯民营企业发展支持政策。



回馈社会-公益活动

2023年,华汇建设美好生活基金会秉持“建设美好生活”的愿景,深入践行ESG发展新思路,在助力乡村振兴、助推绿色共富等方面聚力前行,进一步提升了企业的社会责任软实力和公益品牌影响力。



许溶烈院士(原建设部总工程师、部党组成员,瑞典皇家工程科学院外籍院士)先后将32万元国务院特殊津贴和1万美元奖金汇抵基金会。



公益类型	项目	捐赠金额(元)
绿色公益	白塔头村和美乡村产业和融策划研究	300000
	孙端街道乡村振兴专项旅游规划	120000
	店口镇小城市“体检”项目	200000
	赞助绍兴市“六·五”世界环境日主题活动	75300
	赞助绍兴市生态环境局绿色讲解员比赛	30125
慈善公益	向绍兴市慈善总会捐赠	1000000
	绍兴市器官捐献者子女助学捐赠	100000
	扶贫帮困(13人次)	198555
	七一慰问凤林社区困难老党员	5000
	购公益雨伞1000把	19500
教育公益	华汇-上海交通大学设计学院创新设计人才培养基金	150000
	捐赠浙江大学建筑工程学院夏志斌专项教育基金	120000
	灵芝街道中心小学六一公益助学	24813

本表单为2023年度公益类型支出明细

乡村振兴和绿色低碳环保

鉴于陶堰街道深化推进乡村振兴的迫切需求,基金会接力赋能,为白塔头村和美乡村产业和融策划研究这一市级未来乡村文旅策划项目捐赠30万元公益资金。



作为绿色低碳理念的积极宣传者、倡导者以及绿色建筑、无废城市的躬身实践者,基金会积极赞助“六·五”世界环境日主题活动。



基金会向孙端街道捐款12万元,专项用于整个街道的文旅规划研究,助力其理清发展思路、擦亮鲁迅外婆家品牌。



慈善公益与教育公益

公益基金会向绍兴市慈善总会捐赠捐款500万元,既是对公益初心的深入践行,也是对时代使命的自觉担当。这笔慈善资金将在未来五年内分年到位、精准实施,为助力乡村振兴和共同富裕添薪续能。



基金会出资捐助设立“华汇-上海交通大学设计学院创新设计人才培养基金”,旨在支持上海交通大学设计学院人才培养,助力学生成长与成才。基金会终身名誉理事长袁建华代表华汇公益基金会签署捐赠协议。



基金会作为爱心单位再次向绍兴市红十字会定向捐款10万元人民币,用于器官捐献者家庭子女的助学以及即时人道慰问。

回馈社会-媒体关注

2023年,华汇在作品、管理、人才、责任等方面吸引了各级主流媒体的关注。通过这些报道,企业的品牌形象和影响力得到了提升,为未来的持续发展进一步奠定了舆论基础,提升了社会认知度。

习近平在浙江绍兴市考察清华大学设计院与华汇联合设计的浙东运河文化园,了解古运河发展演变历史和大运河保护及大运河国家文化公园建设等情况。



央视新闻频道、中国日报、浙江卫视等媒体报道华汇设计作品绍兴羊山攀岩中心,详述亚运场馆羊山攀岩中心的设计特点和理念。



浙江卫视全程直播第39棒、第134棒两位华汇员工参与亚运火炬传递,传递榜样力量。



绍兴电视台宣传拍摄华汇举办的暑期爱心托班,让职工安心一“夏”,让孩子精彩一“夏”。



杭州第19届亚运会组委会、杭州第4届亚残运会组委会发出对华汇的感谢信。

03

责任治理, 规范发展

RESPONSIBLE GOVERNANCE, STANDARDIZED DEVELOPMENT



党建引领

华汇集团始终坚持党建引领,以“先锋党建、和谐党建、勤廉党建、人本党建”为抓手,把党建工作与促进企业发展相结合,与深耕华汇“共同”文化相融合,通过发挥党组织的政治引领作用和党员先锋模范作用,营造向上向善、正气正能、干事创业的良好氛围,构建富有企业特色的两新组织党建新模式,助推华汇高质量发展。截至报告期末,公司有党员353人,是所在辖区街道党员人数最多的“两新”党组织。

2023年

1 个基层党委

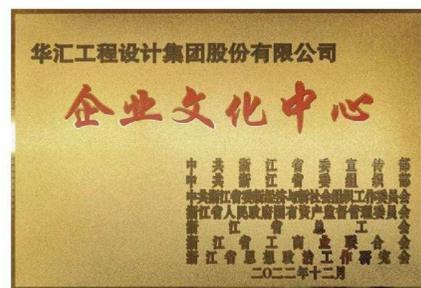
17 个党支部

353 名党员

党建荣誉

全省首批百家“企业文化中心”

集团被中共浙江省委宣传部、组织部等七家单位联合认定为首批省级“企业文化中心”。华汇文化坚持党建引领,把社会主义核心价值观融入到企业价值、理念塑造、员工行为规范和各类文化教育活动中,成为具有企业特色和行业领先的文化品牌,具有思想内涵和传播力度的文化精品,具有文化自觉和文化自信的文化先锋。



全市身边《榜样》百例先进典型

集团党委积极争创绍兴市“学习身边榜样”先进活动,并作为先进典型集体之一,列入由中共绍兴市委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组办公室编辑的《榜样》一书。

党建活动

为深入学习贯彻党的二十大精神,切实做好习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育常态化工作,推动业务与党建的有机融合,报告期内,集团党委举行多种形式的党建主题教育实践活动。

【庆祝七一系列活动】一堂党课

七一前夕,集团党委邀请绍兴市委党校专家为华汇党员们上一堂“在中国式现代化道路中扎实推动共同富裕”的专题党课。



【庆祝七一系列活动】一枚纪念章

七一前夕,集团党委书记邵林海专程上门看望了入党50年的退休老党员魏明亮同志,为他佩戴光荣在党50周年纪念章,并代表党委表达敬意和祝福,感谢他一直以来兢兢业业对企业发展作出的贡献。



【庆祝七一系列活动】一次洗礼

七一前夕,正在贵阳召开华汇交通市政景观事业群2023年半年度工作会议的党员们,怀着虔敬之心走进了遵义会议会址。从2019年始,他们每年在工作会议期间都要到附近的红色教育基地接受一次党性洗礼,坚定赓续前行的信念。



【庆祝七一系列活动】一次探望

凤林社区是华汇党建契约化共建单位,七一前夕,党委副书记沈建同志代表集团党委和华汇公益基金会,走进社区上门探望困难党员,并送上慰问金,让他们感受到爱心企业党组织的关怀和温暖。



红色基因融入管理者培训

在卓越管理者(华汇MBA第一期)培训上,集团党委书记邵林海以《传承红色基因 汇聚奋斗伟力——以生态党建引领华汇高质量发展》为题,强化学员的思想政治教育,将党课带入华汇MBA课堂。



持续开展党建联建

集团党委与绍兴市人民医院临床第14支部举行党建联建签约,双方将在服务提供、活动组织等方面建立联系,以联建方式丰富党建内容,拓宽党建视野,实施资源共享、组织互促。



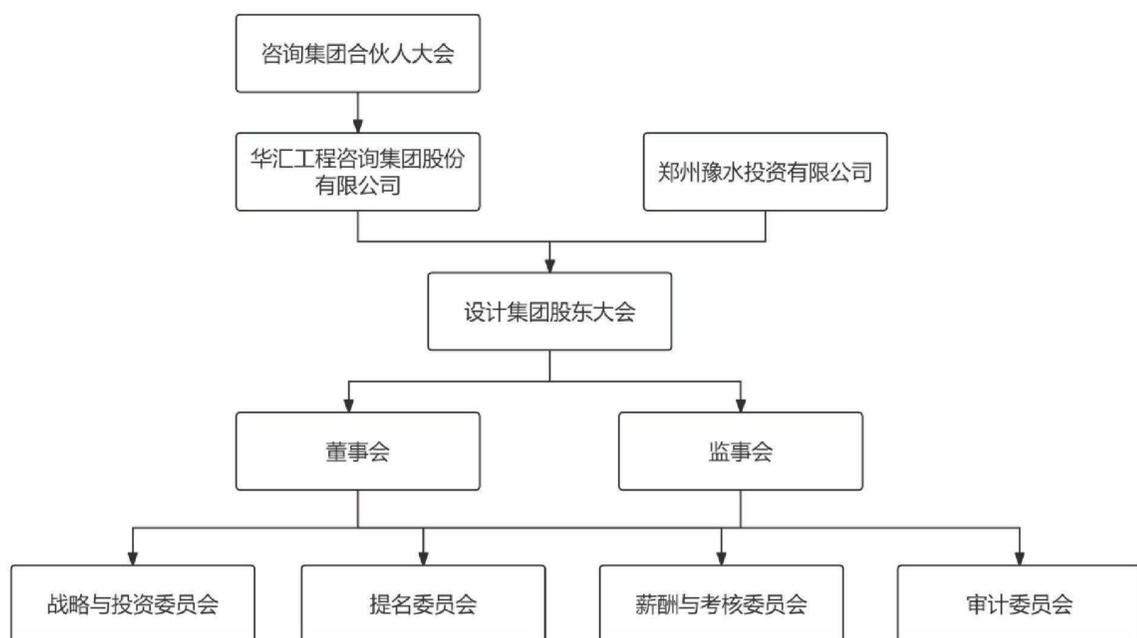
勤勉治理

勤勉治理是公司稳健发展的基石。公司严格遵循章程, 确保三会一层的高效运作。公司注重提高合伙人、股东、董事的参与度, 通过视频会议、线上线下双渠道参会等形式鼓励其积极参与公司治理, 确保意见和建议能够被充分听取和考虑。良好的治理实践提升了决策的质量, 也增强了投资者和其他利益相关者的信心。

治理架构

设计集团的治理架构是公司运作的核心, 确保了公司的决策透明度和责任性。我们的治理架构围绕“以人为本”“共同的企业 共同的事业”, 充分体现了华汇的治理特色与先进性。除股东大会、董事会、监事会以及专业委员会外, 公司在股东大会之上, 控股股东咨询集团还设有咨询集团合伙人大会, 由骨干员工、管理层等合伙人共同审议公司的重要事项。

华汇治理架构图



华汇咨询集团合伙人大会

基于“共同的企业, 共同的事业”的核心价值观, 华汇工程设计集团股份有限公司的母公司华汇工程咨询集团股份有限公司(以下简称“咨询集团”)实行了“事业合伙”, 咨询集团每年度召开合伙人大会。股东大会确保所有议案都经过充分的讨论和审议。



年度内召开合伙人大会**1**次

审议通过议案**9**项

华汇集团股东大会

年度内共召开股东大会1次, 审议通过重要议案8项, 包括年度财务报告、利润分配方案等, 股东出席率达到100%, 会议召开程序和表决结果均符合公司章程及法律法规要求。



年度内召开股东大会**1**次

审议通过议案**8**项

股东出席率达到**100%**

◆ 董事会与监事会

董事会负责制定公司战略和监督日常运营, 成员由经验丰富的专业人士组成, 均在各自领域拥有深厚的专业背景和卓越的领导力。董事会年度内共召开会议5次, 审议议案涵盖年度工作报告、项目投资、人事任免等多个方面, 确保了公司战略目标的顺利实现。实施董事会决议跟踪机制, 确保所有决议都有明确的执行计划和时间表, 提高了决议的执行效率。

监事会承担监督者角色, 确保公司的经营活动符合法律法规和道德标准, 同时为员工建言献策提供畅通渠道。监事会年度内共召开会议1次, 列席董事会会议, 出席率达100%, 对董事会及管理层的各项工作进行了有效监督。



组织监事培训1次, 华汇集团和各子公司监事参加培训, 内容涵盖了法人治理基础知识、监事会运作、案例学习、华汇优化监事会履职举措以及财务分析5大专题, 具有较强的指导性和实用性。

数字化建设

华汇立足自主建设, 整合资源, 夯实数字化系统架构, 全面提升工程项目数字化、企业营销数字化和企业管理数字化能力, 以数字化手段持续提升公司治理和管理效能。2023年, 围绕IT基础设施及数字化技术的提升, 进行了多方面的优化和升级, 以确保为各部门提供高效、稳定的服务: 在管理数字化方面, 围绕财务、人力资源和市场管理等各职能管理方面进行了多项数字化提升工作: 在大数据分析方面, 升级了大数据预警及风控平台的功能, 使其能够更准确地识别和预警潜在风险, 为集团提供了强大的数据基础和分析能力。

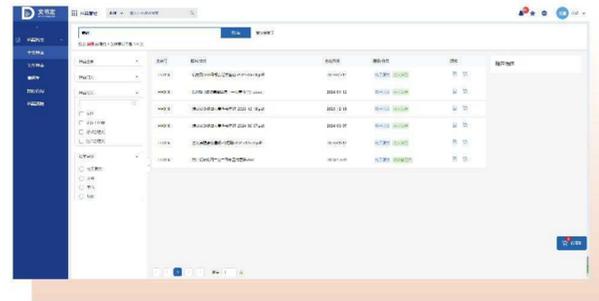
数字化体系架构图(第八轮战略)



管理数字化

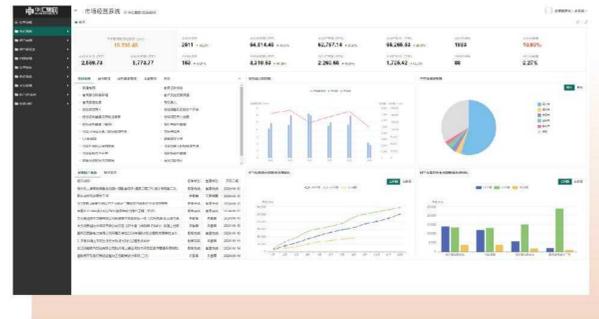
电子档案

华汇通过建设统一的档案数字化管理平台, 实现了对档案的统一、规范化、全生命周期管理。这一举措不仅提高了档案收集、整理、保管、利用等环节的管理水平和效率, 而且有效地支撑了华汇的战略落地。



市场经营系统

华汇通过自研市场经营系统, 为集团的市场经营工作提供了全方位的支持, 极大地提升了企业的运营效率和管理水平。为华汇在市场竞争中保持领先地位提供了有力的保障。



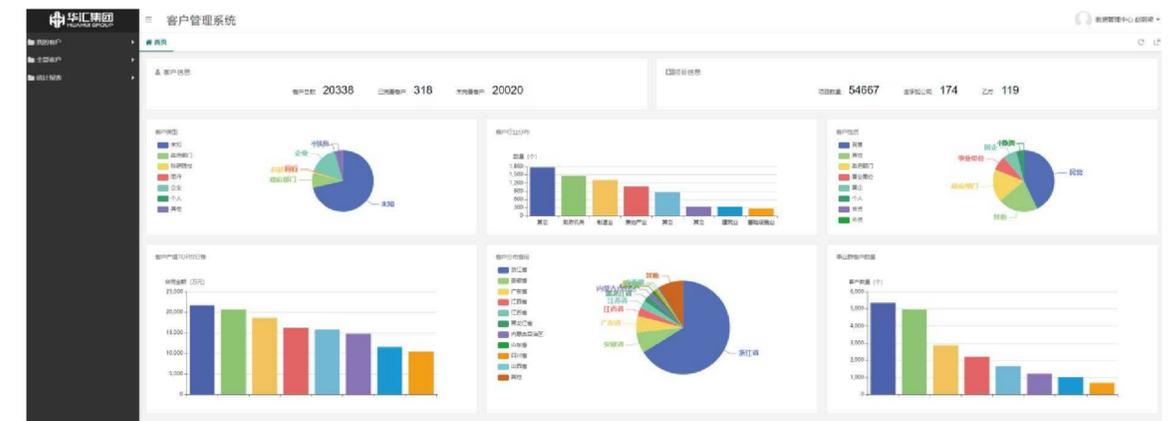
OKR管理平台

上线OKR管理平台, 实现目标设定与分解、关键结果量化、进度跟踪与更新、数据可视化分析、团队协作与沟通、以及系统集成与API接口等功能, 帮助组织高效实现战略目标。

华汇集团 OKR系统						
	参与数	O数量	KR数量	当月活跃度	当月OKR更新率	
公司	29	137	405	86% 6.9%↑	71% -0.7%↓	
部门	37	145	561	78% -8.1%↓	79% -6.2%↓	
个人	530 100.0%	1653	4599	90% 3.8%↑	84% 4.7%↑	

客户管理系统

开发了具有华汇特色的客户管理系统, 实现了对客户信息的全面整合与精细化管理。通过该系统, 集团能够深入了解客户需求, 提供个性化服务, 增强客户粘性, 促进业务增长。



华汇知识管理系统

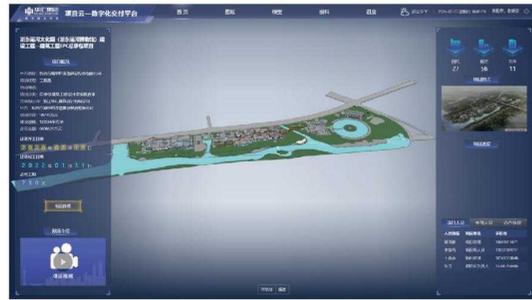
为了提升组织的知识管理水平, 华汇建立了知识管理体系及配套知识平台。该平台涵盖了知识的获取、存储、共享与应用等各个环节, 促进了知识的有效传播与利用, 为集团的发展提供了强大的知识支撑。



工程数字化

数字化交付

华汇积极推进数字化交付进程,通过数字化手段实现项目成果的快速、准确交付。这一举措不仅提高了交付效率,还降低了交付成本,为客户提供了更加便捷、高效的服务体验。



AI筑绘通平台

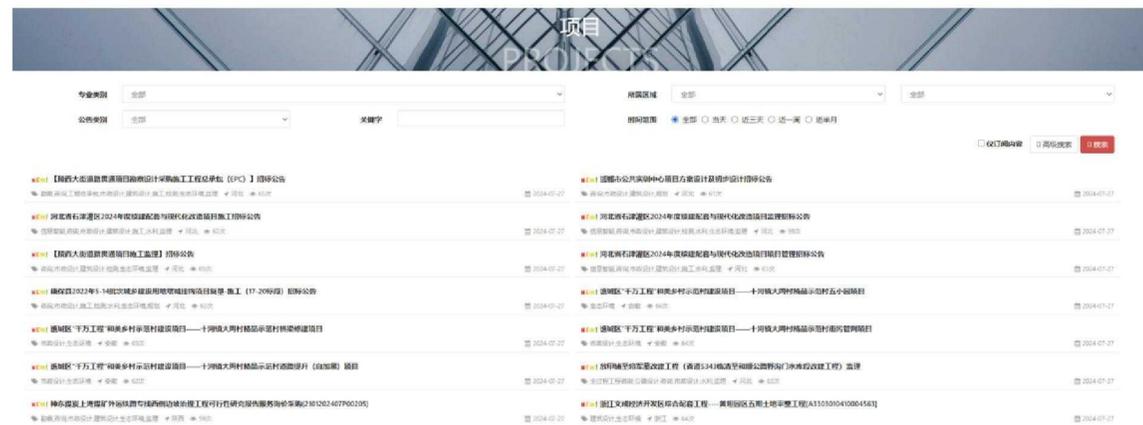
华汇引入AI筑绘通平台,集成人工智能技术与建筑设计领域的知识,自动生成设计方案、优化设计参数,为设计师提供了强大的辅助设计工具,极大的提高了设计效率与质量。



营销数字化

商机洞察系统

为了更好地捕捉市场商机,华汇建立了商机洞察系统,帮助企业快速识别并把握商机。



2023年度



软著7项



数据知识产权5项



省级数字化创新项目《企业级智慧工地协同管理平台开发》完成开发并通过验收。



省级智慧工地示范项目 2 项



信息安全



2023年华汇成功获得信息安全管理体系认证证书,引进并部署了数据备份系统、网络堡垒机平台、企业级安全管理系统,实现了对集团内部网络活动的实时监控,及时发现并响应潜在的安全事件,保障网络运行状态的稳定与安全。

同时华汇高度重视员工的信息安全意识教育,已成功举办**3**次信息安全专题培训,累计培训时长达**6**小时,培训范围基本覆盖了全体员工。

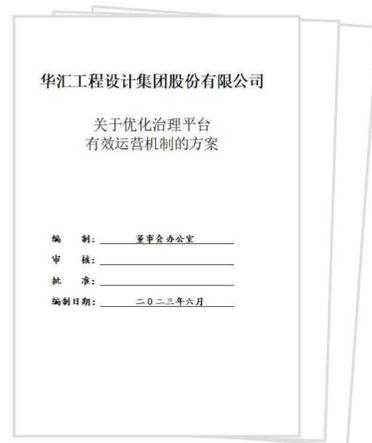


合规管理

公司致力于建立完善的合规管理体系,包括治理体系优化、内外部合规评估、合规培训等多个方面。我们的目标是创建全员参与的合规文化,让每一位员工都能够意识到合规的重要性,并在日常工作中自觉遵守相关规定。通过不断的优化和培训,公司增强了全体员工的合规意识,确保公司在日益复杂的市场环境下行稳致远。

平台治理体系优化

梳理并优化平台治理体系,针对合规风险点进行查漏补缺,重点提出了监事会有效治理方案与事业合伙合规管理优化方案,制定了详细的合规指引和落地计划。



研究落实新《公司法》

关注最新法律法规、合规政策变化,针对新《公司法》的出台,启动新旧公司法对比研究工作,系统梳理公司合规工作现状,并提出落地衔接新公司的调整措施17项,均在落地推进中。



提出执行新《公司法》的调整措施

17项

体系认证

公司通过质量管理体系、环境管理体系、职业安全健康管理体系、信息安全管理体系扩大认证范围及增项审核,首次通过知识产权管理体系认证。启动工程勘察设计行业组织质量管理体系分级认证贯标。



合规培训



以“汇说法”专题及网络合规课程为基础,增加巡回培训、线上测试、积分奖励等多种形式的培训活动,提升了全员合规意识和能力。全年共组织合规培训22次。

只有通过有效的监督,才能确保公司的规章制度得到严格执行。为此,公司建立了完善的内部审计体系,定期对运营管理、财务状况、内部控制、风险管理等方面进行全面的审查。公司鼓励员工和外部利益相关者通过多种渠道举报任何违规行为。

内部审计

公司内部审计部门全年共开展审计项目8项,审计范围覆盖了财务收支、经济效益、内部控制等多个方面。通过审计发现问题68个,提出建议18项,内部审计报告得到了管理层的高度重视和积极采纳,均及时整改和优化,提升了经营管理效率和效果。同时,通过梳理所有历史审计项目的审计程序及审计问题,结合内部审计理论,总结了第一版勘察、设计、监理、施工类公司审计指南。



外部审计

公司聘请了具有资质的会计师事务所进行年度财务报告审计,确保了财务信息的真实性和准确性。外部审计师对公司财务报告进行了全面审查,并出具了无保留意见的审计报告,进一步增强了投资者和利益相关方对公司的信任。



畅通监督渠道

公司建立了畅通的举报渠道和严格的反舞弊机制,包括但不限于监事信箱、员工接待日、关联交易报告制度等,鼓励员工积极举报违法违规违纪行为或管理漏洞。



风险管理

为应对快速变化的市场环境,降低市场风险和经营风险,公司建立了一套全面的风险管理体系,涵盖了风险识别、评估、监控和处置的全过程。公司尤其重视关键岗位人员的风险管理能力,通过定期的培训和考核,确保其能够及时发现并应对可能出现的问题。在产品质量风险方面,此外,公司通过不断优化风控体系,引入先进的理念和方法,提高风险管理的效率和效果。



风险评估与应对

公司完成了风险控制环境评估及风险识别清单,初步建立了全面的风险评估体系和控制体系,识别潜在风险点106个,并制定相应的风险应对措施,确保了公司运营的连续性和稳定性。

风险梳理清单	
目 录	
1. 市场运营风险	1
2. 产品技术类风险	5
3. 人力资源管理类风险	8
4. 建筑事业群风险 (主要为技术质量风险)	11
5. 岩土事业群风险 (主要为安全生产、技术质量风险)	14
6. 交通市政事业群风险	18
7. 总承包事业群风险 (主要为经营风险、技术质量风险)	24
8. 咨询板块风险 (主要为招投标、技术质量风险)	38
9. 建设集团 (主要为经营风险)	47
10. 工程金融类风险	54

合同风险管理

针对合同阶段的关键岗位人员,通过培训和上岗考试的形式,强化了其风险管理能力和意识。组织合同风险管理培训

1次,参与人数超过**48**人次,并在培训完成后组织了测评,测评合格率达到**100%**,有效提升了关键岗位人员在合同签订、执行及风险管理方面的专业能力。



招投标风险管理

为进一步增强集团各业务单位招投标人员的风险管控意识,贯彻集团经营管理制度促进守法经营,切实维护集团平台的利益、形象、声誉和品牌,集团全体招投标人员进行招投标培训及测评。



用工风险管理

为保障自驱自律、共创共享的工作氛围,落实能上能下、能进能出的用人机制,强化对用工过程的合规管理,提升用工风险防范与处置能力,集团举行了用工合规管理及风险防范培训,培训采用线上线下相结合的形式开展,分支机构负责人及人事行政共80余人参加学习研讨。



未来展望

展望未来,中国经济依然是夯实复苏基础、推进结构转型、挖掘发展潜力的阶段,压力挑战犹存。对勘察设计行业来说,已经彻底告别过去30年的高速增长,但新时代也带来了新机遇:一是“超竞争时代”到来,勘察设计行业产能出清、加速“洗牌”,“活下去”成为首要挑战,生存下来的优质企业将获得更多市场份额;二是“数字时代”到来,数字化正与行业加速融合,连接、共生、创造是大势所趋,具有数字化思维和数字化能力的企业将引领发展潮流;三是“存量时代”到来,城市更新支持力度不断加大,中国巨大的城市规模蕴含巨大的“存量市场”。“三个时代”叠加,给行业发展带来新的想象空间,顺势而为、基础扎实的企业将迎来新一轮大发展。

2024年,是集团第八轮战略收官、第九轮战略制定之年,是深化商业模式变革的一年,是于变局中开新局的一年。我们将全面向“以客户为中心的城市建设生态商业模式”升级,为实施第九轮战略和实现持续高质量发展奠定坚实基础。

我们将聚焦平台提升

持续完善平台运营体制机制,加快平台资源集整和升级,加强平台数字化支撑,从“有求必应”“有需必应”到主动赋能,全力支持平台用户开拓市场。

我们将聚焦生态提速

把握行业“洗牌”的机遇,围绕“大市场”做好“大经营”,全面加速拓展生态伙伴,覆盖更多领域、更多地域;推动伙伴向用户转化,打开平台发展的增量空间。

我们将聚焦人才提优

坚持人才战略,优化提升现有人才队伍,提高人才质量;打造人才生态,做大人才数量。落实“自由与价值创造”的人才理念,激发人才潜力和组织活力。

我们将聚焦增长提质

首先确保一定速度的增长,并在增长中补齐短板、完善提高,重点关注利润、人均产效、现金流等指标,实现有质量的增长。同时注重防范重大风险。

虽然外界充满不确定,但我们可以创造自身的确定性和稳定性。未来我们将坚持发扬“承担责任光荣”的企业精神,坚持ESG理念和方法,在建设“百年华汇”的道路上稳步前行!

